

Читателей заинтересовало название нашего издания. Многие слышат слово «агора» впервые и не знают, чего же ожидать от газеты с таким названием. Приводим объяснения.

Агора – рыночная площадь в городах Древней Греции, центр общественной и деловой жизни. Агора находилась под открытым небом и, как правило, была окружена общественными зданиями и главными святилищами города, а также торговыми рядами. Агоры были местом тесного общения и местом сбора людей, поэтому их значение велико в торговом, религиозном и политическом плане. Также агоры были тем местом, где общались люди искусства, философы, ученые и мыслители всех направлений.



ТЕМА НОМЕРА – «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО»

ЧИТАЙТЕ

В ВЫПУСКЕ:

- ТПП объявила о начале проекта «Бизнес-наставничество-2»
- С начала года уровень безработицы составил 2,62%
- 5 шагов к успешному достижению целей
- Золотая свадьба в Вулканештах: супруги поделились секретом семейного долголетия
- Минюст призывает НКО пользоваться порталом госуслуг

РАЗВЕДЕНИЕ ПЕРЕПЕЛОВ КАК БИЗНЕС

Разведение перепелов — это весьма выгодный и полезный бизнес. Вырастают перепела в раз 6 быстрее, чем куры, а съедают намного меньше корма.

В перепелином яйце много полезных веществ, которые снимают усталость, воздействуют на умственную деятельность, а также лечат недуги печени и почек, стабилизируют потенцию. Содержат такие яйца много витаминов, белков и еще ряд других полезных минералов. Не с чем не сравнить мясо перепела, оно вкуснее и намного полезнее другого птичьего мяса.

Перепела снабдят семью целебными яйцами, а при правильном подходе, можно на разведении перепелов прилично заработать. Ведь такой бизнес не требует специального места для разведения этой птицы, достаточно поставить одну клетку на одном квадратном метре и вместить туда 200 перепелов. В месяц самка перепела несет около 25 штук яиц и съедает всего 0,5 кг корма. Затраты небольшие и быстро окупаемые.

Также можно перепелов выращивать на мясо, есть много мясных пород. Чтобы вышел 1 кг мяса, нужно 5 тушек перепелов. Реализовывать мясо можно по элитным ресторанам, там такое мясо деликатес и закупают его очень дорого за 1 кг.

В этом бизнесе есть мизерный минус. Не все люди знают, насколько полезны яйца перепелов и просто побаиваются вносить что-то новое в свой рацион, и отдают предпочтение куриным яйцам. Вот именно этот фактор будет помехой сбыта вашей продукции.

Время инкубации перепелиных яиц составляет две недели. Появляются перепелата за несколько часов. Но есть птенцы с одной партии, которые появляются на свет на 2 суток. Перепелата рождаются уже оперенные полностью и уже самостоятельно начинают питаться. Вес одного перепеленка около 7 грамм.

В отличие от кур перепела не высиживают яйца. Поэтому нужно покупать специальный инкубатор для вывода перепелат. Но, если вы собрались серьезно заниматься разведением перепелов, то нужно купить большой инкубатор, а если для себя, то лучше купить взрослых птиц.

Источник в Интернете: <http://predprinimatel-pro.ru/razvedenie-perepelov-kak-biznes/>



ТПП ОБЪЯВИЛА О НАЧАЛЕ ПРОЕКТА «БИЗНЕС-НАСТАВНИЧЕСТВО-2»



У молодых предпринимателей вновь появилась возможность получить грант на реализацию своей бизнес-идеи, на создание собственного бизнеса.

Целью реализуемого Торгово-промышленной палатой ПМР проекта «Бизнес-наставничество-2», который финансируется Европейским союзом и внедряется Программой Развития ООН, является создание возможности трудоустройства молодых людей республики в возрасте от 18 до 35 лет путем оказания им многосторонней поддержки при открытии и ведении собственного бизнеса.

«Бизнес-наставничество-2» является продолжением проекта, который реализовывался ТПП с декабря 2013-го по февраль 2015 года. Тогда комплексная поддержка была оказана 30 малым предприятиям: 17 предприятий были созданы с нуля, 13 предприятий расширили свой бизнес. Ими было создано 163 рабочих места.

Новый проект предусматривает набор 75 молодых людей, для которых будут проведены интенсивные курсы и индивидуальные консультации по составлению бизнес-плана.

15 человек, бизнес-планы которых будут признаны лучшими, смогут воспользоваться комплексной поддержкой, в частности, получить деловое образование по бизнес-планированию и различным аспектам ведения бизнеса или использовать гранты в размере до 10 и до 15 тыс. долл. США. Также им будет предоставлен опытный наставник сроком на 14 месяцев и оказана помощь в проведении закупок техники, сырья и материалов.

Для участия в конкурсе бизнес-планов и последующего получения гранта и наставника все желающие должны в срок с 1 сентября по 7 октября 2015 года пройти онлайн-регистрацию. Получить подробную информацию о проекте Вы можете на сайте www.bntiraspol.ru.

Источник в Интернете: <http://novostipmr.com/ru/news/15-09-04/tpo-obyavila-onachale-proekta-biznes-nastavnichestvo-2>

ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ ПОТЕНЦИАЛ БИЗНЕСА



Основные составляющие потенциала бизнеса, это то, от чего больше всего зависит бизнес. Именно эти 10 бизнес-элементов несут весомую часть бизнес-потенциала.

