

# Агора

## О НАЗВАНИИ ГАЗЕТЫ

Читателей заинтересовало название нашего издания. Многие слышат слово «агора» впервые и не знают, чего же ожидать от газеты с таким названием. Приводим объяснения.

Агора – рыночная площадь в городах Древней Греции, центр общественной и деловой жизни. Агора находилась под открытым небом и, как правило, была окружена общественными зданиями и главными святилищами города, а также торговыми рядами. Агоры были местом тесного общения и местом сбора людей, поэтому их значение велико в торговом, религиозном и политическом плане. Также агоры были тем местом, где общались люди искусства, философы, ученые и мыслители всех направлений.

Март 2017 г. №3 (064).

Распространяется бесплатно. Основана в 2012 году.



Что такое семья? Какое простое, и очевидное, на первый взгляд слово. И, тем не менее, сколько существует людей, столько и мнений. Но, в целом, многие из нас согласятся, что семья – это, в первую очередь, люди, которые тебя любят, поймут, и будут тебе рады. Семья – это место, где ты забываешь о плохом, восстанавливаешь свои силы и «зализываешь раны». Это место, куда хочется возвращаться после трудного дня. Это место, которое ты бережно хранишь в своей памяти, и с удовольствием вспоминаешь о былом. Семей не всегда рождаются, ею становятся. В этом состоит идея нашей работы – находить тех, кто станет семьей для детей из детских домов и интернатов. За 10 лет нашей работы более 30 семей стали семьей для 70 детей, лишенных родительской любви и заботы. Мы верим, что, только в семейной

обстановке у ребенка может быть полноценное детство. Только любящая семья может удовлетворить индивидуальные потребности подрастающего человека, и сделать его счастливым. Но, к сожалению, семья может сделать человека не только счастливым, но и глубоко несчастным. Поэтому, наша задача заключается в том, чтобы помогать нашим приемным семьям в формировании семейных отношений и ценностей, быть рядом, когда приходят кризисы и трудности. Положительная семейная модель помогает приемным детям создать в будущем свою благополучную семью. В нашей программе «Приемная семья» их уже 4, и уже родились двое внучат.

Хочется пожелать читателям беречь свою семью, хранить в ней теплоту и радость.  
**Наталья Райтер**, директор БФ «Детство детям».

## РОЛЬ ОТЦА В ВОСПИТАНИИ: КАКОЙ ОН, СОВРЕМЕННЫЙ ОТЕЦ?



Роль отца в воспитании кардинально меняется. Если раньше ребенком с рождения, как правило, занималась только мама, то в наши дни папы все раньше и активнее подключаются к уходу и воспитанию своего чада. А ведь то, какова ваша половинка в роли отца, может рассказать о нем как о человеке.

Многие мужчины, как только узнают о будущем пополнении в семье, начинают активно интересоваться протеканием беременности и предстоящих родов, посещают с женой курсы дородовой подготовки и даже присутствуют при появлении малыша на свет. А потом и осваивают «искусство» смены подгузников, убаюкивания и купания, разбираются в детских

лекарствах и витаминах, водят чадо в поликлинику, знают наизусть не только график прививок, но и сборник детских стишков.

Роль отца в воспитании имеет очень большое значение в становлении личности ребенка

Нередко замечаешь на прогулке, как много стало пап, гордо прогуливающихся с коляской или «кенгуру», довольных своей новой ролью отца и возможностью принимать участие в воспитании малыша. Привычный стандарт мужественности уходит, но может быть, это и не так плохо, ведь на смену ему приходит другой тип роли отца в семье – заботливый и привязанный к семейному очагу.

Кроме того, у современных мам появляется возможность для реализации себя в профессиональном плане, время для ухода за собой и силы уделить внимание мужу.

Присмотритесь к своему избраннику, может быть, вы сами не позволяете ему проявить себя в роли заботливого папочки? Доверяйте ему воспитание ребенка, хвалите за помощь и обсуждайте с ним элементы быта малыша. Одним словом, способствуйте укреплению отцовского инстинкта!

**Источник в Интернете:** <https://malishandriya.ru/rol-otca-v-vozpitanii/>

## ЧЕМ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ МЫ ПРОВОДИМ С РОДИТЕЛЯМИ, ТЕМ ДОЛЬШЕ ОНИ БУДУТ ЖИТЬ



Чаще приглашайте родителей поужинать к себе домой, разговаривайте с ними и обнимайте, ведь это может спасти им жизнь! Новое исследование доказывает, что частые встречи с родителями могут улучшить качество их жизни, дать новые надежды и новые цели.

Будь вы экстраверт, наслаждающийся вечеринками и большими компаниями, или интроверт, предпочитающий семейную жизнь, наверняка согласитесь с тем, что вынужденное одиночество тяжело. Более того, одиночество и изолированность от социума приводят к снижению продолжительности жизни.

Такой вывод сделали ученые из Калифорнийского университета в Сан-Франциско. Они исследовали 1600 человек в возрасте около 70 лет и выяснили, что хотя существеннее всего на продолжительность жизни влияют здоровье человека и социо-экономические факторы, люди, живущие в одиночестве, умирают раньше тех, кто продолжает общаться со своими близкими.

Зачастую для родителей отношения с нами – одна из главных причин и стимулов к жизни.

В преклонном возрасте мы особенно ценим хорошие отношения в семье и контакты. Однако детям все реже удается найти свободное время из-за работы, воспитания собственных детей, проблем, забот и обязанностей, которые ложатся на их плечи. У этой медали есть и обратная сторона: многим сложно принять факт, что родители стареют.

Связь с вами дает им чувство защищенности, они знают, что в случае необходимости всегда могут к вам обратиться. Кроме того, вашим родителям важно знать, что они по-прежнему вам нужны.

Возьмите телефон и позвоните им, чтобы рассказать, как прошел ваш день, узнать, как провели день они.

Стимулировать развитие отношений между людьми преклонного возраста в их социуме так же важно, как давать им возможность проводить время со своей семьей. Именно поэтому многие пожилые люди расцветают, обретают новые силы, записавшись на различные занятия, вступив в «возрастной» клуб или группу.

Проводить время вместе важно не только для них, но и для нас: мы нуждаемся в их мудрости, советах, историях. Они нуждаются в нашей поддержке.

Их нужда в заботе и общении настолько велика, что вы, скорее всего, не сможете полностью утешить ее. Но это не значит, что не стоит пытаться. Если мы будем помогать родителям адаптироваться к новому этапу в их жизни, то они смогут принять старость.

