



Читателей заинтересовало название нашего издания. Многие слышат слово «агора» впервые и не знают, чего же ожидать от газеты с таким названием. Приводим объяснения.

Агора – рыночная площадь в городах Древней Греции, центр общественной и деловой жизни. Agora находилась под открытым небом и, как правило, была окружена общественными зданиями и главными святынями города, а также торговыми рядами. Агоры были местом тесного общения и местом сбора людей, поэтому их значение велико в торговом, религиозном и политическом плане. Также агоры были тем местом, где общались люди искусства, философы, ученые и мыслители всех направлений.



Февраль 2018 г. №2 (075) Распространяется бесплатно. Основана в 2012 году.



Есть мнение, что рынок труда в Приднестровье не так широк и многообразен. Многие люди не находят рабочего места с достойной оплатой. У одних недостаточно опыта, у других – наоборот, цифры в паспорте показывают пенсионный возраст.

«Унывать не стоит», – решили мы в Региональной Ассоциации творческих лабораторий, промыслов и ремесел, и создали организацию, объединяющую умельцев Приднестровья, Молдовы, Гагаузии: детей и взрослых, мужчин и женщин, а также людей с ограниченными возможностями, сельских и городских жителей. И начали мы с того, что создали on-line площадку – интернет-магазин, в котором члены Ассоциации могут выставлять на продажу результаты своего творчества.

Как всем известно, лучшая работа – это хобби. Если каждое утро, собираясь на работу, вам не хочется туда идти, может, пора сменить сферу деятельности? Может, вместо пятидневки в офисе

стоит заняться мыловарением, а результаты творчества выставлять на продажу на интернет-площадках?

Также мы проводим обучающие и ознакомительные мастер-классы по различным направлениям ручного труда для ознакомления с ремеслом и передачи опыта подрастающему поколению. Организуем обучающие тренинги с возможностью выдачи мини-грантов, ознакомительные визиты к мастерам, сотрудничаем со средствами массовой информации, где периодически выходят репортажи и статьи о нашей деятельности, наших мастерах и их умениях.

Прислушайтесь к себе, к своим желаниям, потребностям, возможностям, и найдите не работу, а свое истинное предназначение!

Возможностей для самореализации много, главное – желание!

Ольга Невельская,

руководитель Региональной Ассоциации творческих лабораторий, промыслов и ремесел

КАКИЕ НАВЫКИ НУЖНО РАЗВИТЬ К 2025 ГОДУ?



Каждый из нас задумывается о будущем. Но угадать или предусмотреть, какие специалисты и профессии будут актуальными лет через 5–10 сложно. А вот для специалистов Института будущего в США это обычная работа. Они занимаются исследованиями о будущем и знают, какими навыками необходимо будет обладать, чтобы быть востребованным специалистом на рынке труда в 2020–2025 годах.

1. Понимание глубоких смыслов

Способность в точности определять смысл поставленных задач есть только у человека. Поэтому умение создавать уникальные идеи и приходить к определенным выводам будет высоко цениться

в будущем.

2. Высокий эмоциональный и социальный интеллект

Конкурентное преимущество в будущем будут иметь те сотрудники, которые смогут тонко прочувствовать настроение других. Благодаря этому навыку можно успешно строить отношения, как с подчиненными, так и с партнерами.

3. Компетентность

Должный уровень языковой подготовки, способности приспосабливаться к меняющимся обстоятельствам и реагировать на новые контексты станут важными навыками для всех работников.

4. Умение принимать взвешенные решения, мыслить вне рамок и правил

Способность самостоятельно решать проблемы, умение в нужный момент выходить за рамки правил будет в большом почете в следующем десятилетии.

5. Вычислительное мышление

Разобраться в информации, выделить главное и сделать вывод станет еще одним важным навыком в карьере будущего.

6. Медиа-грамотность

Сегодня блоги, форумы, социальные сети являются важными площадками для создания своего образа. Умение подготавливать контент для современных форм массовой информации в дальнейшем станет важным навыком.

7. Междисциплинарность

Стремление познавать новое – дополнительный шанс стать востребованным специалистом.

8. Умение работать удаленно

Чтобы быть успешным через 5–10 лет, нужно уметь работать продуктивно в онлайн-режиме. Умение вовлекать и мотивировать людей на расстоянии вскоре станет необходимостью.

Источник в Интернете: <http://marinajob.com.ua/kakie-navyki-nuzhno-razvivat-k-2025-godu/>

6 ПРОФЕССИЙ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОТОРЫХ НИКОГДА НЕ ЗАМЕНИТ РОБОТАМИ



Известно, что на сегодняшний день компьютерные системы уже могут управлять автомобилями. Высокие технологии и компьютеры научились выполнять многие задачи даже лучше, чем люди, их создатели. Есть ли гарантия, что мы не потеряем свои рабочие места?

Творческие профессии

Компьютерные технологии никогда не станут главными в творческом процессе. Искусство существует благодаря креативности, воображению и умению человека.

Профессиональный спорт

В мире сотни миллионов любителей спорта. Нашему виду свойственна любовь к различным играм. Нам также интересно наблюдать, как играют другие люди, так что спорт – это и есть выражение игры. Иными словами, мы так любим спорт только благодаря человеческому фактору.

Здравоохранение и медицина

В сфере здравоохранения есть некоторые задачи, с которыми компьютеры просто не смогут справиться: умение обращаться с больным, способность принимать трудные решения, не имея при этом полной информации о пациенте, постановка диагноза, знание человеческой психологии и так далее.

Образование

Технологические достижения будущего могут сильно изменить привычную систему образования, но они никогда не сделают труд учителя невостребованным. Конечно, курсы дистанционного обучения становятся все более популярными, но не стоит забывать, что их содержание не появляется из ниоткуда. Кто-то должен позаботиться о нем.

Политика и юриспруденция

Ни один компьютер нельзя назначить ответственным за судьбу небольшого города, штата или целой страны. Компьютеры не будут создавать новые законы. Они не смогут принимать судебные решения.