1. Бизнес-идея

Бизнес-идея — это основной источник малого бизнеса, откуда все начинается в каждом бизнесе. И само собой, что ее потенциал во многом определяет потенциал бизнеса в целом.

2. Бизнес-план

Бизнес-план, как составляющая бизнес-потенциала, надо рассматривать с ракурса практического применения бизнес-идеи. То есть как инструкция практического применения абстрактности в виде бизнес-идеи.

3. Предприниматель

Успешный предприниматель сам по себе очень важный источник потенциала для своего бизнеса. А потенциал кроется в его умении быть устойчивым и решительным. Как бы то ни было, сам предприниматель, наверное, самый важный момент бизнес-потенциала собственного дела.

4. Продукт

Тут главное не само качество продукта как таковым, а то, какую проблему или потребность аудитории оно решает (и решает ли вообще). Понятно что, насколько большую потребность решает, настолько больше будет бизнес-потенциал.

5. Запасы

Они в некотором смысле являются гарантом стабильных продаж. Поэтому, найдите баланс. Это повлияет на потенциал бизнеса в целом.

6. Наличные

Больше денег, больше потенциала. Но это отнюдь не гарантия успеха. Да, потенциал выше с деньгами, но все еще не значит, что с деньгами успех в бизнесе обеспечен. Вовсе нет — никто еще не отменял грамотное ими обращение.

7. Маркетинг

Маркетинг — это самая важная составляющая бизнеса. И если вы можете грамотно его вести, то свежая энергия в вашем бизнесе будет поступать постоянно

8. Продажи

В бизнесе нужно продавать, а не ждать, когда кто-то что-то у вас купит. Ваш отдел продаж (или продавец) — очень важное звено в вашем бизнесе. Не скупитесь обучить его. Бизнес-потенциал возрастет в разы, это точно.

9. Цены

Цены вашей продукции должны определяться так, чтобы окупать ваш бизнес, и приносить прибыль. Если это не так, то никакого бизнес-потенциала нет. Поэтому, стоит задуматься, не как продать дешевле конкурента, а как продавать дороже.

10. Местоположение

Конечно, не столь актуально для всех бизнесов, но для некоторых это так принципиально. Источник в Интернете: <http://predprinimatel-pro.ru/potentsial-biznesa-10-elementov/>

ЧТО МОЖНО ПОЛУЧИТЬ В ЛИЗИНГ?

Любое движимое и недвижимое имущество, которое может использоваться для предпринимательской деятельности. К примеру, здания, спецтехника, оборудование, транспорт, самолеты, средства связи. Однако недвижимость оформить достаточно трудно, поскольку минимальный срок ее амортизации составляет 10–12 лет, в то время, как финансовая аренда обычно не превышает 5–6 лет. Особенной популярностью сегодня пользуется лизинг автомобилей: зачастую они даже оформляются на компанию, а реально передаются в пользование сотрудникам. Предметом лизинга не могут быть земельные участки и другие природные объекты, а также имущество, которое федеральными законами запрещено для свободного обращения (к примеру, оружие).

А теперь, после того как все основные теоретические вопросы рассмотрены, перейдем к описанию наиболее важных преимуществ и недостатков лизинга, параллельно сравнивая его с кредитом.

- Лизинг дает компании без особых осложнений возможность обновления технологического оборудования, а значит, восстановить и увеличить потенциал компании. Лизинг — это эффективный способ замены отслужившего свой срок оборудования, доступный для предприятий реального сектора экономики. Это также позволяет предприятию-лизингополучателю полностью соответствовать всем современным требованиям.

- Минимизация рисков ввиду ограниченной ответственности лизингополучателя. В то же время компания-лизингодатель снижает риск (по сравнению с кредитом), т. к. имеет неоспоримое право на владение имуществом, а соответственно при банкротстве по какой-либо причине компании-лизингополучателя (клиента) первоочередное право выплат. (Возмещения)

- Благодаря минимизации рисков лизингового бизнеса клиенту заключить договор о финансовой аренде зачастую много проще, нежели получить «длинный» кредит. Некоторые компании порой не требуют от клиента каких-либо дополнительных гарантий, поскольку обеспечением является само оборудование (предмет лизинга).

- Лизинговый договор более гибкий, чем соглашение о предоставлении кредита: судя всегда предполагает ограниченные сроки и размеры погашения. При лизинге же компания-лизингополучатель имеет возможность выработать с лизингодателем удобную и гибкую для себя схему финансирования.

Вот, в принципе и все, что стоит знать любой компании (а возможно, и физическому лицу), как потенциальному лизингополучателю. Зачастую лизинг действительно оказывается выгоднее кредита, как для лизингополучателя, так и для лизингодателя.

Источник в Интернете: http://www.cfin.ru/management/finance/capital/leasing_deal.shtml



ОСНОВЫ СОЗДАНИЯ СОБСТВЕННОГО БИЗНЕСА

4 сентября в Бизнес-школе г. Тирасполь завершилось обучение по курсу «Основы создания собственного бизнеса». Благодаря участию в данной программе обучения начинающие предприниматели смогли за короткое время получить максимум знаний в области построения бизнеса и, что самое важное, эти знания практические, с конкретными примерами.

Конечно, следует понимать, что любой начинающий предприниматель, да и предприниматель с опытом, всегда испытывает дискомфорт, когда делает то, что раньше никогда не делал (даже когда только задумывается об этом). Многие задаются вопросом, а как же все-таки побороть себя, свой страх, чтобы сделать, наконец, тот пресловутый «первый шаг»?

