

# Агора

## О НАЗВАНИИ ГАЗЕТЫ

Читателей заинтересовало название нашего издания. Многие слышат слово «агора» впервые и не знают, чего же ожидать от газеты с таким названием. Приводим объяснения.

Агора – рыночная площадь в городах Древней Греции, центр общественной и деловой жизни. Агора находилась под открытым небом и, как правило, была окружена общественными зданиями и главными святилищами города, а также торговыми рядами. Агоры были местом тесного общения и местом сбора людей, поэтому их значение велико в торговом, религиозном и политическом плане. Также агоры были тем местом, где общались люди искусства, философы, ученые и мыслители всех направлений.

Июнь 2018 г. №6 (079)

Распространяется бесплатно. Основана в 2012 году.



Туризм – современная индустрия с высокими возможностями для создания рабочих мест, в том числе в сельской местности.

Как сельский туризм создает рабочие места?

Прежде всего, турист нуждается в доступном и уютном размещении, которое ему могут предоставить сельские гостевые дома. Кроме размещения, гостю необходимы и другие услуги для комфортного отдыха. Так возрастает потребность в развитии торговли, народных ремесел, культуры, транспорта, связи и так далее. Обеспечение этих потребностей стимулирует создание новых рабочих мест, в первую очередь, для местного населения. Большинство таких услуг может предоставлять владелец сельского дома самостоя-

тельно (услуги по питанию, мастер-классы, прокат велосипеда).

Стоит отметить, что для сельского населения туристическая деятельность не является простым занятием. Она требует определенных знаний, умений создавать туристический продукт, начиная от составления бизнес-плана и заканчивая определением потребностей туристов и способностью их удовлетворять. В связи с этим возрастает значение образовательной деятельности в этой сфере.

НП «Агентство Регионального Развития» вносит весомый вклад в развитие внутреннего, въездного, а также сельского туризма через учебные, информационные и консультативные мероприятия в рамках проектной деятельности, результатом которых становится создание новых рабочих мест, как в сельских населенных пунктах, так и в городах Приднестровья.

Мы смотрим на сельский туризм в Приднестровье как на неотъемлемую составляющую социально-экономического развития сельских районов. Он стимулирует развитие малого и среднего бизнеса, дает определенную основу для разнообразия предпринимательской деятельности в селах, ведет к созданию новых рабочих мест.

Екатерина Няга,

Заместитель председателя НП «Агентство Регионального Развития»

## ТЕМА НОМЕРА – «ТРУДОУСТРОЙСТВО»

### ЧИТАЙТЕ

### В ВЫПУСКЕ:

- Список самых высокооплачиваемых вакансий в Молдове
- Как стать флористом?
- Обучающие курсы для людей с инвалидностью
- В Молдове упростили процедуру развода
- Помощь мигрантов: как выживает Молдова
- Президент ПМР пообщался с руководителями НПО и НКО

## СПИСОК САМЫХ ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМЫХ ВАКАНСИЙ В МОЛДОВЕ

Профессия программиста возглавляет список ста самых высокооплачиваемых вакансий в Молдове. Рейтинг составило Национальное агентство занятости населения.

Одна из IT-компаний предлагает программисту зарплату в 30 тысяч леев. На втором месте расположились пять предприятий в области распределения, промышленности, красоты, торговли и производства. Они ищут менеджеров, слесарей, сварщиков, электриков и водителей спецмашин. И готовы платить им до 20 тысяч леев в месяц.

Третью строчку занимает телемаркетинговая компания. Она предлагает оператору связи зарплату в 19500 леев.

А компания в сфере продаж готова платить инженеру-программисту 18 тысяч леев.

Согласно этому списку предприятия, предлагающие соискателям высокие оклады, находятся в Кишиневе и Комрате.

Источник в Интернете: [https://ru.publika.md/sostavlen-spisok-samykh-vysokooplachivaemykh-vakansiy-v-moldove\\_2158517.html](https://ru.publika.md/sostavlen-spisok-samykh-vysokooplachivaemykh-vakansiy-v-moldove_2158517.html)



## 4 МИФА ОБ ОТПУСКЕ, КОТОРЫЕ МЕШАЮТ НАМ КАК СЛЕДУЕТ РАССЛАБИТЬСЯ



Отдых нужен каждому. Все это знают, но почему-то всегда находятся люди, которые говорят: «Я не был в отпуске уже 3 года», — и все окружающие невольно чувствуют себя виноватыми.