**Источник в Интернете:** <http://www.psychologies.ru/roditeli/chem-bolshe-vremeni-myi-provodim-s-roditelyami-tem-dolshe-oni-budut-jit/>

## ТЕМА НОМЕРА – «СЕМЬЯ»

### ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:

- Роль отца в воспитании какой он, современный отец
- Чем заняться на прогулке с маленьким ребенком
- Маленький секрет поиска призвания
- Что полезно знать женщине при выходе из декрета
- В Англии ребенка забрали из семьи из-за «подозрительных» слов отца

## ЖЕНИТЬСЯ? ТОЛЬКО ПО ЛЮБВИ!

Браки по расчету были всегда и существуют теперь, ведь создавая семью, люди решают разные задачи, в том числе биологическую и социальную. А идея брака только по любви проросла в общественном сознании долго.

В наше время, когда бытового служения почти не требуется, представление о слиянии изменилось. Теперь жене, чтобы слиться с мужем, нужно сосредоточиться на его ожиданиях, улавливать мысли и желания, быть деликатной, внимательной, самоотверженной – не дай бог его обидеть. Женщина, которая в браке стремится к слиянию, теряет свою индивидуальность.

Современный брак может быть эффективным функциональным устройством, если он увеличивает возможности входящих в него людей.

Главное, чтобы партнеры сохраняли свою индивидуальность и были готовы к сотрудничеству, то есть могли развивать отношения и через согласие, и через конфликты, и через противостояние, и через командную работу.

Пока один строит карьеру, другой подхватывает дом и детей, а когда цель достигнута, партнеры начинают вновь проводить вместе больше времени – роли снова перераспределяются. Слияние же этого не позволяет. Такой эффективный брак сегодня можно создать... только по любви, но что именно эта любовь включает – каждая пара понимает по-своему. Возможно, что и расчет тоже.

Важно, чтобы у будущих мужа и жены было свое (пусть и разное) представление о счастливом союзе и чтобы они могли его обсуждать, обдумывать, пробовать, находить компромисс. Каждый брак сегодня – это сотворчество.

**Источник в Интернете:** <http://www.psychologies.ru/observers/varga-anna/jenitsya-tolko-po-lyubvi/>



## КТО ИЗ ВАС ДЕЛАЕТ БОЛЬШЕ? НЕ СЧИТАЙТЕ – А ТО ПОССОРИТЕСЬ

Хотя в наши времена в семьях обычно работают оба супруга, большая часть работы по дому и по уходу за детьми ложится на плечи жены/матери (если только ваша семья не относится к тому редкому типу, где домохозяйкой занимается муж). Обычно именно вы покупаете продукты, готовите, вырезаете купоны и ждете распродаж, чтобы купить зимнее пальто. Вы занимаетесь стиркой и пылесосите пол. Вы застилаете постели, вызываете няню, бронируете столики в ресторанах и звоните турагенту, чтобы спланировать отпуск.

А ваш муж вовсе не спешит благодарить вас за каждое сделанное вами дело. Вам кажется, что он воспринимает все это как должное.

Потребовав от него признания, вы не почувствуете себя лучше. Требовать благодарности – дело неблагодарное.

Не ждите благодарности

Поймите: ваш муж замечает все, что вы делаете. Он наверняка даже хвалится перед друзьями и родителями такой хозяйственной и организованной женой. Вероятно, он пару раз сказал вам спасибо за хорошо приготовленный обед и чистый дом (и, по его мнению, этого должно хватить лет на двадцать). Он не ощущает потребности говорить это постоянно: за каждый приготовленный обед или за костюм, принесенный из химчистки.

Вы, конечно, не возражали бы, чтобы ваш труд ценили утром, днем и вечером. К сожалению, услышать оценку своего труда можно только в негативном плане, когда подобные слова еще больше раздражают: «Я думал, ты погладила мне рубашку» или «У нас кончился кетчуп».

Все объясняется очень просто: мужчины созданы для решения проблем. И замечают они проблемы, а не хорошую работу. Они замечают то, что неправильно, а не то, что правильно.

Наш девиз: не жди благодарности – и не будешь разочарована. Да, мы должны застилать постели и покупать продукты. Чистый, красивый дом приносит нам чувство удовлетворения. Можно хлопотать себя по плечу за хорошо выполненную работу, особенно, если никто другой этого не собирается.

**Источник в Интернете:** <http://www.7ya.ru/article/Kto-iz-vas-delaet-bolshe-Ne-schitajte-a-to-possorites/>



## ЛЮБИТЬ ДЕТЕЙ – ПОЧЕМУ ЭТОГО МАЛО, ЧТОБЫ БЫТЬ ХОРОШИМ РОДИТЕЛЕМ

Люди всегда хотят, чтобы родители их любили, и родители обычно любят своих детей, но проявляют любовь по-разному и не всегда родительская любовь дает детям уверенность и здоровье.

Почему родители вредят детям?

В большинстве случаев родители наносят вред ненамеренно. Они вынуждены справляться с работой или безработицей, оплатой счетов и нехваткой денег, отношениями и проблемами с физическим и психическим здоровьем, а также многими другими локальными и глобальными трудностями.

Единственный опыт, который у них есть, это то, что они видели в детстве. Детский опыт определяет, какими родителями мы будем. Но мы не во всем копируем родителей. Если ребенка наказывали физически, это не означает, что он будет бить своих детей. А ребенок, выросший в семье алкоголиков, не обязательно будет злоупотреблять спиртными напитками. Мы либо принимаем родительскую модель поведения, либо выбираем прямо противоположную.

Любить своих детей просто. Это заложено на генетическом уровне. Но непросто сделать так, чтобы дети постоянно ощущали эту любовь, которая дарит им чувство безопасности в мире, уверенность в себе и пробуждает любовь к самим себе.

Родительская любовь, как бы она ни проявлялась, сама по себе недостаточна для того, чтобы ребенок вырос счастливым и уверенным в себе человеком. В процессе взросления ребенку важно: знать, что его ценят; доверять окружающим; уметь справляться с жизненными трудностями; управлять своими эмоциями и поведением.

Научить всему этому непросто. Но, как правило, это обучение происходит естественным путем: ребенок учится на примере взрослых. Дети наблюдают за нами и учатся у нас как хорошему, так и плохому. Не хотите, чтобы сын начал курить? Вам придется самому расстаться с этой вредной привычкой. Вам не нравится, что дочь грубит? Вместо того чтобы наказывать ребенка, обратите внимание на свою манеру поведения.

**Источник в Интернете:** <http://www.psychologies.ru/roditeli/lyubit-detey-pochemu-etogo-malo-chto-byi-byit-horoshim-roditelem/>



### 3 ПРИЧИНЫ НАЧАТЬ КАРЬЕРУ ЕЩЕ ВО ВРЕМЯ УЧЕБЫ



3 причины начать карьеру еще во время учебы. Конечно, молодость – счастливая пора. Время наслаждаться жизнью и получать от нее все щедрые дары, не задумываясь об их источниках. Но нельзя забывать, что через пару лет бывшие студенты станут взрослыми людьми, которые сами должны нести ответственность за свою судьбу. Чтобы не оказаться у разбитого корыта, разумно подготовить почву заранее.