По словам слушателей курса, они получили ответы на самые важные для себя вопросы: как начать свой бизнес с нуля, как определить для себя первые шаги, какую форму собственности предприятия выбрать для собственного дела, как зарегистрировать предприятие, как вести бухгалтерский учет на предприятии, какие и когда надо платить налоги и пр.

На заключительном занятии с выпускниками курса поделились своими знаниями и предпринимательским опытом бывшие слушатели Бизнес-школы, а также предприниматели, которые получили грантовую поддержку на развитие и создания своего бизнеса в рамках проекта «Бизнес-наставничество». Таким образом, слушатели курса получили возможность узнать как можно больше практической информации, которая обязательно им пригодится в их будущей предпринимательской деятельности.

Источник в Интернете: <http://tiraspol.ru/news/zavershilos-obuchenie-po-ekspress-kursu-osnovyi-sozdaniya-sobstvennogo-biznesa/>



ВСЕ БОЛЬШЕ ДЕТЕЙ ПОКИДАЮТ СТРАНУ ВМЕСТЕ С РОДИТЕЛЯМИ



В последние годы значительно выросло число детей, которые уезжают с родителями из страны. По данным столичного управления образования, с 2006 года из Молдовы уехали свыше девяти тысяч юных граждан.

Так, если за 2006-2007 годы этот показатель составлял порядка 400 детей, то в девятом эта цифра перевалила за 900, а в десятом – за тысячу. Пик пришёлся на двенадцатый год, когда показатель удвоился.

В первой половине этого года страну уже покинули более одной тысячи детей. По официальным данным, большинство юных эмигрантов в возрасте от 11 до 16 лет. Едут они в основном в Канаду, Италию и Россию.

Источник в Интернете: <http://www.vedomosti.md/news/vse-bolshe-detej-pokidayut-stranu-vmeste-s-roditelyami>

В ЭТОМ ГОДУ, КИШИНЕВ ПОКИНЕТ РЕКОРДНОЕ ЧИСЛО УЧАЩИХСЯ

Ежегодно все больше детей школьного возраста навсегда покидают молдавскую столицу вместе с родителями. Этим летом – 376 детей забрали документы из гимназий и лицеев в связи с отъездом на ПМЖ.

Начиная с 2006 года, за пределы страны на ПМЖ в другие государства уехали девять тысяч учащихся, при этом до конца 2015 года их число может вырасти еще на тысячу. Об этом сообщила глава муниципального управления образования, молодежи и спорта Татьяна Нагнибеда-Твердохлеб после заседания оперативных служб мэрии.

По ее словам, только за треть лета – с 1 июня по 10 июля – 376 детей забрали документы из гимназий и лицеев в связи с отъездом на ПМЖ. «Впервые так много за летний период», – сказала Нагнибеда-Твердохлеб.

Глава управления добавила, с учетом того, что ежедневно к ним поступает от одного-двух до 15 заявлений о выезде на ПМЖ, число кишиневцев школьного возраста, которые покинут Молдову в этом году, может дойти до тысячи. Более точные данные станут известны к 1 сентября.



Источник в Интернете: <http://www.actualitati.md/ru/obshchestvo/v-etom-godu-kishinev-pokinet-rekordnoe-chislo-uchashchisya>

ЗОЛОТАЯ СВАДЬБА В ВУЛКАНЕСТАХ: СУПРУГИ ПОДЕЛИЛИСЬ СЕКРЕТОМ СЕМЕЙНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ



Они вместе полвека, но и сейчас чувствуют себя молодыми. Супруги Пётр и Юлиана Стойчевы из Вулканештского района отпраздновали золотую свадьбу. По их словам, секрет семейного долголетия – взаимное уважение и умение уступать.

Чета Стойчевых за 50 лет построила дом, выкопала колодец, вырастила виноградник и воспитала двоих детей. Главе семьи исполнилось 78, супруга на 10 лет его моложе. Золотую свадьбу они сыграли по местным

обычаям.

Супруги хорошо помнят день, когда познакомились.

«Я зашёл в клуб и увидел прекрасную девушку. На первый танец не успел её пригласить, кто-то меня опередил. Как только гармонист начал играть, я быстро к ней подбежал и не отпускал, пока не закончились танцы», – рассказывает Петр Стойчев.

С тех пор супруги неразлучны.

«В жизни нужно уметь любить, терпеть, иногда уступать. У мужа сложный характер. Так и дожили вместе до сегодняшнего праздника», – рассказывает Юлиана Стойчева.

На праздник съехались родные со всего мира. Завершилось торжество далеко за полночь.

Источник в Интернете: http://ru.publika.md/zolotaya-svadba-v-vulkanestakh-suprugi-podelilis-sekretom-semeynogo-dolgoletiya_1694781.html

5 ШАГОВ К УСПЕШНОМУ ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ



Цели: мы их любим или ненавидим, но мы не можем без них жить. Так много поставленных целей и так мало времени и мотивации на их достижение! Как же все-таки достичь своих целей?

К сожалению, у вас нет волшебной палочки, которой нужно лишь указать на свои цели, а затем просто наблюдать в бездействии, как они воплощаются в жизнь. Зато вы можете совершить определенные шаги, чтобы достичь поставленных целей.