Мы живем в мире, где принято вкалывать. Однако мысль о том, что работа важнее отдыха — миф. В какие мифы об отпуске давно пора перестать верить?

Миф 1. Отпуск — это пустая трата времени

Нам кажется, что во время отпуска работа стоит: дела не делаются, сделки не заключаются, документы не подписываются. Формально это так, но на самом деле именно во время отдыха мы закладываем фундамент для качественного скачка своего профессионализма.

Миф 2. Если взять отпуск, потом придется вкалывать в два раза больше

Не придется, и это — данные, подтвержденные исследованиями.

Миф 3. Отпуск — это слишком дорого

Возьмем пример шведов. С приходом теплой погоды они активно готовятся отключить компьютеры и закрыть свои лавочки на лето. Кто-то остается дома, чтобы спокойно поработать в саду; кто-то уезжает на дачу у моря или озера — простой летний домик без удобств; некоторые идут в поход с палаткой. Как бы то ни было, цель отпуска всегда одна — никуда не торопясь, насладиться простыми радостями жизни: долгими летними днями, природой и компанией друзей и родных.

Миф 4. Пока я отдыхаю, все клиенты разбегутся

Поверьте, ничего страшного не случится, если вы отлучитесь на несколько дней или недель. Возможно, вам кажется, что постоянно думать о работе — признак ответственности и залог профессиональных достижений. Но если вы боитесь отвлечься от работы, боитесь, что если уйдете в отпуск, ваш успех рухнет или кто-то вас опередит, — это уже тревожный сигнал.

Источник в интернете: <https://joblist.md/ro/news/issledovaniya/4-mifa-ob-otpuske-kotorye-meshaiut>

## КОГДА В ИНТЕРЕСАХ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ НУЖНО ОТВЕЧАТЬ «НЕТ»?



Ответ «нет» — признак профессионализма. Главное, делать это правильно. Алгоритм простой: объясните свой отказ, предложите решение или другую альтернативу. Таким образом, вы не будете терять в качестве вашей работы, постоянно жонглировать расписанием, пытаться добавить в него новую задачу.

На какие семь рабочих ситуаций разумнее отвечать «нет»?

1. Неэффективные задания

Слова «мы всегда это делаем так» — самые дорогие слова в бизнесе. Не закливайтесь на старых способах.

2. Не ваши задания

Задания, которые явно не влияют на достижение ваших целей и не связаны с вашей зоной ответственности.

3. Ненужные встречи

Многие опросы и исследования показали, что большинство респондентов считает, что встречи и совещания довольно часто являются фактором, который тормозит работу.

4. Коммуникации в режиме 24/7

Работа — важная часть нашей жизни, которой мы уделяем достаточно много времени. Наше личное время — еще более важная часть нашей жизни. Мы работаем, чтобы жить, а не наоборот.

5. Просьбы, которые противоречат вашим ценностям

У вас комок в горле и вы понимаете, что придется переступить через себя? Возможно, вы подошли к той черте, которую не стоит перешагивать. Будьте верны, в первую очередь, себе.

6. Нереальные сроки

Есть большая разница, когда от нас требуют быть более оперативными, включить «турборежим» работы для выполнения задачи в срок, и когда просят просто невозможного. Стоит ли говорить, что соглашаясь и принимая на себя нереальные дедлайны, вы просто ухудшаете свои показатели работы?

7. Дополнительная работа

Не стоит набирать больше проектов и задач, если это может негативно сказаться на качестве вашей работы. Важно не количество, а качество.

Источник в Интернете: <https://www.e-xecutive.ru/career/lichnaya-effektivnost/1988713>

## КАК СПРАВИТЬСЯ С НЕХВАТКОЙ МОТИВАЦИИ НА РАБОТЕ?

Ученые из Корнеллского и Чикагского университета пришли к выводу, что для повышения эффективности труда работников можно пообещать им вознаграждение не по итогам выполнения поставленной перед ними задачи, а прямо в процессе работы.

Руководитель исследования Кейтлин Вули, доцент кафедры маркетинга Высшей школы менеджмента им. Джонсона в Корнелле, провела несколько экспериментов с целью определить наиболее удачный момент для выплаты вознаграждения работникам.