Источник в Интернете: <https://joblist.md/ru/news/karjera/6-professii-predstavitelei-kotorykh-nikogda-ne-zameniat-robotami>

ТЕМА НОМЕРА – «ТРУДОУСТРОЙСТВО»

ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:

- **Какие навыки нужно развивать к 2025 году?**
- **10 способов научиться программировать самостоятельно**
- **Как студенту начать карьеру**
- **Как найти работу, если вы решили поменять сферу деятельности?**
- **Молдова вошла в топ-10 стран по оттоку населения**

ЧТО ТАКОЕ BURNOUT, ИЛИ ПОЧЕМУ НЕ СТОИТ МЕНЯТЬ ЖИЗНЬ НА РАБОТУ?

Burnout (по-русски эмоциональное истощение) – профессиональное «выгорание», депрессия, связанная с работой, на которой «сгорел», вплоть до того, что больше жить не хочется. Термин, введен в современную психологию Гербертом Фрейденбергом в 1974 году. Состояние характеризуется продолжительной вялотекущей депрессией, нарастающим безразличием к выполнению своих обязанностей, подавленностью или, напротив, агрессивностью. И обязательно связано с работой.

Поражает недуг чаще тех, кто работает с людьми: врачей, учителей, офисных работников... Многие даже не подозревают, что «горят», глотая горстями антидепрессанты, запивая их алкоголем на выходных, связанные по рукам и ногам ипотеками, кредитами и своим честолюбием. Мужчин выгорание посещает чаще и жестче, чем женщин. Просто потому, что наши женщины, во-первых, психически крепче мужчин, благодаря матушке-природе, во-вторых, потому что к работе часто относятся не настолько серьезно, так как для них важнее семья и здоровье.

Другое дело мужчины. Здесь все «запущеннее»: во-первых, определенное давление по этому поводу на них еще с детства оказывает социум: надо иметь профессию, надо делать карьеру, надо зарабатывать деньги. Во-вторых, мужчина – существо честолюбивое. Все у него должно быть больше и лучше. Сгореть дотла, но пощады не попросить, не заплакать, не сдаться. Такое уж воспитание.

Источник в Интернете: <https://shkolazhizni.ru/job/articles/91745/>



САМЫЕ СЧАСТЛИВЫЕ ПРОФЕССИИ

Говорят, что счастлив тот человек, который получает удовольствие от своей работы. Это действительно так, ведь наша профессиональная деятельность – способ самовыражения, а не только способ заработать денег. Так какие же профессионалы являются самыми счастливыми?

Ответ на этот вопрос есть у Министерства статистики Великобритании, эксперты которого провели исследование для Кабинета министров. Всего исследователи проанализировали данные, полученные от представителей 274 профессий.

Какой можно сделать вывод, ознакомившись со списком топ-10 самых счастливых профессий? Деньги – далеко не самый важный фактор при выборе той или иной профессии. Если в вашей семье есть старшеклассник или студент, расскажите ему об этом!

Топ-10 самых счастливых профессий:

- Священники и другие представители духовенства
- Руководители и должностные лица, топ-менеджеры
- Управляющие и собственники сельского хозяйства и садоводства
- Секретари
- Специалисты по управлению качеством
- Менеджеры в сфере здравоохранения
- Практикующие врачи
- Фермеры
- Управляющие и собственники отелей
- Мастера по металлу, электрики и электронщики

Источник в Интернете: <https://joblist.md/ru/news/karjera/samyie-schastlivye-i-neschastnye-professii>



СЕМЬ ОШИБОК НА СОБЕСЕДОВАНИИ

Без чего на собеседовании лучше обойтись?

Опоздания и неопрятный внешний вид

Не опаздывайте! Это всегда производит плохое впечатление.

Следует тщательно продумать свой гардероб. Конечно, во многом это зависит от компании, в которую вы идете на собеседование, но джинсы с майкой или свитером не очень приветствуются.

Попытки разжалобить рекрутера

Иногда кандидаты на собеседовании пытаются «давить на жалость» — рассказывают о том, что давно не могут найти работу, о своих материальных и даже семейных проблемах. Рекрутеры, конечно, тоже люди и посочувствуют человеку в непростой ситуации, но трудоустройству это вряд ли поможет.

Отказ отвечать на вопросы

На собеседовании могут быть разные вопросы, в том числе непростые и даже неприятные. Но если вы категорически не хотите отвечать, не переходите в любовую атаку, а постарайтесь аккуратно выйти из этой ситуации.

Излишняя откровенность

Откровенные и подробные ответы на собеседовании, конечно, приветствуются, но только пока речь не пойдет о коммерческой тайне работодателей или другой конфиденциальной информации.

Ложь

Почему ложь часто всплывает, как бы человек ни старался ее скрыть. Его выдают жесты, мимика, нервное поведение в целом.

Шаблонные ответы

Шаблонные, взятые из интернета ответы всегда чувствуются.

Отсутствие интереса

Работодателям очень импонируют соискатели с «горящими глазами». Ведь хороший сотрудник – это тот, кто не только может (имеет необходимые навыки и знания) выполнять работу, но и хочет это делать, у которого есть личная мотивация

Источник в Интернете: <https://www.rabota.ru/articles/career/oshibki-na-sobesedovanii-4796>



10 СПОСОБОВ НАУЧИТЬСЯ ПРОГРАММИРОВАТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНО



Программирование – один из ценнейших навыков для карьерного роста, саморазвития и создания чего-нибудь удивительного. Десять советов для тех, кто только начинает своё путешествие в мир программирования.

10. Выясните, почему вы хотите программировать
Выбранное направление в обучении будет зависеть в большей степени от того, почему именно вы хотите научиться программировать и сколько времени вы готовы уделять этому процессу.

9. Выберите правильный язык

Не существует лучшего языка программирования, и как только вы выучите один, вам будет нетрудно освоить и второй. Так что не стоит заикливаться на выборе первого языка.