Здесь мы подробно поговорим об этих шагах, но помните, что каждый человек уникален, так что смело используйте свои собственные силы и возможности. Это не те правила, которые идеально подходят каждому человеку, это советы, которые помогут вам найти мотивацию и сохранить концентрацию на достижении своих целей.

Шаг первый: Сохраняйте уверенность

Уверенность – интересная штука: она сочетает знание и веру. Вы должны быть уверены в том, что сможете достичь своих целей, потому что у вас есть необходимые знания (а если у вас их нет, немедленно их приобретите) и вера. Уверенность в своих способностях – подчас единственно важное условие достижения целей. В конце концов, если вы не будете верить в себя, то кто поверит? Поэтому, какая цель ни стояла бы перед вами, будьте уверены, что у вас есть или будет возможность достичь её.

Шаг второй: Делайте это в любом случае.

Конечно, люди могут смеяться вам в лицо или за вашей спиной, а жизнь может трепать вас только потому, что у вас есть цель. Вы можете тысячу раз усомниться в правильности своих действий, но если вы настроены двигаться «всем ветрам назло», преследуя свою цель, в любом случае идите вперед. Жизнь дается лишь раз, и если вы попытаетесь, вы ничего не потеряете. Если же вы не осмелитесь на попытку, то вы проживете жизнь впустую и потеряете всё.

Шаг третий: Страх долой

Итак, вы уверены в своих целях и двигаетесь вперед вопреки всем препятствиям. Но еще может существовать проблема страха. Возможно, вы существенно расширили свою зону комфорта на пути к своей цели, и теперь вам осталось запастись смелостью. Почему смелость настолько важна? Потому что если вы будете терпеть неудачу за неудачей, то только смелость поможет вам сохранять твердость духа.

Шаг четвертый: Будьте последовательны и настойчивы

Чтобы успешно достичь своих целей, важно быть последовательным. И не только в выполнении описанных шагов, но и в вашей собственной стратегии. Какой план вы бы ни поставили перед собой, не давайте слабину. Придерживайтесь установленного для себя режима: в какое время вы просыпаетесь, в какое ложитесь спать, а в какое вы пишете планы на будущее. Такая последовательность поможет вам быть устойчивее и усилит самоконтроль, а это необходимые условия для достижения успеха.

Шаг пятый: Терпение, только терпение!

В современном мире терпение – довольно редкое качество. Кажется, будто у многих людей оно вовсе отсутствует. Однако это стремление получить желаемое сию минуту может препятствовать достижению целей. Всё, к чему вы по-настоящему стремитесь, невозможно получить в мгновение ока. Это может потребовать длительного времени и упорной работы. Вам попросту придется сохранять терпение.

Источник в Интернете: <http://newgoal.ru/5-shagov-k-uspeshnomu-dostizheniyu-celej/>

С НАЧАЛА ГОДА УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ СОСТАВИЛ 2,62%

Самый высокий уровень регистрируемой безработицы наблюдается в Слободзее и Слободзейском районе – 6,66%

В январе-июле этого года в центры социального страхования и социальной защиты за содействием в поиске подходящей работы и получением консультаций обратились 16 878 человек, что на 230 граждан меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

В качестве лиц, ищущих работу, зарегистрировано 4 815 человек, в январе-июле 2014-го – 6 507 человек. Официально признаны безработными в этом году 3 025 граждан, в прошлом – 4 581 человек.

По предварительным данным, уровень регистрируемой безработицы в среднем по республике по состоянию на 1 августа 2015 года составит 2,62% к численности экономически активного населения, без учета численности работающих в силовых структурах (на 1 августа 2014 года – 3,68%).

Самый высокий уровень регистрируемой безработицы наблюдается в Слободзее и Слободзейском районе – 6,66%, следом идёт Григориополь и Григориопольский район – 5,01%. В Рыбнице и Рыбницком районе уровень безработицы составил 4,14%, в Каменке и Каменском районе – 3,94%, в Бендерах – 1,58%, в Тирасполе – 1,41%. Наименьший показатель достигнут в Дубоссарах и Дубоссарском районе – 0,69%.

За семь месяцев этого года почти в 2,5 раза по сравнению с аналогичным периодом 2014-го уменьшилось количество заявленных работодателями вакантных рабочих мест – всего подано 1450 вакансий. По состоянию на 1 августа 2015 года в банке вакансий по республике числилось 1171 вакансия. На одно вакантное место претендует 3,1 человека (на 1 августа 2014-го – 2,5 человека).

С начала года на постоянную работу было трудоустроено 1201 зарегистрированный гражданин, при этом на общественные работы, а также профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации не был направлен ни один человек, в то время как в прошлом году было направлено 656 и 146 человек соответственно.

На досрочную пенсию оформлено 38 граждан предпенсионного возраста, которые были уволены с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации.

Средний размер пособия по безработице в январе-июле 2015 года составил 426,60 руб., среднесписочная численность безработных, получивших пособие – 3412 человек (в январе-мае 2014 года – 3645).

Источник в Интернете: <http://novostipmr.com/ru/news/15-08-17/s-nachala-goda-uroven-bezraboticy-sostavil-262>

В МИНИСТЕРСТВЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ПРОШЛА ВСТРЕЧА ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ БИОТОПЛИВА

Она состоялась в рамках реализации проекта «Энергия и биомасса» в Приднестровье на период 2015–2017 гг., финансируемого ЕС в рамках Программы развития Организации Объединенных Наций. В мероприятии приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и природных ресурсов ПМР по природным ресурсам Елена Нежинская, специалисты Министерства сельского хозяйства и природных ресурсов ПМР, представители Министерства иностранных дел ПМР, Торгово-промышленной палаты ПМР и производители биотоплива.