В ходе экспериментов участникам давались разные задания (например, посмотреть видео, выполнить задание или почитать книгу). По итогам выполнения работы им либо давали шоколад, либо платили деньги.

Основываясь на поведении участников и на разговорах с ними после завершения эксперимента, исследовательница осознала, что чем раньше человек получал награду, тем очевиднее для него была связь между рабочим процессом и удовольствием от получения приза или платы. И в результате внутренняя мотивация увеличивалась.

Главная мысль, которую хочет донести Вули, можно сформулировать так: если вам обещают вкусный десерт после обеда — сам обед от этого вкуснее не становится. Если же у вас будет возможность взяться за лакомство в любой момент трапезы, то и весь обед станет ассоциироваться с удовольствием.

«По определению деятельность вызывает внутреннюю мотивацию тогда, когда она воспринимается как самоцель, когда человек мотивирован продолжать деятельность ради самого себя, потому что не может отделить выгоду от выполнения задачи от самой задачи», — пишут исследователи в своей статье.

Источник в Интернете: <https://joblist.md/ru/news/rabotodatelyu/kak-spravitisa-s-nekhvatkoimotivatsii-na-rabote>



## 3 ШАГА К ЗАНЯТИЮ ПО ДУШЕ

То, чем мы занимаемся в жизни, существенно влияет на наше настроение, окружение, отношение к себе, здоровье, уровень жизни и даже на внешность. К сожалению, ряды «несчастных», бредущих на работу с табличкой «Надо» на шее, с годами только растут. Как не попасть в их число?

Чтобы заняться тем, что вам действительно нравится, достаточно сделать три несложных шага.

1. Выпишите всё, что вам нравится делать, т.е. занятия, которыми вы готовы заниматься ежедневно, много и с удовольствием. Пишите как можно больше, искренне и честно перед самим собой: общаться, искать информацию, писать, играть на гитаре, вязать, шить, лепить... Хороший знак, если при упоминании о какой-то деятельности у вас поднимается настроение, появляется энергия, жажда действия.

2. Изучите себя. Делайте это максимально объективно, не опускайтесь до самокритики и самокопания. Опишите, как вы выглядите, на какую работу из тех, что вам нравятся, вы могли бы претендовать уже сейчас, какие способности и навыки у вас имеются, что говорили о вас преподаватели, какие надежды вы подавали. Присмотритесь, в какой области вашей ежедневной деятельности вас больше всего хвалят, что получается у вас лучше, чем у других.

Оцените свои возможности с точки зрения географического местоположения. Учитывайте свои привычки, например, рано ложиться или поздно вставать, долго раскачиваться или работать только под музыку. Можно прийти к успеху и в 14 лет, а можно начать карьеру в 60.

3. Определите, кто вы и какой вы. Это самый важный шаг. Вы знаете, что вам нравится делать, вы знаете, какие способности и навыки у вас к этому имеются, теперь вам необходимо себя выгодно подать. Охарактеризуйте себя как уникального работника, заполнить которого будет огромным везением.

Источник в интернете: <https://www.7ya.ru/article/3-shaga-k-zanyatiyu-po-dushe-kak-najti>



## КАК СТАТЬ ФЛОРИСТОМ?



Флористика – это искусство составлять букеты, панно и коллажи из цветов и природного материала. Какие черты характера пригодятся в работе флориста?

1. Чувство стиля. В студиях ждут ребят с хорошим вкусом, которые знают законы композиции и разбираются в колористике. Если вы получили художественное образование, то оно сыграет вам на руку.

2. Развита мелкая моторика рук. В описании вакансии встречается требование «быстрая обучаемость» – имеются в виду золотые руки.

3. «Влюбленность в лес». Если вы любите природу, то, работая флористом, вы вряд ли почувствуете, что вам надоела эта профессия или у вас иссякло вдохновение.

4. Отважность. Не всегда нужный материал найдется на цветочной базе. Настоящий флорист не боится пойти летом за ядовитым борщевиком или отправиться в тридцатиградусный мороз за сосновыми ветками для новогодних композиций.

У работы флористом много плюсов. Благодаря сменному графику вы можете устроиться на дополнительную работу или жить в свое удовольствие, посвящая себе и семье большую часть времени. Требуется небольшой опыт работы: всего 1–3 года. Во время праздников флористы и цветочные салоны в центре внимания! За выходной день флорист получает от 2 до 4 тыс. рублей.