8. Начните с малого... и будьте терпеливы

Независимо от выбора языка или метода обучения, вам следует начать с самого начала. Когда Дэвид Сински научился программировать за восемь недель, он потратил одни выходные на изучение основ Python, а другие – на Django. Начните с основ и будьте терпеливы к себе.

7. Попробуйте приложения для детей

Сейчас даже малыши учатся программированию. Несмотря на то, что многие программы для детского обучения весьма просты, некоторые из них (например, Scratch) подходят для любого возраста.

6. Воспользуйтесь бесплатными онлайн-тренингами

Бесплатные онлайн-тренинги и проекты могут помочь вам в написании первой программы. Учебные пособия от Khan Academy, Codecademy, Code.org и других знакомят с основами программирования и всем необходимым для создания игры, сайта.

5. Пройдите онлайн-курс

Онлайн-курсы по программированию предполагают более обширную образовательную подготовку по сравнению с сайтами, предлагающими онлайн-тренинги по одному языку. Такие курсы предназначены для обучения основным навыкам в течение нескольких месяцев на занятиях университетского уровня.

4. Бесплатные книги по программированию

Если вы застряли на какой-то проблеме или вам нужно найти ответ на свой вопрос, не стоит забывать о справочниках программирования.

3. Изучайте, играя

Иногда лучшим способом обучения являются игры, возможность весело провести время.

2. Найдите наставника или станьте им

В сообществе программистов много людей, готовых помочь следующему поколению программистов.

1. Разберите чужой код

Переписывая чужой код, исследуя каждую строчку на предмет ошибок, вы сможете лучше понять общую картину. Благодаря открытым исходникам кода, вы имеете возможность узнать всё, что угодно! Продолжайте учиться, используя инкрементально-хакерский подход.

Источник в Интернете: <https://dev.by/lenta/main/10-sposobov-nauchitsya-programmirovat-samostoyatelno>

НЕОБЫЧНЫЕ КУРСЫ: ЧЕМУ КОМПАНИИ УЧАТ СОТРУДНИКОВ

Чтобы бухгалтер хорошо вел отчетность, ему надо знать законы и следить за изменениями в требованиях. Значит, компании следует оплатить ему регулярные курсы повышения квалификации по профессии. А если предложить бухгалтеру еще и курсы пения? Или навыки киноъемки? Спросили тех, кто учит сотрудников необычному, зачем они это делают.

Пение и танцы на производстве

С этого года наши сотрудники занимаются английским языком, вокалом, рисованием, танцами, йогой. Занятия выбирали коллективно, при этом учитывалось три фактора. Во-первых, насколько возможно использовать полученные навыки в повседневной жизни, корпоративных мероприятиях, как внутренних, так и внешних, где часто не требуются профессиональные навыки и знания, но ценятся творчество, креативность и возможность проявить себя в ином качестве. Во-вторых, учитывалась возможность совместного коллективного обучения. В-третьих, важно развитие уже имеющихся способностей у сотрудников.

Дополнительные занятия вне работы нужны для улучшения жизненного баланса. Качественное решение профессиональных задач связано в том числе с отдыхом сотрудника. Мы хотели предложить возможность удобной реализации этого права. Ведь многим мешают какие-то обстоятельства: долгая дорога до места обучения английскому языку или занятий танцами, потеря времени в задержках на работе из-за срочности задач и невозможности вернуться к ним. Поэтому такая опция, как встать со своего рабочего места и через 3 минуты оказаться на своих любимых занятиях, не связанных с работой, как итог, помогает людям переключаться, эффективно отдыхать и еще более эффективно работать. Не это ли нужно любому работодателю?

Источник в Интернете: <https://hh.ru/article/505114>



КАК СТУДЕНТУ НАЧАТЬ КАРЬЕРУ

В статье речь пойдет о начале карьеры – о первых 3 годах работы. Почему именно 3 года? За этот период можно понять, нравится вам выбранная профессия, сфера деятельности или нет. Можно получить твердые навыки и знания, добиться объективных успехов, поднять себе зарплату и вырасти в должности.

Три года – это период, который легко планировать. За это время студенту и выпускнику легко начать карьеру и стать специалистом «среднего уровня».

Выберите интересное дело

Профессионалам платят везде, в любой нише. Вопрос в том, как стать профи. Без интереса и любви к делу это почти невозможно. Когда профессия интересна, голова работает на полную катушку, приходят свежие идеи, рабочий день продуктивен. Любовь к своему делу дает силы продолжать после неудач, которые обязательно будут.

Если не интересно, смело меняйте работу

Если вы студент, вам легко прыгнуть с места на место. Если вы стали осознать, что компания «не та», вас недооценивают или не нравится профессия – ищите другое дело.

Сосредоточьтесь на навыках

Первые три года карьеры – это наработка навыков, получение знаний, формирование профессионального кругозора. Если быть внимательным и ответственно подходить к делу, можно круто вырасти.

Навыки можно разделить на узкоспециализированные (бухгалтерия, ремонт электроники, рисование, массаж и прочее) и общие (переговоры, письменное общение, умение делать выводы из происходящего, тайм-менеджмент и так далее). Совершенствоваться необходимо во всем.

Однако приоритет лучше отдать узким навыкам – выпускнику и студенту в начале карьеры это ценнее.