Консультантом проекта по работе с сообществами Оксаны Алистратовой были озвучены 4 взаимосвязанных компонента данного проекта, одним из которых является обучение агропредпринимателей по налаживанию и развитию бизнеса в области производства биотоплива.

Виталий Виеру, инженер проекта «Энергия и биомасса», рассказал о технических характеристиках котлов, которые предполагают устанавливать в социально значимых учреждениях в Приднестровье.

Приднестровские производители биотоплива, а их в республике четыре, ознакомили собравшихся с производственной мощностью линий по выпуску биологического топлива, ценами, видами производимых ими брикетов.

На рабочей встрече также были проанализированы поданные заявки от социально ориентированных организаций Приднестровья на установку топливных котлов, работающих на биотопливе, и солнечных панелей для подогрева воды.

Как сообщает пресс-служба ведомства, встречи по внедрению данного вида возобновляемой энергии состоятся во всех районах республики.

Источник в интернете: <http://novostipmr.com/ru/news/15-09-14/v-ministerstve-selskogo-hozyaystva-i-prirodnih-resurov-proshla>



КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РЕБЕНОК В МИРЕ НЕ ИМЕЕТ ВСЕХ НЕОБХОДИМЫХ ПРИВИВОК



Во Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) призвали отказаться от ложных представлений об опасности вакцин и сомнений в их эффективности. Эксперты подчеркнули, что люди, которые отказываются от иммунизации для себя и своих детей, подрывают усилия всей системы здравоохранения.

Каждый пятый ребенок в мире не имеет всех жизненно необходимых прививок. Ежегодно полтора миллиона детей умирают от болезней, которые можно было бы предотвратить с помощью существующих вакцин.

Иммунизация позволяет ежегодно предотвращать от двух до трех миллионов случаев смерти и защищать детей от самых опасных болезней, таких как дифтерия, столбняк, полиомиелит и корь.

«Вакцина только укрепляет здоровье и предотвращает смерть. В рамках программ по иммунизации необходимо достичь наивысшего уровня охвата населения жизненно важной вакцинацией и поддерживать его», – заявил представитель ВОЗ Филипп Дюкло.

Источник в Интернете: <http://www.un.org/russian/news/story.asp?NewsID=24288>

С 1 СЕНТЯБРЯ 2016 ГОДА ВСТУПИТ В СИЛУ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Об этом сообщила Татьяна Цивинская в ходе научно-практической конференции работников системы просвещения.

Данный стандарт дошкольного образования определит единые государственные требования к содержанию и условиям развития и воспитания ребенка. Кроме того, госстандарт станет ориентиром для независимой оценки качества дошкольного образования.

«Госстандарт призван обеспечить сохранение единого образовательного пространства в Приднестровье, а также равенства возможностей каждого ребёнка получить качественное дошкольное образование», – заявила Татьяна Цивинская. Госстандарт послужит трамплином разработки основной образовательной программы дошкольного образования, и нормативов финансового обеспечения. Кроме того, целью госстандарта является оказание помощи родителям в воспитании детей, охране их физического и психического здоровья.

Требования госстандарта будут обязательны для исполнения республиканскими органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, организациями дошкольного образования, иными организациями и индивидуальными предпринимателями, реализующими образовательные программы дошкольного образования, а также иными учреждениями, осуществляющими подготовку педагогических кадров.

Источник в Интернете: <http://novostipmr.com/ru/news/15-08-24/s-1-sentyabrya-2016-goda-v-pridnestrove-vstupit-v-silu>

5 ПРОБЛЕМ ЛЮБОГО ПЕРВОКЛАШКИ



Свершилось – ваш малыш отправился в школу. Торжественная линейка, цветы, поздравления... Но праздники прошли, и начались будни. С какими проблемами может столкнуться первоклашка?

Проблема 1. Режим дня ужесточился

Даже если ваш малыш посещал детский сад, и знает, что такое жизнь по расписанию, за лето режим наверняка успел сбиться. Чтобы этого не случилось, позаботьтесь о том, чтобы организм будущего школьника плавно вошел в новый ритм, в идеале – еще за три недели до начала занятий.

Проблема 2. Отрыв от семьи

Множество совершенно посторонних людей, с которыми новоиспеченный первоклашка знакомится в школе, вынуждают его жить по новым законам и правилам. Чтобы этого не случилось, необходимо терпеливо, раз от раза, объяснять малышу, как это здорово, что он уже настолько подросток и может учиться в школе. Объясняйте малышу, что школьные уроки требуют особых норм поведения и будьте снисходительны: никто не рождается с готовыми знаниями.

Проблема 3. Трудности в общении

Некоторые психологи полагают, что трудности с адаптацией к коллективу испытывают до 60% младших школьников, а это очень серьезная цифра. Чтобы этого не случилось, с раннего детства приучайте ребенка контактировать с самыми разными людьми. Очень важно дать ребенку понять, что мир не ограничивается его семьей или даже группой детского сада. Столь же важны и правила хорошего тона: быть приветливым и дружелюбным, не драться, не жадничать и не дразниться.