День, который начался с благодарной улыбки клиента и слов восхищения – это ли не счастье?

**Источник в Интернете:** [https://courseburg.ru/news/kak\\_stat\\_floristom\\_sovety-p7447.html](https://courseburg.ru/news/kak_stat_floristom_sovety-p7447.html)

## КАК ОТКРЫТЬ СВОЮ ТРЕНИНГОВУЮ КОМПАНИЮ

Первые тренинговые центры появились в России в 90-х годах прошлого века. Но активное развитие они получили только после 2000-х. В этот период наша страна стала активно перенимать опыт более успешных западных коллег. Компании перешли на новые модели работы, которыми активно пользовались ведущие мировые бренды. А одна из особенностей практически любой американской или европейской фирмы заключается в том, что их владельцы и руководители активно привлекают бизнес-тренеров для обучения и мотивации своих сотрудников. Да и для повышения собственного уровня развития и образованности тоже.



Такой способ обучения позволяет в короткие сроки (от нескольких часов до нескольких дней) обучить сотрудника новым приемам, методам, технологиям, а иногда и совершенно новым навыкам. Например, наиболее распространенными услугами (особенно в регионах) являются обучение сотрудников работе на компьютере, освоению каких-то конкретных программных пакетов, а также работе в сети Интернет.

Прежде чем начать подготовку к открытию своего центра проведения тренингов, вы должны четко для себя решить, какой формат организации вы желаете использовать. Руководствоваться нужно не только собственными предпочтениями, но и финансовыми возможностями, а также аудиторией клиентов, с которыми вы планируете работать в будущем. Все это влияет на выбор того или иного типа организации.

Первый тип – обычная компания, в которой работают начинающие бизнес-тренеры. Клиенты – небольшие компании, не желающие тратить на обучение своих сотрудников большие суммы денег. Преимущество в небольших первоначальных затратах.

Второй тип – так называемая, «сетевая» тренинговая компания. Это уже куда более серьезный проект, требующий больших вложений и поиска квалифицированных специалистов на должности бизнес-тренеров. Главная особенность данного типа тренинговых компаний заключается в их стандартизации. То есть, имея офисы в разных городах или даже странах, такие центры оказывают идентичные услуги.

Третий тип – это VIP-центры, которые предлагают услуги только самого высокого уровня. В таких тренинговых центрах работают самые известные тренеры с мировым именем. А услуги таких компаний выходят далеко за рамки обычных корпоративных программ обучения персонала. Открыть такую организацию очень сложно, но и суммы прибылей здесь крупные. В основном, за счет работы только с ведущими компаниями и корпорациями, способными выделять большие суммы на обучение и мотивацию своих сотрудников. Как правило, деятельность таких тренинговых центров нацелена на обучение не только сотрудников среднего звена, но и ведущих топ-менеджеров.

**Источник в Интернете:** <http://ideibiznes.ru/kak-otkryt-svoyu-treningovuyu-kompaniy/>

## СЕКРЕТ ПРОДВИЖЕНИЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

Оказывается, главным секретом к подъему по карьерной лестнице является не то, с кем знаком человек, а то, насколько глубоким голосом он обладает. Исследователи из университета Дьюка в Северной Каролине обнаружили, что у мужчин с низкими голосами, возможность зарабатывать больше денег и быстрее продвигаться по карьерной лестнице намного выше, нежели у других. Специалисты изучили 792 руководителя мужского пола и обнаружили четкую взаимосвязь между заработной платой и диапазоном голоса, сообщает mke.ee.



Обладатели глубокого низкого голоса имеют явное преимущество в сравнении со сверстниками с пронзительными голосами. Исследователи утверждают, что более низкие голоса связаны с доминантным поведением, поскольку они встречаются у людей с высоким уровнем тестостерона в крови. Предыдущее исследование обнаружило, как голос влияет на лидерские качества. До этого имелась гипотеза о связи власти голоса и конкретных преимуществ в качестве лидера. Однако в реальности все это никогда не изучалось так тщательно.

Как бы то ни было, эксперты не отрицают, что и ряд других факторов влияет на успех человека. Различные вокальные особенности человека связаны с размером его тела, привлекательностью и умственностью.