Источник в Интернете: <http://enjoy-job.ru/trudoustroistvo/kak-studentu-nachat-karjeru/>



МНОГО ПРОСЯТ, НЕ ЗНАЯ, ЧЕГО ХОТЯТ

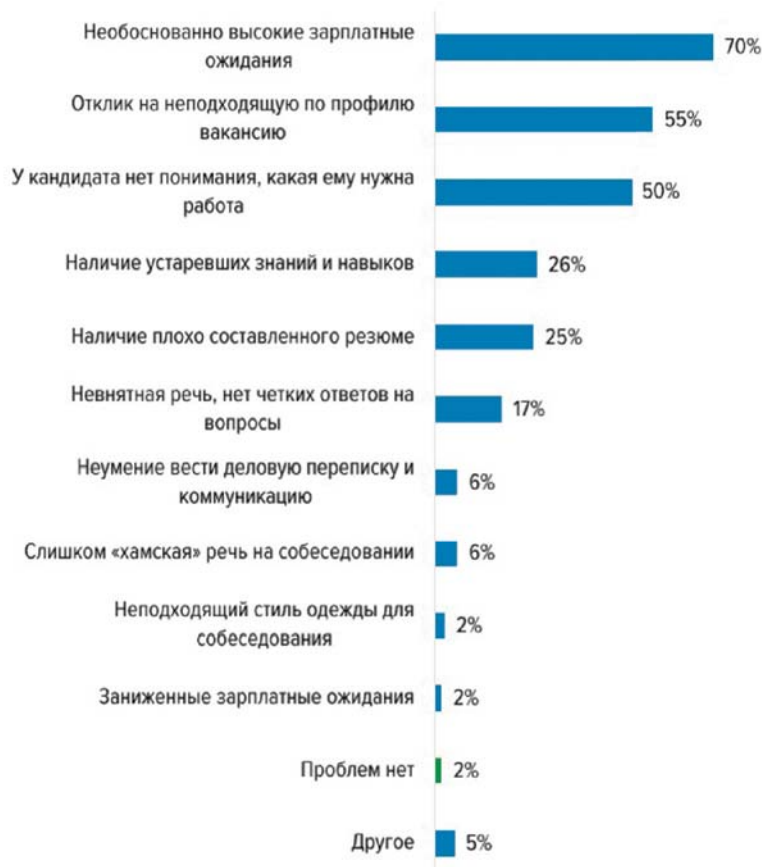


Рекрутер в большой компании одновременно работает над парой десятков вакансий. Нам было интересно узнать общее впечатление от этого множества резюме и собеседований. Ответы представлены в таблице ниже.

Результат предсказуем: большинство считает, что у соискателей завышенные денежные ожидания.

Важно перед поиском нового места провести подготовку: сформулировать требования к будущей работе, понять, чем не устраивала старая, обозначить свои преимущества, принять тот факт, что иногда открытой «вакансии мечты» на рынке нет и ее нужно подождать.

Какие проблемы встречались у соискателей чаще всего при поиске работы?



Источник в интернете: <https://hh.ru/article/305532>

КАК НАЙТИ РАБОТУ, ЕСЛИ ВЫ РЕШИЛИ ПОМЕНИТЬ СФЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

Одна из наиболее сложных ситуаций, которые могут возникнуть при поиске работы, это смена сферы деятельности (отрасли, специальности). В этом случае к различным трудностям, с которыми может сталкиваться при трудоустройстве соискатель, добавляются дополнительные сложности, связанные со сменой профессии или сектора экономики.

В каких случаях есть основания менять не просто работу, а сферу деятельности?

Смена сферы деятельности имеет смысл, если:

1. Вы потеряли интерес к работе, поняли, что это «не ваше».
2. Рынок в вашей отрасли очень узкий.
3. Кризис в данной сфере.
4. Любите периодически пробовать что-то новое.

5. Хотите сделать существенный рывок в профессиональной карьере, но ваша профессия и сфера вас ограничивают, не дают двигаться дальше.

Как определить, какую искать работу в случае со сменой сферы деятельности?

Есть два способа:

1. Проанализируйте ситуацию на рынке и найдите сферу деятельности (отрасль), которая вам интересна, и, в то же время, хорошо пересекается с вашим профессиональным опытом.
2. Составьте список своих универсальных навыков и опыта, и посмотрите среди имеющихся вакансий, в каких именно случаях есть высокий процент совпадений.

Что делать, чтобы найти работу в другой сфере?

1. Действуйте максимально активно.

Результативность поиска работы будет напрямую зависеть от ваших усилий. Смена сферы деятельности – это не тот случай, когда можно найти работу, получив звонок от хэджхантера, просто занимаясь своими делами.

2. Доработайте свое резюме, правильно составьте сопроводительное письмо.

При этом имейте в виду, что под каждую конкретную вакансию резюме и сопроводительное письмо нужно будет еще раз адаптировать.

3. Сделайте акцент на своих преимуществах.

Необходимо выявить все свои сильные стороны в том, что касается и навыков, и опыта, достижений и личных качеств.

4. Постарайтесь приобрести недостающие навыки.

Надо суметь сделать так, чтобы было как можно меньше пунктов в требованиях работодателей, которым вы не соответствуете.

Для этого нужно освоить недостающие навыки, либо обучаясь самостоятельно, либо устроившись временно на должность более низкого уровня.

Источник в Интернете: <http://www.jobchase.info/poisk-raboty/kak-najti-rabotu-esli-v>



В ПОЛЬШЕ ЧИСЛО МИГРАНТОВ ИЗ УКРАИНЫ ВЫРОСЛО НА 350%



В рейтинге «50 самых влиятельных людей польской экономики», который составила Gazeta Prawna, второе место коллективно заняли мигранты из Украины. По степени влияния на экономику страны они уступили только премьер-министру Польши.

«Коллективный герой польской экономики, и, по крайней мере, важный и яркий фактор на нашем рынке труда. Украинцев стали замечать уже не только в нашем сельском хозяйстве или садоводстве, но и во многих других отраслях», – пишет Gazeta Prawna.

По данным министерства труда, в 2017 году польские предприниматели заявили о намерении предоставить работу около 1,7 млн украинцам. Число таких заявлений увеличилось более чем на треть, а «миграционная волна с востока» с 2014 года выросла на 350%.

Наплыв мигрантов из Украины положительно сказывается на системе социального страхования Польши, поскольку они платят в нее взносы. Украинцы также помогают решить демографические проблемы, в частности, они сдерживают старение общества из-за низкой рождаемости.

В газете даже высказывается опасение, что более богатые страны Западной Европы могут со временем переключить на себя большой поток украинских мигрантов, поскольку в Польше не созданы условия для их «укоренения».