#### 1. Финансовая независимость и статус

Умение зарабатывать деньги позволит вам раньше своих сверстников ощутить собственную значимость и независимость. Вы научитесь правильно распреде-

лять бюджет, экономить и тратить. Начав работать в студенчестве, к 25 годам вы уже будете опытным и квалифицированным специалистом.

#### 2. Опыт

Наверняка вы в курсе, что во всех серьезных компаниях для работы необходим опыт. А где его взять студенту, только что окончившему вуз? А теперь представьте, как вы со своим опытом и практикой будете выглядеть на фоне кандидатов, не имеющих никакой квалификации! Наличие реальной практики в той или иной сфере откроет для вас двери к успешной карьере.

#### 3. Новые знакомства и возможности

Социальные связи – очень важный пункт на пути к успеху. Чем больше у вас полезных знакомств, тем лучше. Поэтому не стоит ограничиваться кругом приятелей по университету или общежитию. Чем больше имен в вашей телефонной книге и друзей в социальных сетях, тем лучше. Никогда не знаешь, где и когда понадобится чья-то помощь.

И даже если вы выберете работу не по специальности (временный вариант немного подзаработать), у вас есть все шансы для успешной карьеры. История знает массу примеров, когда мимолетный заработок превращался в ошеломительный успех или крепкий бизнес. Например, из продавца может вырасти талантливый управленец.

Всегда думайте о будущем. Смотрите вперед и не забывайте, что вы сами владельцы своей жизни, и только от вас самих зависит успех и признание. Не откладывайте работу на потом, первыми чаще всего приходят те, кто раньше стартуют. Мы надеемся, что эти причины покажутся вам достаточно убедительными, чтобы выйти на работу.

**Источник в Интернете:** <https://www.work.ua/articles/jobseeker/1423/>

### 10 КАЧЕСТВ ИДЕАЛЬНОГО РАБОТНИКА



Существует несколько ключевых качеств соискателя, на которые работодатели больше всего обращают внимание при приеме на работу, они включают в себя:

#### 1. Внимание к деталям

Работодатели ценят людей, которые обращают внимание на детали: неправильно написанное слово или грамматические ошибки стали головной болью многих известных брендов. Например, написание слова Tesco как Tescno является ошибкой, исправление которой будет стоить компании миллионов. Таким образом, работодателям нужны мужчины и женщины, которые уделяют достаточно внимания деталям в своей работе,

чтобы избежать промахов такого рода.

#### 2. Способность работать в команде

Вы командный игрок или человек, который верит только в собственные силы? Или, может быть, мы должны задать вам следующий вопрос: работаете ли вы, как Луис Суарес (товарищ Месси известен за его умение работать в команде)? Или же вы предпочитаете одиночную игру, как Арьен Роббен, который был неоднократно признан самым эгоистичным игроком в Европе со стороны других футболистов и спортивных журналистов?

#### 3. Способность к обучению

Вы должны любить сам процесс обучения – и причина очень проста: работодатели ценят людей, которые стремятся развивать свои навыки и совершенствоваться каждый день!

#### 4. Лидерские качества

Существует два вида лидеров: хорошие и плохие, и, как правило, работодателям не требуется много усилий, чтобы выявить, из какой вы команды. Ваше резюме и то, как вы отвечаете на вопросы на собеседовании, позволяют работодателю очень быстро понять, являетесь ли вы хорошим лидером. У вас есть навыки лидерства? Отлично! Вы не очень хороши в этом вопросе? Что ж, у вас есть, над чем работать!

#### 5. Способность мыслить, выходя за рамки поставленной задачи

Вы из того типа людей, которые берут на себя инициативу и предлагают руководству пару-тройку нестандартных идей, которые двигают организацию всё ближе к своим целям? Или вы просто сидите за вашим столом в ожидании инструкций? Работодатели любят творческих людей, готовых генерировать свежие идеи.

#### 6. Драйв и энтузиазм

Некоторые сотрудники проявляют существенный энтузиазм касательно завершения своих задач и с нетерпением ждут следующих, в то время, как есть и те, у кого выполнение любой поставленной задачи занимает целую вечность и такие сотрудники только вздыхают, когда им поручают очередную задачу. К какому из этих двух типов людей принадлежите вы? Важно задать себе этот вопрос, потому что работодатели хотят заполучить именно таких энтузиастов.

#### 7. Коммуникабельность

Слишком много людей, как правило, принимают это как само собой разумеющееся. Важно иметь возможность проявить себя в коммуникабельности. Коммуникации являются неотъемлемой частью работы. Ни один работодатель не захочет нанимать человека, который не может эффективно общаться.

#### 8. Способность оставаться спокойным под давлением

Что обычно происходит с вами, когда вы находитесь под постоянным давлением? Можете ли вы сохранять спокойствие и сосредотачиваться на работе или вы в один прекрасный момент просто взрываетесь, как фейерверк? Работодатели ищут людей, которые в состоянии справиться с давлением, которое часто нарастает из-за «горящих» дедлайнов и многозадачности.

#### 9. Организационные и управленческие навыки

Работодатели всегда рады нанять людей, которые имеют хорошие навыки управления. Проекты имели ошеломительный успех или проваливались только из-за этого навыка, который связан с управлением временем, ресурсами и принятием решений.

#### 10. Способность быть гибким

Являетесь ли вы тем человеком, который может выполнить задачу более чем одним способом? Ищете ли вы творческие пути решения задач и соблюдения сроков?

Когда вы оказываетесь перед препятствием, вы опускаете руки или все же как-то обходите его и продолжаете двигаться? То, как вы отвечаете на эти вопросы, говорит о том, что работодатели думают о вас. Чем более гибким сотрудником вы являетесь, тем выше ваши шансы получить работу!

**Источник в Интернете:** <http://hotwork.ru/blog/a755-10-kachestv-idealnogo-rabotnika.html>

### ПРАВИЛО 3L И ВИЗУАЛЬНЫЙ МАРКЕТИНГ

Для многих видов предпринимательской деятельности крайне важным является выбор подходящей точки продаж. Особенно это важно для заведений общественного питания, розничной торговли или, к примеру, для сферы услуг. Это еще называют негласным правилом трех L (location, location, location). Поэтому открывая, скажем, новый кофе-бар стоит трижды подумать о том, где именно подходящее место для старта такого бизнеса. Тут большую роль играет трафик. Чем больше людей проходит мимо, тем выше вероятность, что кто-то совершит покупку. Именно поэтому кафе или ресторан, открытый где-нибудь на задворках никогда не покажет прибыль, так как для того, чтобы поесть роллы и выпить кофе никто не станет ехать слишком далеко.