**Источник в интернете:** <https://noi.md/ru/raznoe/obnaruzhen-sekret-prodvizheniya>

## СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА НА РАБОТЕ

Каждая пятая женщина в Молдове подвергается сексуальным домогательствам на рабочем месте. Такие данные обнародовала на пресс-конференции «Сексуальное домогательство в Молдове: между законом и реальностью» аналитик Центра «Партнерство для развития» Наталья Ковриг.

Она назвала среди примеров «легкой формы домогательства» «странные взгляды» (31,1%) и «неуместные жесты и прикосновения» (34%). Среди серьезных – «угрозы с целью иметь половые отношения или использование силы» (13%).

«По закону сексуальные домогательства запрещаются как в частных местах, так и в публичных. На самом деле количество преследуемых людей неуклонно растет, а самые серьезные формы сексуальных домогательств совершают чаще всего начальники, коллеги по работе или учителя», – считает эксперт.

Согласно проведенному опросу около 60% граждан РМ считают, что жертвы сексуальных домогательств провоцируют их сами – своим поведением, макияжем или нарядом.

Адвокат правозащитной организации Promo-LEX Вадим Виеру сказал, что существует несколько ответственных органов, к которым жертвы сексуальных домогательств могут обращаться: полиция, прокуратура, суд.

По словам эксперта, 80% пострадавших не сообщают о непристойных предложениях правоохранительным органам. С годами число домогательств растет, и с данным явлением вряд ли справиться, пока не появятся «эффективные средства защиты пострадавших и меры ответственности для насильников».

**Источник в Интернете:** [http://www.infotag.md/m9\\_populis/263503/](http://www.infotag.md/m9_populis/263503/)



Телефон доверия

**- Вас обижают в собственном доме, избивают или пинают?  
- Вам стыдно признаться родным и друзьям в том, что происходит в действительности?**

Если Вы ответили хотя бы на один вопрос положительно - звоните!

**0 800 99 800**

ежедневно с 8.00 до 22.00  
**Анонимно. Конфиденциально.  
Бесплатно из любой точки Приднестровья**

## КУРСЫ ПО СОЗДАНИЮ САЙТА – ВАЖНАЯ ПОМОЩЬ НАЧИНАЮЩЕМУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ



По степени своей эффективности и прибыльности торговля онлайн уже давно находится если не на том же, то очень близком уровне к офлайн-бизнесу. Поэтому многие начинающие предприниматели заинтересованы в том, чтобы создать свой сайт.

Сегодня практически каждый пользователь умеет зарегистрировать свой аккаунт в социальной сети, пользоваться почтой, различными плагинами и приложениями. Вы, наверное, удивитесь, если узнаете, что для ведения бизнеса во всемирной паутине на первоначальном этапе перечисленных навыков вполне достаточно. Большинство бесплатных конструкторов го-

товых шаблонов имеют подробные пошаговые руководства по использованию. Готовое решение – это проверенная временем и реальным опытом технология, которая позволит вам реализовать себя в онлайн-торговле.

Почему использование конструкторов, а не самостоятельное создание сайта с нуля выглядит более перспективным? Во-первых, они обеспечивают быстрый старт, во-вторых, позволяют обойтись или минимальными, или вообще полным отсутствием денежных вложений, в-третьих, всегда можно дополнить свой проект более свежими и актуальными функциями согласно полученной информации.

Создание интернет-магазина с нуля

С технической точки зрения данный процесс мало чем отличается от публикации обычного сайта, разница заключается в наличии определенных дополнений, например, нескольких способов оплаты товара, страница заказа, подробный каталог с описаниями, форум и поддержка вновь зарегистрировавшихся пользователей, и так далее.

Главным отличием является то, как вы ведете свой бизнес. Он должен быть построен в соответствии со сложившимися правилами в данной сфере деятельности. Как ни крути, а никуда не деться от понятий SEO продвижение и маркетинговая политика. Успех складывается из множества элементов, каждый из которых должен быть тщательно продуман. Например, важнейшую роль играет доменное имя и название самого сайта, которые должны привлекать, заинтересовывать посетителя. Также стоит ответственно отнестись к выбору хостинга, на котором будет храниться ваш проект. Небольшой совет: заказ хостинга и доменного имени стоит заказывать в одной компании.