По оценкам украинского МИД, по состоянию на декабрь 2017 года в Польше находились около 1 млн украинцев.

Источник в Интернете: <http://newsmaker.md/rus/novosti/v-polske-chislo-migrantov-iz-ukrainy-vyroslo-na-350-ih-priznali-odnim-iz-glavnyh-d-36026>

КОГДА ПОРА ВЫДАВАТЬ ДЕТЯМ ДЕНЬГИ НА КАРМАННЫЕ РАСХОДЫ



Выдавать ли детям карманные деньги? Нужно ли им платить за выполнение домашних дел? Ответы на эти и другие «денежные» вопросы – в новой книге Адама Хо и Кеона Чи «Дети и деньги». Публикуем несколько полезных отрывков из нее.

Почему следует давать детям карманные деньги?

Пусть ваш ребенок получает полдоллара каждый день на карманные расходы. Это фиксированная сумма, выдаваемая регулярно с условием, что вы обговорили заранее. Получать такой доход – это единственная возможность для ребенка научиться управлять своими средствами. Практикуясь в управлении своими деньгами, дети узнают об экономии на черный день, о правильном выборе и о необходимости делиться с другими людьми.

Карманные деньги – важный фактор, который:

Позволяет им делать ошибки, когда стоимость товара еще не велика. Это похоже на обучение вождению на пустой площадке. Гораздо лучше сделать неправильный выбор еще ребенком, купив игрушечный «Феррари» за 10 долларов, чем во взрослой жизни потратить 500 тысяч на настоящий автомобиль, когда зарплаты не хватает даже на месяц.

Заставляет их задуматься о стоимости вещей и определить, что именно они хотят иметь. Если ваш десятилетний сын не может пойти в кино со своим лучшим другом, потому что спустил все деньги на игровые автоматы, то он задумается.

Дети намного лучше относятся к вещам, которые приобрели на собственные деньги. Вспомните, как вам дарили целый мешок со всякими ручками и блокнотами, который вы потом с облегчением выбросили.

Когда начинать выдавать карманные деньги?

Лучше всего, когда ребенок уже понимает, что за деньги можно купить многое из того, что он хочет. Обычно это происходит, когда ребенок начинает ходить в школу, то есть примерно в шесть лет. В это время дети не только тратят деньги на обед, но и узнают, что можно купить на доллар, сколько в нем центов и как потратить 10 долларов. Но не поздно начинать, если ребенку уже больше девяти лет.

Сделайте свои собственные копилки для карманных денег.

1. Возьмите три пустых контейнера с крышками.
2. Наклейте на каждую из них простую и внятную этикетку: накопления, расходы и пожертвования.
3. Сделайте отверстие для монет в крышках каждого контейнера, но небольшое, чтобы они не высыпались.

Сколько выдавать карманных денег?

Количество карманных денег должно соответствовать потребностям. Надо учесть три момента:

1. Возраст вашего ребенка. Чем старше ребенок, тем больше ему нужно карманных денег.
2. Семейный доход. Будьте реалистом и прикиньте, сколько ваша семья может позволить себе выделить карманных денег.
3. На что должны пойти карманные деньги. Если ребенку придется платить за обед в школе, то денег следует выдавать больше. Если на обед уже предусмотрена нужная сумма, то карманных денег может быть меньше.

Источник в Интернете: <https://deti.mail.ru/family/kogda-i-zachem-vydavat-detyam-dengi-na-karmannye-r/>

В ПРИДНЕСТРОВЬЕ УЗАКОНИЛИ ДОБЫЧУ КРИПТОВАЛЮТЫ И ЖДУТ РОССИЙСКИХ ИНВЕСТОРОВ



В Приднестровье 31 января приняли в окончательном чтении закон «О развитии информационных блокчейн-технологий в ПМР», который разрешает майнинг криптовалют в регионе на законных основаниях. Глава Приднестровья Вадим Красносельский, инициировавший принятие закона сказал, что в республике рассчитывают на российских инвесторов в этой сфере.

«Мы посоветовались с людьми, понимающими в – технологиях, и пришли к выводу, что нужна юридическая основа и технологическая база. Так и поступили: создали нормативную базу», – прокомментировал принятие закона «О развитии информационных блокчейн-технологий в ПМР» Вадим Красносельский.

В пояснительной записке к закону говорится, что его цель – развитие «отрасли информационных технологий и привлечение инвестиций от субъектов, осуществляющих деятельность в области блокчейн-технологий». Закон предусматривает создание целевых свободных экономических зон (СЭЗ). Иностранные юридические и физические лица, осуществляющие майнинговую деятельность, могут стать резидентами СЭЗ без образования юрлица на территории Приднестровья. Комфорт инвесторам должен обеспечить льготный режим.

Местные власти гарантируют резидентам СЭЗ беспрепятственный ввоз оборудования и беспрепятственный вывоз имущества, максимальное содействие в энергоснабжении. На услуги естественных монополий, к которым, судя по всему, относятся электрогенерирующие предприятия, могут установить специальные тарифы.

Майнинг криптовалют требует значительных энергозатрат. Но в Приднестровье с электроэнергией проблем нет. «Мы энергогенерирующее государство, есть, где брать электроэнергию», – заверил Вадим Красносельский.

Источник в Интернете: <http://newsmaker.md/rus/novosti/v-pridnestrove-uzakonili-dobychu-kriptovalyuty-i-zhdut-rossijskih-investorov-35869>

В КАКИХ СЕМЬЯХ ВЫРАСТАЮТ ХУЛИГАНЫ: МНЕНИЕ ПСИХОЛОГА

Почему подростки становятся «трудными», и что с этим делать? Рассказывает психотерапевт, президент Благотворительного фонда ресоциализации детей и подростков с девиантным, делинквентным и иными формами отклоняющегося поведения «Шанс» Гелена Иванова.