#### Конверсия торговой точки

После того, как место выбрано, стоит задуматься об оформлении торговой точки. Невзрачный внешний вид может отпугнуть даже непритязательных клиентов. Ваша задача – привлечь внимание людей. Нужно постараться оформить все таким образом, чтобы здесь покупателю было комфортно находиться. Оформить торговую точку лучше из таких современных материалов, как оргстекло. Рекламные стойки, информационные стойки, ростовые фигуры, специальные указатели (штендеры), торговое оборудование, информационные стенды.

Все это можно комбинировать с деревянными ограждениями или изделиями из качественного ДСП. Для торговой точки на крытом рынке или магазине особую роль играет практичность. Тут важно, чтобы в торговом оборудовании и стеллажах можно было разместить как можно больше единиц товара, чтобы у покупателя сразу сложилось впечатление, что здесь есть из чего выбрать. Для кафе-бара важнее визуальная составляющая: нужно будет позаботиться о барной стойке, барных стульях, светящейся вывеске, а также об указателях и так далее.

Если позаботиться о надлежащем виде торговой точки, то конверсия данного места может повыситься, что напрямую увеличит прибыль.

#### Маркетинг без бюджета

Мы уже писали выше про важность штендеров, вывесок. Также стоит задуматься об указателях. Например, в большом торговом центре или крытом рынке бывает непросто найти ту же кофейню. Случайный посетитель может даже не знать о существовании вашей точки. Но если вы сделаете специальные указатели, к примеру, в виде стрелок на полу с надписями (так называемые «следы»), то это может увеличить поток людей и сделать его более целенаправленным. Про это писал автор книги «Маркетинг без бюджета» Игорь Манн. Книгу всем советуем, в ней есть немало идей, как с минимальными бюджетами получить максимальный результат в продвижении своего дела.

**Источник в Интернете:** [http://www.garagebiz.ru/view/pravilo\\_3l\\_i\\_vizualnyj\\_marketing\\_kak\\_sovremenno\\_oformit\\_torgovuyu\\_tochku/marketing2](http://www.garagebiz.ru/view/pravilo_3l_i_vizualnyj_marketing_kak_sovremenno_oformit_torgovuyu_tochku/marketing2)

### 5 СЛОВ, КОТОРЫЕ ОТ ВАС ХОТЯТ УСЛЫШАТЬ НА СОБЕСЕДОВАНИИ

«Я хочу у вас работать», – этого недостаточно, если вы всерьез заинтересованы в поиске работы. Слова, которые действительно работают на вас, звучат иначе.

Какой секрет успешного прохождения интервью с работодателем? Безупречное резюме, колоссальный опыт, обаяние кандидата? Всего по чуть-чуть. При этом при равных условиях, скорее всего, преимущество отдадут тому, кто ведет себя более уверенно и свободно. Человеку, который знает секретные приемы, позволяющие расположить к себе собеседника и убедить нанять именно его.



Речь идет о таких приемах, как правильная поза, тембр голоса и нужные слова.

5 слов заставят работодателя поверить в вас.

#### «Могу»

Не бойтесь показаться выскочкой или излишне самоуверенным. Если вы действительно можете поразить своими сверхспособностями в области продаж, финансов, слесарного дела или любой другой профессиональной сферы, не стесняйтесь об этом сказать, подтверждая слова фактами.

#### «Знаю»

Знания – сила. А когда вы умеете применять их на практике, лучшего и желать нельзя. Если вы знаете, как решить проблему текучки кадров, провести линию электросетей, исправить баги в программном коде и т.д., так и скажите.

#### «Научусь»

Но что делать, если вы не так уж много и знаете? Учиться и доказывать, что не все так плохо. Главное, проявить заинтересованность и показать, что даже если что-то не входит в вашу компетенцию, вы непременно закроете пробел в знаниях в ближайшее время.

#### «Хочу»

А вот здесь внимание. Речь идет не о ваших личных «хочу» – развиваться, получать новый опыт, знакомиться с интересными людьми и т.д. Этого вы, безусловно, тоже можете хотеть, но какой от этого толк работодателю? Мы говорим об общественно полезных «хочу» – прямо сейчас начать продавать, чинить, искать, делать. Покажите свою готовность работать на результат.

#### «Не боюсь»

Эти два слова тоже нужно уметь применять, чтобы они сыграли в вашу пользу. Если вы не боитесь трудностей и ответственности, провалов и неудач, преград и ограничений, то и не бойтесь об этом заявить. Людям с лидерскими качествами, умением бороться с препятствиями и выходить из проблем победителями, всегда особенно ценили и коллеги, и руководство.

**Источник в Интернете:** <https://www.work.ua/articles/jobseeker/1433/>

### МАЛЕНЬКИЙ СЕКРЕТ ПОИСКА ПРИЗВАНИЯ

Найти себя и свое призвание – задача непростая. Но почему-то многие ее сильно усложняют. Иногда складывается ощущение, что люди совершенно не хотят ни призвание найти, ни работу сменить, ни жить лучше. И все потому, что игнорируют реально работающие советы и рекомендации.



Об одной из таких рекомендаций пойдет здесь речь. В ней нет ничего удивительного, никакой магии. Рекомендация очень проста. Записывайте интересные идеи, мысли и открытия о самом себе. Заведите себе специальную тетрадь/блокнот (обязательно в бумажном варианте!), назовите эту тетрадь уникально и понятно (например, «призвание» или «я») и записывайте туда мысли, которые считаете ценными и полезными.

– Читайте книгу и находите интересную идею – зафиксируйте в тетради.

– Посмотрели фильм и увидели там себя – запишите.

– Услышали что-то мимоходом, и промелькнула в голове мысль «я тоже так хочу» – запишите.

– Проходите тренинг или слушаете вебинар – фиксируйте ценные мысли.

Когда вы перечитаете ваш блокнотик, возможно, вы ВДРУГ увидите что-то настолько ценное, что приведет вас к вашему призванию или сильно к нему приблизит.

Если же вы не будете ничего записывать, вы никогда ничего «вдруг» не увидите. Разве что поймаете какую-то шальную эмоцию, которая пронесется, словно ветер, разбудит вас и исчезнет навсегда. А вы так ничего и не поймете...

Записывайте ценные мысли и идеи! Заведите для них специальную тетрадь!