Проблема 4. Не хватает усидчивости

Вчерашний дошколенок должен непрерывно просиживать за партой как минимум по 35 минут (а в некоторых школах – и по 45 минут), кто-то становится нервной эгозой, а кто-то, наоборот, «затормаживается», словно нарочно выводя вас из себя. Чтобы этого не случилось, учите ребенка самостоятельно отслеживать и распределять свое время. Объясняйте, что вы можете позволить ему сейчас погулять на 20 минут дольше, но в таком случае просмотр вечернего мультфильма сократится на те же 20 минут.

Проблема 5. Страх перед уроками

Еще вчера ваш ребенок вприпрыжку бежал в класс, а теперь вдруг заявляет, что больше никогда не пойдет в школу. Откуда такой негатив? Причин может быть несколько, но самая распространенная – это страх. Чтобы это исправить, нужно донести до ребенка, сколько положительных моментов есть в школьной жизни. Например, чтобы мотивировать малыша на учебу, акцентируйте внимание на предметах и темах, которые ему интересны.

Источник в Интернете: <https://deti.mail.ru/teenager/5-problem-lyubogopervoklashki-i-kak-s-nimi-spravi/>

ЦЕННИК: СКОЛЬКО СТОИТ ОТДАТЬ РЕБЕНКА В ЧАСТНУЮ ШКОЛУ

Недовольные условиями и качеством образования в государственных школах, некоторые молдаване предпочитают, чтобы их дети посещали частные учебные заведения. Там в их распоряжении современные аудитории и спортивные залы, библиотеки с необходимой литературой и творческие мастерские. Однако за лучшие условия обучения и комфорт в некоторых случаях надо платить свыше 2000 евро ежегодно.



Стоимость учебы в столичных частных лицеях варьируется от 1000 до 2300 евро. Самый дорогой из них «Эврика» – 2300 евро. В эту сумму входит и подготовка домашнего задания, и внеклассные мероприятия. Отличники могут рассчитывать на хорошую скидку и платить по 1000 тысяче евро в год.

Чуть дешевле учиться в молдо-турецком лицее «Горизонт». Там год стоит около 2000 евро, куда входят школьная форма, аренда учебников и внеклассные мероприятия. За обучение в лицее «Элитекс» придется заплатить 1200 евро. Первоклашкам – скидка. В классах здесь не более 16 человек. Помимо уроков у детей есть возможность заниматься в творческих лабораториях.

Обучение в лицее «Колумна» также стоит 1200 евро. Здесь особое внимание уделяют изучению английского, французского и немецкого языков. Чуть дешевле учеба в лицее «Прометей» – 1080 евро. Здесь кроме уроков упор делают на творческих и культурных мероприятиях.

Источник в Интернете: http://ru.publika.md/cennik-skolko-stoit-otdat-rebenka-v-chastnyu-shkolu_1689101.html

ШКОЛЬНЫЕ ДРАКИ: КАК ЗАЩИТИТЬ РЕБЕНКА ОТ ОБИДЧИКОВ

Школьные драки – это тот самый случай, когда проблема лежит вроде бы в правовом поле, но попытка уладить дело по закону может закончиться плохо. Родители, сына или дочь которых избивают и унижают, вроде бы правы в намерении защитить свое чадо, но их абсолютно правомерные действия и требования часто влекут за собой не разрешение, а усугубление конфликта. Как обезопасить ребенка, которого обижают в школе, и наказать хулиганов? На эти вопросы ответит юрист Анна Тарасенкова.



Учителя в ответе

Иногда для того чтобы прекратить издевательства над ребенком со стороны сверстников, достаточно родительского обращения к классному руководителю, школьной администрации или к родителям обидчиков. Завуч и директор школы постараются быстро урегулировать конфликт, так как хотят, чтобы процесс обучения был плодотворным, спокойным и безопасным.

Но дело не только в личной заинтересованности школьного руководства, предотвратить конфликт или устранить его последствия предписывает закон – «Любое образовательное учреждение обязано создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, а также соблюдать права и свободы обучающихся».

Напомним, что «достоинство личности охраняется государством, ничто, в том числе возраст, не может быть основанием для его умаления, а также никто, ни при каких обстоятельствах не должен подвергаться насилию или унижающему человеческое достоинство обращению». «Именно школа, как образовательная организация, отвечает за жизнь и здоровье обучающихся». И, можете поверить, наказание в данном случае не исчерпывается выговором или укоризненным покачиванием головой.

Таким образом, именно школа несет ответственность, если имеет место единовременное и (или) систематическое причинение вреда здоровью школьника. Соответственно, педагоги должны приложить все усилия для того, чтобы предотвратить, разрешить и не допускать в дальнейшем конфликтные ситуации.

Источник в Интернете: http://letidor.ru/article/shkolnye-draki_kak-zashchitit_182083/

ПОСАДИЛ РАБОТНИКА В «ДОМАШНЮЮ ТЮРЬМУ»

Незаконное лишение свободы – Тирасполь, 10 сентября
С заявлением о незаконном лишении свободы и издевательствах в милицию обратился 26-летний бендерчанин. Молодой человек просил привлечь к ответственности владельца частного домовладения в столице.



В настоящее время уже известно, что заявитель ранее нанялся подсобным работником к подозреваемому. Ссора между бендерчанином и хозяином дома началась на почве внезапно возникшей неприязни. Угрожая физической расправой и применяя электрошокер, подозреваемый затаячил молодого человека в летнюю кухню и запер его там. Пострадавший освободился, выломав входную дверь.

Возбуждено уголовное дело. Подозреваемый проведет в изоляторе временного содержания ближайшие трое суток.