Подростковый возраст начинается с полового созревания в 11–12 лет и длится примерно до 18. Это время поиска себя и новых друзей. Родители уходят на второй план, появляются новые авторитеты вне семьи: популярные одноклассники, блогеры, певцы.

Противоречия, о которых ребенок раньше никогда не говорил, на этом этапе, как правило, выходят наружу. Например, если он рос среди ссор и разлада в семье, то с большой долей вероятности в подростковом возрасте начнет конфликтовать с родителями.

Подростка в этот период можно сравнить с куколкой, из которой должна появиться бабочка. Он становится очень ранимым, и ему, чтобы пережить эту удивительную переменную, нужна поддержка мамы и папы.

1. Может подростковый возраст пройти без кризиса и бунта?

Несомненно, есть семьи, в которых обходится без ссор и кризиса. Такое бывает, когда в семье всегда были уважительные отношения, как между родителями, так и по отношению к детям. Если с рождения и до 5–7 лет у ребенка не было нарушений в развитии и разлада в детско-родительских отношениях, тогда подросток воспринимает семью как безопасное место, убежище от тревог внешнего мира.

2. Хулиганы вырастают только в асоциальных семьях?

Это правда, что в группу риска развития девиантного поведения входят, в первую очередь, дети из неблагополучных семей. Так, по данным исследования нашего фонда, на первом месте среди факторов срыва у подростков находится тяжелое материальное положение в семье, на втором – развод родителей и алкоголизм, на третьем – отсутствие эмоционального контакта с матерью в связи с ее болезнью или смертью, унижение со стороны матери в раннем возрасте.

Однако социальный статус, образование и доход родителей не защищают от развития девиантного поведения у подростка. Во внешне благополучных семьях также встречаются нарушения в детско-родительских отношениях. А вот когда в семье комфортно, у подростка не уходит энергия на противостояние семейным конфликтам, он может посвятить свое время учебе, друзьям, секциям и кружкам.

3. Кража денег – это тоже проявление подросткового возраста?

Кризис подросткового возраста характеризуется импульсивным, протестным поведением. Например, агрессией к другим или потенциально опасными для него самого занятиями: лазанием по крышам, употреблением психоактивных веществ, катанием зацепом на электричках, побегами из дома, самоповреждениями (татуировки, порезы), воровством.

Воровство говорит о внутренних проблемах у ребенка и об отсутствии доверительных отношений в семье. Обычно оно начинает проявляться в возрасте 7 лет, а затем, при углубляющихся неблагоприятных внешних и внутренних факторах, превращается из вроде бы невинной шалости в навязчивое поведение, с которым подросток самостоятельно не может справиться.

4. Жесткие подростки – виноваты родители?

Сейчас много говорят о подростковой жестокости. Важно понимать, что ни один ребенок не рождается садистом. Агрессия у подростка – это зачастую ответная реакция на унижение, пренебрежение, жестокое обращение, порой даже насилие в его собственной семье. Из-за всего этого подросток видит внешний мир и окружающих искаженно. Если в семье есть насилие, то подросток будет вести себя агрессивно и в обществе.

5. Почему у некурящих родителей начинает курить ребенок?

Курение – это подражание взрослым, фантазия, что ты с сигаретой автоматически тоже станешь взрослым. А если посмотреть глубже на внутренние причины курения, то ими являются конфликты, переживания, страхи, тревоги, с которыми подросток не может справиться самостоятельно. И тогда курение становится средством самоуспокоения.

6. Как отличить подростковую лень от депрессии?

Иногда родители говорят: «Мой ребенок ленится, ничего не хочет, как так можно, впереди экзамены, неужели он не понимает, что от этого зависит его будущее?» Родителей можно понять, они обеспокоены оценками и тем, поступит ли ребенок в институт.

Источник в интернете: <https://deti.mail.ru/family/8-vazhnyh-voprosov-o-trudnyh-podrostkah/>

«Я БЫЛА В БЕШЕНСТВЕ»: БЕРЕМЕННАЯ ЖЕНЩИНА НАПАЛА С НОЖОМ НА УДАРИВШЕГО ЕЁ СУПРУГА

Более 130 женщин состоят на учёте в Национальном бюро пробаки за жестокое обращение с мужчинами. Ещё 40 отбывают срок за насилие в семье. Зачастую женщины говорят, что прибегают к жёстким мерам лишь в целях самозащиты. Три года назад наша героиня нанесла мужу ножевые ранения.

«Мы выпивали. Вдруг он начал кричать и бить меня; схватил за голову и бросил на пол. Я была в бешенстве, взяла лежащий на столе нож и ударила его между рёбер».

Испугавшись содеянного, женщина вызвала скорую. Её супруга госпитализировали и прооперировали. Полиция начала расследование. Однако женщине удалось избежать тюрьмы. Она получила условный срок. Судьи учли, что она была беременна, к тому же муж не подал заявление в полицию.

«Мне дали восемь лет условно. Я избежала тюрьмы, но меня поставили на учёт. Никогда бы в жизни не подумала, что со мной может такое случиться, что я смогу ударить кого-то ножом, или просто ударить».

По словам инспекторов, на учёт становятся женщины, получившие условный срок, или наказание в виде неоплачиваемого труда в пользу общества, а также те, кто освободился досрочно.

«Инспекторы Бюро пробаки в основном изучают социально-психологические особенности осуждённых. Мы проводим с ними специальные семинары с целью предупредить случаи насилия и снизить уровень агрессии. Стремимся, чтобы они изменили своё поведение», – сообщила сотрудник Национального бюро пробаки Елена Михайли.

В прошлом году на учёте в Бюро пробаки за насилие в семье состояли свыше тысячи человек, в том числе 900 мужчин. Психологи между тем говорят, что эта цифра намного больше.

«Мужчины считают, что они сильные. И думают, что если расскажут о случаях агрессии, тогда признают себя слабыми. Возможно, так можно объяснить то, что они не хотят, чтоб об этом стало известно», – рассказала психотерапевт Виктория Каптарь.