**Источник в Интернете:** <http://enjoy-job.ru/malenkij-sekret-poiska-prizvaniya/>

## ШКОЛЬНИКИ В БЕРЛИНЕ САМИ РЕШАЮТ, ЧТО УЧИТЬ



В Германии все большей популярностью начинает пользоваться инновационный метод преподавания в одной из частных школ Evangelische Schule Berlin Zentrum (ESBC). В ней нет предметов, а подростки предоставлены сами себе – они сами решают, что учить, сами решают, как показать, что они чему-то научились, и сами планируют свои путешествия для того, чтобы познать новое, например, английский язык.

Есть ли такая-то система?

Учебный план уникальной немецкой школы любому родителю кажется кошмаром. Набор обязательных предметов ограничивается лишь тремя: математикой, немецким языком и английским. Все остальное является «социальными исследованиями», там имеются такие абстрактные дисциплины, как «ответственность» и «вызов».

Например, вызовом для подростков в возрасте от 12 до 14 лет является самостоятельное планирование и проведение «приключения». Кто-то идет на сплав, чтобы узнать родной край, кто-то идет на ферму, чтобы узнать о сельской жизни, а кто-то отправляется в маленькое путешествие вдоль побережья Англии, чтобы выучить и закрепить знания английского языка. При этом сама школа финансирует эти приключения в размере € 150. Как поясняют немецкому отделению The Guardian в ESBC, философия этих нововведений проста: требования рынка труда меняются стремительно, и зачастую смартфоны и Интернет дают большую информацию о мире, нежели школы, поэтому школа должна начать работать по-новому. Она должна не давать информацию, а учить ее получать и мотивировать себя на ее получение. «Посмотрите на трех- или четырехлетних малышей: все они полны уверенности в себе, часто они не могут дождаться, чтобы начать ходить в школу. Но в итоге к ним приходит разочарование из-за неповоротливости школьного образования, которое не делает обучение интересным и самостоятельным», – отмечают в ESBC.

Отчётность и дисциплина

Конечно, в школе не все пущено на самотек. Так, если школьники не слушают учителя по обязательным предметам положенное время, то они наказываются – приходят учиться в субботу. Однако вот никаких экзаменов в привычном для нас понимании они не сдают. Например, они сами придумывают, как сдать тот или иной предмет. Например, чтобы показать усвоение математических наук, некоторые школьники приносят на экзамен разработанную самостоятельно компьютерную игру и объясняют, какие именно математические аспекты помогли им в создании данного продукта. В итоге все это, а также высокие оценки, которые получают выпускники школ в вузах, привело к тому, что с 2007 года количество учеников в школе выросло с 16 до 500 и еще на несколько лет распланирована очередь из желающих попасть в школу. При этом плата за обучение в школе составляет от € 720 до € 6636 в год, около 5% студентов освобождаются от платы.

**Источник в Интернете:** <https://xn--h1aa0abgczd7be.xn--p1ai/blog/obrazovanie-zarubezhom/shkolniki-v-berline-sami-reshayut-cto-uchit/>

## ЧЕМ ЗАНЯТЬСЯ НА ПРОГУЛКЕ С МАЛЕНЬКИМ РЕБЕНКОМ



Всем известно, что свежий воздух просто необходим малышам. Чем больше времени ребенок проводит на улице, тем он здоровее, активнее, а также развитие его происходит лучше, ведь на улице столько нового и интересного для крохи. На прогулке ребенка интересует абсолютно все вокруг. Родителям не придется долго выбирать занятие, ребенок с легкостью находит его сам.

Песочница – интересное место для игр. Там можно бесконечно копаться в песке, строить башни, копать лопаткой песок. Главное – принимать участие в играх с ребенком, рассказывать обо всем, на что падает его взгляд. Когда копаться в песке надоело – можно обратить внимание ребенка на растения, траву. Разрешить ему потрогать травинки, побегать босиком, если позволяет место.

Конечно, для любого ребенка нет ничего заманчивее лужи. Не стоит ему мешать, отгонять от луж и запрещать потрогать воду. Лучше одеть ребенка в непромокаемую одежду и дать вдоволь напрыгаться по воде. Счастливо малыши не будут предела, пусть прыгает, трогает, возможно, испугает ведро из песочницы или захочет наливать лопаткой воду из лужи в ведро. Каждое действие, которое, по мнению взрослых, незначительно, играет огромную роль в формировании мировоззрения малыша.

Деревья и кустарники также, наверняка, привлекут внимание малыша. Дайте ему возможность потрогать ствол дерева, листики, ветки. Расскажите, что это за дерево, как появляются листики. Только не стоит давать ребенку слишком много информации, так он не запомнит совсем ничего.

Нет ничего интереснее для малыша, чем наблюдать за живой природой. Птички и насекомые сразу обратят на себя внимание ребенка. Внимательно рассмотреть, возможно, даже потрогать будет очень полезно малышу. Можно обратить внимание ребенка на то, что у каких-то жучков есть усы, у других длинное тело, маленькие/большие крылья. Наблюдать, как ползет по руке божья коровка. Будет замечательно, если по пути встретится лягушка или большой, необычный жук, они привлекут внимание ребенка и оставят много положительных эмоций и впечатлений.

Также ребенка может заинтересовать различная техника. Трактор, который чистит дорогу, большая машина, перевозящая груз, автобус. Если есть возможность – покажите ребенку катер, корабль, подъемный кран и другую технику, которая заинтересует малыша.

На улице ребенка всегда ждет небольшое приключение, главная задача родителей – гулять не спеша, давая ребенку изучить каждый объект, который его заинтересовал.

**Источник в Интернете:** <http://www.vitamarg.com/deti/article/7619-chem-zanyatsya-na-progulke-s-malenkim-rebenkom>

## КАК КОМБИНИРОВАТЬ СВОИ НАВЫКИ И ТАЛАНТЫ?



Очень часто у человека есть целый набор сильных способностей. Я лично не встречал «однобоких» людей, которые могут что-то одно и только это. Всегда есть несколько умений, навыков, а иногда и талантов.

Жизненный вопрос – как найти такое дело, которое потребует использования всех сильных навыков?

Если найти такое дело, то равных Вам в нем не будет. Вы будете самым лучшим, сильным и успешным. Счастливым, скорее всего, тоже. В этом суть поиска своего предназначения, своего призвания. Найти такое место, где от вас потребуется все лучшее, что вы умеете.

Фантазируйте

Мини-упражнение и супер-результат:

- Выпишите пять своих самых сильных способностей (или навыков)
- Придумайте 30 дел (занятий, профессий, видов бизнеса), которые будут задействовать все или большинство выписанных способностей.

Если вы смогли придумать не все количество, попросите ваших знакомых и друзей помочь вам набросать идеи.

– Результат: у вас будет 30 идей вашего дела. Практически 100%, что три варианта будут адекватными и финансово привлекательными.

Это упражнение также зовется мозговым штурмом, но суть его не в названии, а в результативности.