Источник в интернете: http://www.mvdpmr.org/index.php?option=com_content&view=article&id=17135:posadil-rabotnika-v-ldomashnyuyutyurmur&catid=92:poslednie-novosti&Itemid=178

Телефон доверия

- Вас обижают в собственном доме, избивают или пинают?
- Вам стыдно признаться родным и друзьям в том, что происходит в действительности?

Если Вы ответили хотя бы на один вопрос положительно - звоните!

0 800 99 800

ежедневно с 8.00 до 23.00

Анонимно. Конфиденциально.

Бесплатно из любой точки Приднестровья

В ДРУЖНОЙ СЕМЬЕ И В ХОЛОД ТЕПЛО



Внимание! Спешите! У тебя еще есть время! Конкурс продлен до 30 сентября!

В 2009 году Общественная организация «Взаимодействие» открыла линию для широкого информирования населения о современных проблемах семьи и важности сохранения отношений между близкими людьми, избегая насилия и ситуаций, приводящих к травмам – Телефон доверия по вопросам насилия в семье 0 800 99 800.

В честь предстоящего семилетия Телефона доверия 0 800 99 800 объявляется интернет-фотоконкурс под названием «В дружной семье и в холод тепло».

К участию приглашаются молодые люди (жители Приднестровья) в возрасте от 14 до 21 года. Участники конкурса в период с 10 августа по 30 сентября 2015 г. направляют фотографии, которые соответствуют тематике конкурса и показывают благоприятную атмосферу в семье, что, по мнению организаторов, является залогом счастья.

Заявки на участие в Фотоконкурсе и готовые фотоработы – не более трех от каждого участника – принимаются по электронной почте interaction2002@mail.ru и в дальнейшем размещаются на страничке Телефона доверия 0 800 99 800 в vk.com.

Заявка на участие в фотоконкурсе должна содержать:

- ФИО
- Возраст
- Контактный телефон
- Комментарии к фото (если это необходимо)

По окончании конкурса будут выявлены 3 победителя. Первые два – на основе решения жюри и один – по решению наблюдателей и участников конкурса, так называемый приз зрительских симпатий. Все фотографии будут размещены ВКонтакте, и у каждого участника конкурса будет шанс выиграть, набрав наибольшее количество лайков на сайте www.vk.com.

Все участники конкурса получают футболки и магнитики в качестве приза за участие.

Победитель, занявший первое место, получает призовую футболку, магниты и денежный приз в размере 1000 руб. ПМР, а также размещение на официальном сайте www.ngointeraction.org.

Участник, занявший второе место, получает призовую футболку, магниты и денежный приз в размере 500 руб. ПМР и размещение на официальном сайте www.ngointeraction.org и, участник, получивший «приз зрительских симпатий», получает призовую футболку, магниты и денежный приз в размере 300 руб. ПМР и размещение на официальном сайте www.ngointeraction.org.

Плата за участие в конкурсе не взимается. Финансовые расходы, связанные с организацией конкурса и награждением участников несет общественная организация «Взаимодействие».

Источник в Интернете: http://volunteers-pmr.ucoz.ru/news/v_druzhnoj_seme_i_v_kholod_teplo/2015-09-01-396

ТРУДОВОЕ ПРАВО



Что такое дискриминация?

Дискриминация – нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от присущих ему определенных характеристик, таких как пол, раса, национальность, язык, происхождение, имущественное и должностное положение, место жительства, отношение к религии, убеждения, принадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.

Согласно ст. 3 Трудового Кодекса (ТК) дискриминация в сфере труда запрещается. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества,

независимо от перечисленных выше определенных характеристик (в том числе пола), не связанных с деловыми качествами работника.

Согласно закону, не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, или ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Если вам отказали в приеме на работу?

Согласно ст. 64 ТК запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от определенных характеристик работника, не связанных с его деловыми качествами, в том числе в зависимости от пола и места жительства (наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания).

Может ли быть отказано в приеме на работу беременной женщине?

Беременной женщине или женщине, имеющей детей в возрасте до трех лет, не может быть отказано в приеме на работу по мотивам, связанным с беременностью и наличием детей. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке (ст. 64 ТК).

Может ли быть расторгнут трудовой договор с беременной женщиной?

Ст. 257 ТК запрещает расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации организации. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее заявлению продлить срок трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за некоторыми исключениями).

Источник в Интернете: <http://law-civilsociety.com/articles/22-trudovoe-pravo.html>

ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ ВОЗМЕЩАЕТ СТОИМОСТЬ ПОКУПКИ КОТЛОВ, РАБОТАЮЩИХ НА БИОТОПЛИВЕ



Проект «Энергии и биомасса» финансируемый ЕС, в партнерстве с Агентством по энергоэффективности, запускает программу субсидирования закупки котлов на биотопливе, предназначенных для частных домохозяйств, микро- и малых предприятий. Объем субсидии 1300 евро и 700 евро, которая определяется в зависимости от технических параметров выбранного котла. Общее количество бенефициаров программы субсидий составит 300 объектов, в том числе 250 семей и 50 предприятий.

«Программа субсидирования была продлена в рамках второго этапа проекта «Энергия и биомасса», с учетом успешных результатов достигнутых в первом этапе проекта. Правила подачи заявки остаются почти те же самые. Новый элемент для второго этапа проекта является размер субсидии, который зависит от выбранной комплектации котла», заявил Александр Урсул, менеджер проекта «Энергия и биомасса». Таким образом, размер субсидии составляет:

1300 евро выделяется на котел на биотопливе с теплоотдачей равной или выше, чем 85%, минимум 36 часов оперативной самостоятельности, с автоматизированной панелью управления, работающего на биотопливе – брикеты и / или пеллеты.