Представители сильного пола осуждают женщин, поднимающих руку на мужчин. Хотя нашлись и те, кто оправдывает их агрессию.

«Мужчины работают больше, приносят домой деньги. Конечно, в таких ситуациях они выглядят хуже».

«Женщины озлобились, стали более жестокими, потому что мужчины о них не заботятся».

По данным Национального инспектората полиции, в прошлом году зарегистрировали 194 случая, когда жертвами насилия в семье стали мужчины.

Источник в Интернете: https://ru.publika.md/ya-byla-v-beshenstve-beremennaya-zhenshhina-napala-s-nozhom-na-udarivshego-eyo-supruga_2147593.z56nTkgNl5



Телефон доверия

**- Вас обижают в собственном доме, избивают или пинают?
- Вам стыдно признаться родным и друзьям в том, что происходит в действительности?**

Если Вы ответили хотя бы на один вопрос положительно - звоните!

0 800 99 800

ежедневно с 8.00 до 22.00
**Анонимно. Конфиденциально.
Бесплатно из любой точки
Приднестровья**

МОЛДОВА ВОШЛА В ТОП-10 СТРАН ПО ОТТОКУ НАСЕЛЕНИЯ



Наибольший отток граждан за рубеж наблюдается в 10 странах Восточной и Центральной Европы, где к 2050 году население может сократиться до 23%.

Один из самых опасных процессов по оттоку жителей, по данным рейтинга издания Quartz, происходит в Молдове.

Наиболее плачевная ситуация, по данным рейтинга наблюдается в Болгарии. Население этой страны к 2050 году, по прогнозам, может сократиться на 23% до уровня в 5,42 млн человек.

Следом идёт Латвия, где количество жителей может сократиться на 22% или более чем на 400 тыс. человек.

Молдова заняла третье место, где темп сокращения населения составляет 19% в год. В данных издания Quartz указано, что население Молдовы в 2017 году составляло 4,05 млн человек, в то время как данные переписи, проведённой в 2014 году, показывают, что в стране проживает менее 3 млн человек.

В первую десятку антирейтинга также вошли Украина (ожидается сокращение населения на 18% к 2050 году), Хорватия, Литва, Румыния (в трёх странах – по 17%), Сербия, Польша и Венгрия (в трёх странах – по 15%).

Источник в Интернете: <https://news.mail.ru/society/32348209/?frommail=1>



КАКИЕ ПРОФЕССИИ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ В МОЛДОВЕ



Портные, сварщики и медсёстры наиболее востребованы на молдавском рынке труда. Таковы данные Национального агентства занятости населения.

«Много вакансий в правоохранительных органах, особенно в полиции не хватает инспекторов. Есть спрос на слесарей, операторов, работников в сфере торговли», – сказал замдиректора НАЗН Штефан Каланча.

На конец 2017 года в стране было почти девять тысяч вакантных мест. Более 3200 – в Кишинёве, ещё

948 – в Бельцах и 413 – в Кагуле.

Источник в Интернете: <https://news.mail.ru/society/32176149/>

В РЫБНИЦЕ ОТКРЫЛСЯ ПРИЮТ ДЛЯ БЕЗДОМНЫХ ЖИВОТНЫХ



В Рыбнице открылся первый в городе Центр временного содержания бездомных животных «Белый Бим». Четвероногим бродягам предоставят временный кров на базе питомника для служебных собак РОВД. Накануне поделиться опытом с рыбницкими волонтерами приехали их коллеги из Бендер.

Животных, которых не удастся пристроить в добрые руки, после стерилизации и прививок снова отпускают на волю. Инициативу рыбницких активистов о гуманном решении проблемы безнадзорных животных поддержало руководство города. Десять вольеров в питомнике для служебных собак отдали под приют.

А вот бендерские зоозащитники столкнулись с большими трудностями в начале пути. Вольеры пришлось строить своими руками. Приют работает уже более 5 лет. Его руководитель Ирина Плагова приехала в Рыбницу, чтобы рассказать своим коллегам, как «нести ответственность за тех, кого приручили».

«В год мы устраиваем в семью более 400 животных», – отметила она.

Сейчас «Белый Бим» нуждается в любой помощи. Это корм, медикаменты, старая мебель для обустройства центра и рабочие руки. Связаться с волонтерами можно в соцсетях – группа FIDO – помощь животным в городе Рыбница, или по телефонам: (778) 7-97-78, (778) 2-34-80.

Источник в Интернете: <https://novostipmr.com/ru/news/18-02-05/v-rybnice-otkrylsya-priyut-dlya-bezdomnyh-zhivotnyh>

В ТИРАСПОЛЕ В ГОД РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ НАЧНУТ СОЗДАНИЕ БЕЗБАРЬЕРНОЙ СРЕДЫ



В городе проведут инвентаризацию зданий и объектов инфраструктуры и определят те, которые нужно приспособить для удобства инвалидов.

В столичной госадминистрации составляют план мероприятий, которые будут проходить в рамках Года равных возможностей. Главные из них направлены на создание в Тирасполе безбарьерной среды, рассказала заместитель градоначальника по социальному развитию Мария Пашенко.

«Тирасполь не является исключением из списка населённых пунктов, на территории которых ограниченное количество пандусов и иных приспособлений, облегчающих передвижение

инвалидных кресел», – говорится в сообщении медиацентра «Тирасполь».

В городе будет проведена инвентаризация общественных зданий и сооружений, жилфонда, объектов дорожного фонда и транспортной инфраструктуры. После чего специалисты разработают перечень объектов, которые нужно приспособить для удобства инвалидов. Например, построить пандусы к входам зданий, установить откидные пандусы в общественном транспорте, создать специальные бордюры для заезда инвалидов на тротуары.

Кроме того, в ближайшее время начнётся строительство нового корпуса на базе специализированного учреждения МСКОУ №2 для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата. Эти работы будут проводиться за счёт Фонда капитальных вложений. Также запланировано открытие классов для детей с проблемами зрения в Тираспольской школе № 3. На базе муниципальных учреждений будут созданы культурно-досуговые центры для детей-инвалидов и взрослых. Управление физической культуры и спорта Тирасполя окажет содействие в проведении специальных городских турниров среди инвалидов.