**Источник в Интернете:** <http://enjoy-job.ru/kak-kombinirovat-navyki-i-talanty/>

## ЧТО ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ ЖЕНЩИНЕ ПРИ ВЫХОДЕ ИЗ ДЕКРЕТА

1. Постарайтесь еще до ухода в декретный отпуск договориться с руководителем, сколько времени вы планируете в нем находиться, и согласовать приблизительную дату вашего выхода.

2. Если после рождения ребенка ситуация изменилась и согласованная ранее дата сместилась, обязательно проинформируйте работодателя об этом.

3. Проанализируйте рынок, чтобы понять, на какие условия вы можете претендовать, выходя на старое место, или в поисках новой работы.

Как подготовиться к выходу из декретного отпуска:

1. Вернуть свой профессиональный уровень. Если в декрете вы постоянно поддерживали его, то все прекрасно. Если же подходили к компьютеру только для того, чтобы посмотреть кино и проверить социальные сети, то вам предстоит серьезная работа.

Как минимум за 8 месяцев до выхода из декрета надо составить программу обучения.

2. За 6, 3 и 1 месяц до выхода контактируйте с работодателем и подтверждайте свою готовность выходить, а также узнавайте внутреннюю ситуацию в компании.

3. Если ваше место занято, и вы слышите и чувствуете, что работодателю нравится нынешний сотрудник и положение дел, иницируйте честный разговор и постарайтесь обсудить ваши возможности.

4. Подготовьте своих домашних. Обсудите ситуации, кто будет оставаться с ребенком, если он заболит, кто будет срыгивать и приезжать в случае происшествий, как будет закрываться вопрос командировок, до какого времени маме можно будет задерживаться на работе, и готов ли папа это терпеть. Это самый важный пункт. Если мама решила полноценно выходить на работу, то все ситуации, в которых будет ущемлен мамин работодатель, должны быть оговорены.

Ни один работодатель не хочет, чтобы его бизнес страдал по причине того, что у сотрудника персональные сложности. Один-два раза можно пойти навстречу, но если человек из трех месяцев две недели работает, а остальное время сидит на больничных, то скорее всего, решение выходить было поспешным.

Вместо резюме. Если вы чувствуете, что работодатель не хочет вашего возвращения, вы, конечно, можете вернуть себе свое рабочее место в соответствии с законодательством. Но такие возвращения чаще всего заканчиваются плохо. Если наниматель без радости воспринимает новость о вашем желании вернуться, надо сделать выводы, перелистнуть страничку жизни в этой компании и идти дальше.

Следует помнить, что многие женщины, которые приступают к работе после декрета, отличаются высокой дисциплинированностью, исполнительностью и отлично применяют полученный в декрете навык тайм-менеджмента.

Если женщина ответственно подходит к своему выходу из декрета, то быстро наверстывает упущенное, часто бывает искренне благодарна, когда компания-наниматель дает ей возможность вернуться в строй, и работает с особым усердием.

**Источник в Интернете:** <https://www.work.ua/articles/jobseeker/1444/>



## ТОНКОСТИ ОТКРЫТИЯ МЕБЕЛЬНОГО МАГАЗИНА

Торговый бизнес является традиционно одним из самых рентабельных. От момента идеи до выхода на точку безубыточности может пройти совсем короткое время. Особенно при удачном выборе места и ассортимента. Открытие мебельного салона в крупном торговом центре – это перспективная бизнес-идея, но она имеет свои подводные камни, о которых неплохо знать еще до этапа запуска дела.

Удачное местоположение

Открытие мебельного салона держится на удачном месторасположении и продуманной ассортиментной линейке. Самое лучшее место – это крупный мебельный или строительный салон, где есть конкуренты и коллеги, которые тоже торгуют мебелью. Разнообразие выбора в этом месте будет притягивать все больше заинтересованных людей, чем небольшой нишевый салон в нетематическом торговом комплексе.

Выбор ассортимента

Ассортимент будет иметь большое значение в успехе мебельного салона. Можно выбрать нишу бюджетной мебели. Актуально в условиях экономического кризиса.

Оптимально, выбрать мебель среднего ценового сегмента. Высокое качество за демократичную цену – это то, что нужно. Самую низкую цену обычно предлагают белорусские производители и местные фабрики. Также полезно выбрать достаточно узкую нишу. Например, кухонная, гарнитуры, стеллажи. Или только мягкая мебель, диваны, пуфики. Некоторые предприниматели торгуют только кухонными уголками – это пример узкого выбора ниши и удачного позиционирования. И при этом у них в ассортименте всего лишь несколько моделей, но очень удобных и ходовых. Мягкая мебель традиционно пользуется большим спросом. Тут стоит иметь в виду, что чем габаритнее мебель, тем сложнее с ней работать. Если журнальный столик покупатель может унести с собой в собранном виде прямо после того, как расплатился, то в случае с диванами нужно будет подумать про службу доставки.

Работа бэк-офиса и склада

Большие мебельные салоны работают при поддержке склада, куда регулярно делаются поставки мягкой мебели. Разумеется, такая мебель, как диваны и большие шкафы, предполагает, что у вас помимо завскладом будут работать грузчики и/или сборщики мебели. Также понадобится машина для доставки по городу. Аренда склада – это очень дорогое удовольствие. Поэтому стоит подумать о том, как работать вообще без склада или же арендовать место в магазине с терристорией под склад. Оптимальное решение – это когда торговая точка является также и складом. Это уменьшит количество нужного персонала. А мебель можно продавать такую, которая не требует специальной подготовки для сборки и не требует услуг грузчиков.

Пример такого мебельного салона может быть магазин, торгующий исключительно стульями. Организация службы доставки и сборки – это серьезная задача. Если эта служба будет работать плохо, то это будет приводить к ошибкам. Стукнули диван во время транспортировки. Положили в машину деталь не того цвета не от того шкафа – это все не выдумки, а реальные истории из практики.

Сложные клиенты и рекламации

Часть клиентов могут оказаться проблемными. И нужно быть готовым к тому, что вполне исправную мебель вам будут пытаться возвращать. Некоторые клиенты готовы осуществлять возврат через суд. К этому стоит быть готовым заранее. Больше всего люди не любят, когда они заказали мебель, а она задерживается в пути. Поэтому не стоит им обещать нереальные сроки доставки и складывать резервы по времени.

В целом мебельный бизнес – сложный, прибыльный и интересный. Тут можно развернуться вплоть до открытия собственного мебельного производства.

**Источник в Интернете:** [http://www.garagebiz.ru/view/tonkosti\\_otkrytiya\\_mebelnogo\\_magazina/ideas](http://www.garagebiz.ru/view/tonkosti_otkrytiya_mebelnogo_magazina/ideas)



Телефон Доверия

- Вас обижают в собственном доме, избивают или пинают?  
- Вам стыдно признаться родным и друзьям в том, что происходит в действительности?