700 евро выделяется на котел на биотопливе с теплоотдачей, равной или выше, чем 75%, с минимум 6 часов оперативной самостоятельностью, с автоматизированной панелью управления, и работающего на биотопливе – брикеты.

Бенефициарами программы субсидий могут быть физические лица, проживающие в Республике Молдова, и малые и микропредприятия – резиденты Республики Молдова. Бенефициары должны быть владельцами или совладельцами активов недвижимости/предприятия, где будет установлен котел на биотопливе. Предприятия не должны быть подключены к централизованной системе отопления.

Для того чтобы получить субсидию, Вы должны действовать следующим образом:

1. Выберите котел, изготовленный или собранный в Республике Молдова, а также компанию, которая собирается поставить или установить котел.

2. Подготовьте комплект документов для подачи в Агентство по энергоэффективности.

3. Установите котел в вашем собственном доме или на предприятии и получите субсидию.

Заявки на регистрацию в программе субсидий могут быть направлены в Агентство по энергоэффективности, начиная с 10 августа, по адресу: Кишинев, 1, ул. Алеку Русо, 10-й этаж, тел: (22) 499 444 (ext.8); Мобильный телефон: +373 67430436; E-mail: programe@aee.md.

Котлы, которые будут приобретены в рамках этой программы должны быть произведены или частично собраны в Республике Молдова. Они могут быть приобретены у компаний, аккредитованных в рамках программы. Процесс аккредитации начал Агентством по энергоэффективности 27 июля с. г. и настоящее время продолжает быть активным и открытым для всех компаний, производящих или собирающих котлы на биотопливе в Республике Молдова. Вся информация о программе доступна на www.biomasa.md.

Для получения дополнительной информации, пожалуйста, обращайтесь:

Инна Присакару-Зглавуца специалист по связям с общественностью и СМИ проекта «Энергия и биомасса»,

Тел: 022 839985, ina.zglavuta@undp.org.

Олег Брынза, специалист по развитию бизнеса, проекта «Энергия и биомасса»,

Тел: 022 839982, oleg.brinza@undp.org.

Оксана Алистратова, консультант по работе с сообществами проекта «Энергия и биомасса»,

Тел: 022 839982, oxana.alistratova@undp.org.

Источник в Интернете: <http://biomasa.md/news-en/3377/>

МИНЮСТ ПРИЗЫВАЕТ НКО ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПОРТАЛОМ ГОСУСЛУГ

И. о. директора Департамента по делам некоммерческих организаций Министерства юстиции РФ Дмитрий Ермак рекомендовал руководителям НКО пользоваться порталом госуслуг для подачи любых документов. Кроме того, он подчеркнул, что регистрация организации в качестве выполняющей функции «иностранный агент» не делает ее «нежелательной».



Ежегодно в Минюст поступает до 60 тыс. заявлений, касающихся создания новых НКО, внесения изменений в уставы, смены руководителя или адреса организации, рассказал в интервью «Российской газете» и. о. директора департамента по делам некоммерческих организаций министерства Дмитрий Ермак. Он подчеркнул, что документы удобнее подавать в электронном виде, и рекомендовал руководителям НКО пользоваться порталом госуслуг.

«Думаю, еще не все руководители НКО знают о новых возможностях электронного правительства и в целом о последних изменениях в данной сфере. Правительство страны принял ряд существенных нормативно-правовых актов в части развития электронного госуслуг. Минюст также поэтапно проводил и проводит работу, в том числе в сфере государственной регистрации и контроля деятельности некоммерческих организаций», – говорит Ермак.

Помимо прочего, представитель Минюста подчеркнул, что регистрация организации в качестве «иностранный агент» не делает ее «нежелательной». По его словам, министерство всего лишь фиксирует и придает гласности факт, что эти организации ведут «политическую деятельность», получая при этом финансирование из иностранных источников. Ермак рассказал, что всего лишь семь из 88 «иностранных агентов» вошли в реестр добровольно, а за шесть месяцев 2015 года было подано девять заявлений, в основном касающихся исключения из реестра, часть из которых еще рассматривается.

На сегодняшний день исключения из реестра добились Молодежный центр консультации и тренинга, Центр ГРАНИ и Костромской центр поддержки общественных инициатив. Еще шесть организаций исключены из реестра в связи с ликвидацией. Некоторым организациям в выходе из реестра было отказано. Среди них — Экологический центр «Дрон» и Общероссийское общественное движение «За права человека».

Источник в Интернете: <https://nkozakon.ru/events/minyust-prizyvaet-nko-polzovatsya-portalom-gosuslug/>

ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»



Виды услуг:

- ✓ индивидуальное и групповое консультирование;
- ✓ помощь супружеским парам;
- ✓ тестирование уровня развития детей;
- ✓ ВПЕРВЫЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ –
- ✓ семейная медиация.

Проведение тренингов:

- ✓ «Личностный рост»;
- ✓ «Беременность изнутри»;
- ✓ «Сплочение коллектива»;
- ✓ «Обучение персонала» и другие направления.

Обращайтесь по телефонам:

0 /533/ 8 99 77

0 /778/ 2 64 39