Источник в Интернете: <https://novostipmr.com/ru/news/18-02-07/v-tiraspole-v-god-ravnyh-vozmozhnostey-nachnut-sozdanie>

НКО, ПОЛУЧАЮЩИМ ФИНАНСИРОВАНИЕ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ, ЗАПРЕТЯТ ЗАНИМАТЬСЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

При этом социально ориентированные общественные организации получат поддержку со стороны государства.

Некоммерческим организациям, получающим финансирование из-за рубежа, могут запретить заниматься политической деятельностью. Соответствующие поправки к находящемуся в режиме второго чтения проекту нового закона «О некоммерческих организациях» одобрены профильным парламентским Комитетом по общественным объединениям, спорту, информационной и молодежной политике. Парламентарии обсудили законопроект с представителями общественных организаций.

Изначальной концепцией законопроекта предполагалось ввести термин «иностранный агент» и обязать регистрироваться в качестве таких «агентов» НКО, занимающиеся политической деятельностью и финансируемые из-за рубежа. За этими организациями государство вело бы более тщательный контроль, а сами агенты должны были бы сдавать отчетность чаще, чем прочие НКО.

Однако, как пояснил председатель Комитета по общественным объединениям Игорь Буга, представители ряда общественных организаций выступили против закрепления в законе такого термина как «иностранный агент», посчитав его оскорбительным.

«При президенте была создана рабочая группа по данному законопроекту, после чего мы пришли к мнению, что надо поменять концепцию. Если в первоначальной редакции предусматривалась обязательная регистрация в качестве иностранного агента в Минюсте, то теперь законом прямо вводится запрет на занятие политической деятельностью», – рассказал Игорь Буга.

При этом представители общественных организаций, принявших участие в совещании, отмечали, что из-за того, что понятие политической деятельности определено в инициативе достаточно размыто, на стадии исполнения документа могут возникнуть противоречия, а контрольные органы могут трактовать данный запрет слишком широко.

Однако, по словам Игоря Буги, для того чтобы выяснить, нуждается ли законодательный акт в доработке, первоначально он должен быть опробован на практике. В случае возникновения спорных моментов комитет готов подготовить поправки либо дать дополнительное толкование отдельным нормам.

При этом законопроектом оговариваются сферы, которые не могут быть отнесены к политической деятельности.

В случае принятия парламентариями закона отдельная глава будет посвящена НКО, занимающимся социально ориентированной деятельностью. Им будет оказываться поддержка и содействие со стороны государства. Как подчеркнул председатель комитета, конкретные формы и механизмы взаимодействия власти и НКО, занимающихся социально полезными видами деятельности, будет необходимо разработать отдельно, однако первый шаг в этом направлении – это принятие обновленного закона об НКО. При этом речь идёт не только о финансовой поддержке государством социально ориентированных организаций, но и других формах помощи. Например, бесплатном выделении помещений, предоставлении разного рода льгот.

В Российской Федерации также практикуется поддержка государством социально ориентированных НКО.

Источник в Интернете: <https://novostipmr.com/ru/news/18-02-07/nko-poluchayushchim-finansirovanie-iz-za-granicy-zapretyat>



ПОЧЕМУ ИНОСТРАНЦАМ В МОЛДОВЕ БУДУТ ПЛАТИТЬ БОЛЬШЕ, ЧЕМ СВОИМ

Иностранные граждане, работающие в Молдове по разным специальностям, будут получать зарплату в два раза больше молдаван.

Тысячи молдавских граждан ежегодно покидают республику, отправляясь на заработки или постоянное место жительства в другие страны. Как правило, причиной тому становится невозможность прокормить семью на зарплату, получаемую в Молдове. Тем не менее, согласно данным статистики, в 2017 году в республике уменьшилось число безработных граждан. Так, за январь–октябрь 2017 года в бюро по трудоустройству зарегистрировано 33,1 тысячи безработных, что на 15,1% меньше, чем за период 2016 года.

Несмотря на сократившуюся безработицу, молдавские предприятия твердят о нехватке рабочей силы. Чтобы решить эту проблему молдавские власти выступили с инициативой предоставлять мигранционные льготы иностранным гражданам, которые захотят работать в Молдове в приоритетных областях. Таковыми были обозначены 17 профессий, среди которых медсестры, швеи, сапожники, механики электрооборудования и разнорабочие.

«С одной стороны, если есть вакантные места, на которых не хотят работать наши граждане, а это вакансии швей, поваров, закройщиков, то почему бы не предложить эти места иностранцам, которые хотят работать у нас. С другой стороны, если бы эти профессии хорошо оплачивались, то нам бы не пришлось искать специалистов из других стран», – заявил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Олег Будза.

«Нам непонятно, как вышло так, что на ряде неквалифицированных работ иностранным гражданам будет предложена заработная плата в размере 5300 леев, в то время как молдавские работники на тех же специальностях получают около 2300–2500 леев. Таким образом, выходит явная дискриминация наших граждан», – отметил Будза.

Эксперты считают, что данное решение поможет уйти от проблемы нехватки заработной платы лишь частично, и в первую очередь, стоит создавать достойные условия работы для местных жителей.

Источник в Интернете: <https://news.mail.ru/economics/32520478/?frommail=1>



ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»



Виды услуг:

- ✓ индивидуальное и групповое консультирование;
- ✓ помощь супружеским парам;
- ✓ тестирование уровня развития детей;
- ВПЕРВЫЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ –
- ✓ семейная медиация.

Проведение тренингов:

- ✓ «Личностный рост»;
- ✓ «Беременность изнутри»;
- ✓ «Сплочение коллектива»;
- ✓ «Обучение персонала» и другие направления.

Обращайтесь по телефонам:

0 /533/ 8 99 77

0 /778/ 2 64 39