Если Вы ответили хотя бы на один вопрос положительно - звоните!

**0 800 99 800**

ежедневно с 8.00 до 23.00

Анонимно. Конфиденциально.  
Бесплатно из любой точки Приднестровья

## ЭКСПЕРТЫ: В МОЛДОВЕ ЧЕРЕЗ 23 ГОДА НИКОГО НЕ ОСТАНЕТСЯ



Почему из Молдовы уезжают не только бедные, но и богатые: по оценкам специалистов, на данный момент республику покинула треть работоспособного населения страны. Граждане Молдовы мигрируют в богатые страны не только в поисках заработка. Страну покидают и состоявшиеся граждане, у которых есть приличный заработок и жилье на родине, заявил Sputnik глава Ассоциации социологов и демографов Виктор Мокану.

Как добавил специалист, если в 90-е годы наши сограждане искали за рубежом, в первую очередь, достойную зарплату, то сегодня из Молдовы уезжают, потому что хотят жить в странах с развитой демократией, со стабильной экономикой, где можно обеспечить будущее своим детям. Одной из дополнительных причин миграции, возникшей в последнее время, Мокану называет проблему пенсионного обеспечения.

«Люди недовольны своей пенсией. А молодежь знает, что по достижении пенсионного возраста ничего не получит, потому что в реальной экономике соотношение работоспособных граждан и пенсионеров изменилось в сторону пожилых людей», – отметил собеседник.

Социолог пояснил, что миграция еще больше усугубляет проблему дефицита средств в пенсионной системе, поскольку, как правило, Молдову покидают люди в возрасте от 25 до 44 лет, то есть те, кто мог бы принести пользу экономике страны.

«Единственный позитивный фактор: они влияют на финансовое благосостояние Молдовы, осуществляя переводы, которые равны трети годового бюджета страны», – сказал Мокану.

По оценкам специалистов, к 2050 году население Молдовы сократится до полутора миллиона человек. На убыль населения повлияют негативный природный прирост населения и миграция, которая продолжится и в последующие годы.

Социолог считает, что властям необходимо продолжать реформы не только в области экономики, но и в таких отраслях, как здравоохранение и образование. Пока они не дадут видимого эффекта, рост миграции невозможно будет остановить.

Эксперты подчеркивают, что из Молдовы уехала треть работоспособного населения страны.

В республике в настоящее время проживает порядка трех миллионов 550 тысяч 900 человек – таковы предварительные данные Нацбюро статистики на начало 2017 года. Этот показатель на 2,2 тысячи человек меньше, чем тот, что был зарегистрирован в начале 2016 года.

**Источник в Интернете:** <https://ru.sputnik.md/society/20170211/11201360/moldova-naselenie-migracija-demografija-problemy.html>

## БРАКИ ПОД УГРОЗОЙ: НЕУТЕШИТЕЛЬНАЯ СТАТИСТИКА



Половина супружеских пар в Молдове разводится. По данным Службы гражданского состояния, в прошлом году брак расторгли более 10 тысяч семей. Самый короткий брак продлился всего день.

Между тем, статистика показывает, что число браков снижается. Если в 2010-ом свои отношения узаконили свыше 26 тысяч пар, то в прошлом году их было чуть более 22 тысяч. Что касается разводов, то семь лет назад брак расторгли свыше 11 тысяч пар, а в 2016 – чуть более 10 с половиной тысяч.

По данным Национального бюро статистики, мужчины готовы создать семью в 30 лет, женщины – в 27. В то же время, средняя продолжительность брака составляет 11 лет. По словам специалистов, основными причинами развода являются измены, отсутствие общения и поспешный выбор партнера.

**Источник в Интернете:** <https://news.mail.ru/society/28556837/?frommail=1>

## ПОЧЕМУ СТОИТ ПЕРЕСТАТЬ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СМАРТФОНОМ ПО ВЕЧЕРАМ



Новые технологии, конечно, экономят нам время: как еще мы за секунды умножили бы 156 на 782, сконвертировали евро в японские иены и показали фотографию из отпуска так, чтобы ею восхитились одновременно в Мехико и Южно-Сахалинске?

Хороший сон

Связь между бессонницей и смартфоном на первый взгляд не очевидна, однако доказано: для того чтобы уснуть, человеку необходимо, чтобы в комнате было темно и тихо. И если с тишиной можно разобраться, отключив звук и вибрацию входящих уведомлений, то темноты добиться сложнее. Исследования ученых Нью-Йоркского университета показали, что уровень мелатонина, гормона-регулятора суточных ритмов, у людей, пользующихся смартфоном

перед сном, снижается на 23%. Кроме того, экран смартфона или планшета светится белым светом, а холодное освещение провоцирует производство в организме кортизола, гормона стресса – не совсем то, что нужно, скажем, в час ночи. Стресса и переживаний добавляет контент, который непременно обнаруживается в смартфоне: новости, посты друзей, боязнь пропустить ответ по важному рабочему вопросу. Для того чтобы лучше засыпать и не чувствовать усталости по утрам, ученые рекомендуют отложить смартфон хотя бы за два часа до сна – это поможет организму настроиться на отдых.

Возможность закончить начатое

Вряд ли вы станете перед сном изучать итальянский, делать стойку на руках или еще что-то, требующее энергозатрат и высокой концентрации внимания. А вот закончить дела, до которых уже несколько недель не доходили руки (потому что в них был смартфон), вполне сможете: прочитать книжку, медитативно связать еще один рукав свитера, рассортировать вещи в шкафу. С другой стороны, по данным исследования, проведенного консалтинговой компанией Deloitte, в среднем смартфон-владелец обращается к своему гаджету не менее 46 раз в сутки. Это 69 минут в день или 8,05 часов в неделю – полноценный рабочий день! В принципе, и на итальянский хватит.

Тренировка для памяти

В 17 лет вы легко запомнили, что послезавтра вам надо быть в университете ко второй паре, помнили дни рождения трех лучших подруг и бабушки, восемь номеров телефона из семи цифр и цену той самой юбки, которую собираетесь купить со стипендии (с точностью до рубля!). Сейчас встречи занесены в мобильный календарь, телефоны – в автосбор, о днях рождения напоминает фейсбук, а цену юбки можно узнать одним кликом в мобильном приложении. Без тренировки наш мозг, как и тело, быстро утрачивает полезные навыки – попробуйте отжаться от пола 60 раз прямо сейчас, если последний раз отжимались на первом курсе. Но если начнете заниматься сегодня, через пару месяцев результат вас приятно удивит. Память тренируется точно так же.

**Источник в Интернете:** <https://www.passion.ru/psy/v-ladu-s-soboy/pochemu-stoit-perestat-polzovatsya-smartfonom-po-vecheram-172030.htm>

## АГЕНТСТВО РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОБИРАЕТ ИНФОРМАЦИЮ О ТУРИСТИЧЕСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЯХ ПРИДНЕСТРОВЬЯ

В марте 2017 года впервые в г. Тирасполе будет открыт первый информационный центр для туристов. Центр будет открыт на базе Агентства регионального развития Приднестровья, где будут располагаться информационные стенды, торговые витрины с продукцией народного промысла Приднестровья и зоны для проведения консультаций туристов. Открытие данного центра будет способствовать повышению привлекательности туристических направлений, формированию дополнительного туристического потока и развитию туризма в целом.

Здесь гости столицы смогут получить бесплатную консультацию о заведениях общепита, средствах размещения (гостиницы, сельские гостевые дома и т. д.), работе общественного транспорта, достопримечательностях и предложениях туроператоров. В настоящее время продолжается работа по созданию туристического центра, в связи с чем Агентство регионального развития Приднестровья приглашает всех заинтересованных предоставить информацию о видах предоставляемых услуг и предложениях для туристов. Информация принимается в печатном и электронном виде (брошюры, буклеты, визитки, карты и т. д.) на двух языках (русском и английском) по адресу: г. Тирасполь, ул. Советская, 135 (вход со стороны улицы Ленина). Справки по телефону /533/50801.

Создание информационного центра для туристов стало возможным благодаря проекту «Построение деловых отношений гостиничной индустрии обоих берегов Днестра», который реализуется Агентством регионального развития Приднестровья в партнерстве с Ассоциацией Гостиниц и Ресторанов Молдовы, при содействии программы «Поддержка мер по укреплению доверия», которая финансируется Европейским Союзом и внедряется Программой Развития ООН (ПРООН).

**Источник в Интернете:** <http://mediacenter.md/obiavleniya/1178-agentstvo-regionalnogo-razvitiya-sobiraet-informaciyu-o-turisticheskikh-predlozheniyah-pridnestrovyia.html>



## В АНГЛИИ РЕБЕНКА ЗАБРАЛИ ИЗ СЕМЬИ ИЗ-ЗА «ПОДОЗРИТЕЛЬНЫХ» СЛОВ ОТЦА

Неосторожное высказывание по поводу преимуществ молочной смеси и необязательности стерилизации бутылочек для нее мужчина допустил в стенах роддома, где в то время находился его новорожденный сын, сообщает BBC. Малышу тогда была всего неделя от роду.

Медики сообщили в органы опеки о нестандартных взглядах молодого отца, так как решили, что такое отношение к кормлению младенца может быть для него небезопасным. Кроме того, у матери малыша наблюдались небольшие психические проблемы, из-за которых она посещала психотерапевта, а отец в прошлом был замечен в агрессивном поведении. Эти обстоятельства также были сочтены социальными работниками «отягчающим», и недельного новорожденного забрали из семьи на два с половиной месяца.

Родители мальчика обратились в суд города Киркклис, графство Западный Йоркшир, и выиграла процесс. Как выяснилось на суде, органы опеки намеренно ввели в заблуждение суд по делам семьи, сообщив, что изъятие ребенка произошло с согласия родителей, а также преувеличили степень опасности для младенца в случае, если бы он остался с родителями. При этом изъятие ребенка было проведено совершенно неожиданно для его матери и отца – в момент, когда малыша выписывали из роддома. Вопреки правилам, родителей не проинформировали о претензиях органов опеки и прошедших в суде по делам семьи слушаниях по их делу.

Судья постановил, что социальные службы и муниципальный совет города нарушили гражданские права пары и их ребенка, и присудил им 11250 фунтов (чуть более 14 тысяч долларов США) в качестве компенсации. «Муниципалитет Керкклиса серьезно нарушил базовые права мальчика и его родителей. Отделение младенца от родителей – серьезное вторжение в семейную жизнь», – подчеркнул в своем постановлении судья. С момента возвращения ребенка в семью прошел уже год, и сейчас с ним все в порядке.

**Источник в Интернете:** <https://deti.mail.ru/news/britanskogo-mladenca-zabrali-iz-semi-iz-za-podozri/>

**Горячая линия** 8:00

**- Есть цель?**

**- Да, поехать учиться!**

**- нужна информация!**

**Звони 0 800 88888 и задавай вопросы!**

Ежедневно с 8:00 до 22:00 Бесплатно! Анонимно! Конфиденциально!

**Горячая линия**  
по предупреждению торговли людьми и нелегальной миграцией

## ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»



### Виды услуг:

- ✓ индивидуальное и групповое консультирование;
- ✓ помощь супружеским парам;
- ✓ тестирование уровня развития детей;
- ✓ ВПЕРВЫЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ –
- ✓ семейная медиация.

### Проведение тренингов:

- ✓ «Личностный рост»;
- ✓ «Беременность изнутри»;
- ✓ «Сплочение коллектива»;
- ✓ «Обучение персонала» и другие направления.

Обращайтесь по телефонам:

**0 /533/ 8 99 77**

**0 /778/ 2 64 39**



Газета «Агора» публикуется в рамках проекта «Поддержка внедрения компонента Партнерства в области мобильности ЕС-Молдова, касающегося миграции и развития, и использование его преимуществ на благо жителей Приднестровья», внедряемого при поддержке Европейского Союза, проекта «Спасение, возвращение, реабилитация и реинтеграция (потенциальных) жертв торговли людьми» и «Программы по борьбе с торговлей людьми в Восточной Европе», внедряемых при поддержке Министерства иностранных дел Норвегии, Международной организации по Миграции, на средства, предоставленные Европейской комиссией и МИД Норвегии. Мнения, отраженные в газете, могут не соответствовать позиции Международной организации по миграции, Министерства иностранных дел Норвегии и Европейского Союза.

НАШ АДРЕС: ПМР, МД 3300, г. Тирасполь, ул. Зелинского, 1 Г  
Телефон: 0 (533) 8-99-77  
E-mail: [interaction2002@mail.ru](mailto:interaction2002@mail.ru)

Учредитель: ОО «Взаимодействие»  
Главный редактор: А. Гончар

Подбор материала: Е. Дорошенко  
Верстка: Е. Дорошенко  
Корректор: Т. Елисева

Газета отпечатана с готового оригинал-макета на  
ГУИПП «Бендерская типография «Полиграфист»  
Государственная служба связи, информации и СМИ  
ПМР, 3200, г. Бендеры, ул. Пушкина, 52

Свидетельство о регистрации  
№284 от 31.07.2014 г.  
Объем: 1 п. л. формата А2  
Тираж: 555 экз.