Дальнейшее продвижение сайта, его позиция в выдаче поисковых систем зависит от количества уникальных посетителей, продуманности дизайна, качества представленного контента, использования мультимедийных и рекламных элементов.

**Источник в Интернете:** <https://ubo.ru/articles/?cat=151&pub=3635>

## ПЕРВЫЕ ШАГИ: ЧТО РЫНОК ТРУДА ПРЕДЛАГАЕТ СТУДЕНТАМ И МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ



Студенты – традиционно самая «лакомая» часть кандидатской аудитории для работодателей. Многие компании долгие годы ведут кропотливый отбор среди студенческих «звездочек» для формирования внутри компании команды-мечты. Поэтому вакансий для студентов становится меньше только в декабре-январе (когда сессии, каникулы и прочие студенческие «радости») и почему-то в апреле. Зато в остальные месяцы у молодежи есть большой выбор работ, подработок и стажировок.

Кого же жаждут работодатели больше всего? Традиционно лидером спроса на «молодых и рьяных» является сфера продаж – ей принадлежит почти четверть предлагаемых вакансий. Почти каждая десятая вакансия для студентов – от финучреждений, в простонародье – банков, еще 8% – это нужды административной сферы (курьеры, водители, операторы контакт-центров, администраторы и секретари). Далее следуют производство, торговля, логистика и другие увлекательные профессиональные сферы. Хотя, судя по соотношению вакансий и резюме, больше всего студентов интересуют сферы ИТ, гостеприимства, торговли и красоты-оздоровления.

Зарплаты в большинстве своем выглядят оптимистично, хотя, если у студента есть небольшой профессиональный опыт, он претендует на большее вознаграждение.

Итак, работа для студентов имеется. Мало того, предложений от работодателей много в течение всего года, и работодатели готовы подстраиваться под желания и нужды студенческой аудитории – совмещать учебу и работу, работу и отдых, стремление к карьерному росту и участию в «крутых проектах», готовность перемещаться из подразделения в подразделение, чтоб найти занятие по душе и многое-многое другое. Важно, чтоб они еще и понимали, что их усилия окупаются сторицей.

**Источник в Интернете:** <https://thepoint.rabota.ua/pervye-shahy-cto-rynok-truda-predlahaet-studentam-y-molodym-spetsyalistam/>

## ЗАВЕРШИЛСЯ ВИЗИТ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ ТОМАСА ХАММАРБЕРГА



Первого июня завершился визит старшего эксперта ООН по правам человека в Приднестровье Томаса Хаммарберга. Последний раз он посещал республику пять лет назад. По итогам его работы тогда был составлен доклад и даны рекомендации органам госвласти. Во время нынешнего визита он посетил ряд социальных учреждений, пообщался с представителями национальных общин, общественных организаций и религиозных объединений, а также посетил пенитенциарные заведения республики. В последний день визита Томас Хаммарберг встретился с президентом Вадимом Красносельским и главой МИД Виталием Игнатиевым.

Комментируя в интервью журналистам по окончании встречи с руководством приднестровского внешнеполитического ведомства итоги своей поездки, старший эксперт ООН подчеркнул, что удовлетворён тем, как исполняются рекомендации.

«Я специально приехал, чтобы посмотреть, какие изменения произошли. Было сделано очень многое в обеспечении защиты людей с ограниченными возможностями, а также наблюдается прогресс в области борьбы с домашним насилием», – сказал Томас Хаммарберг. При этом он подчеркнул: «Надо признаться, что права человека – это постоянные проблемы во всех странах мира. И постоянно есть вопросы, над решением которых надо работать».

В свою очередь, министр иностранных дел Приднестровья, отвечая на вопросы представителей СМИ, заметил: «Я хотел бы отметить концептуальную позицию господина Хаммарберга, которая полностью совпадает с приднестровской: права человека не могут быть ограничены. Сегодня мы детально обсудили проблематику прав человека в комплексе».

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-06-01/zavershilsya-vizit-v-pridnestrove-starshego-eksperta-oon-po-pravam>

## ОБУЧАЮЩИЕ КУРСЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Волонтерская организация «Поможем вместе» совместно с учебным центром «Яхонт» запустили социальный благотворительный проект по профориентации людей с инвалидностью.



Первая группа из десяти человек сформировалась в столице в апреле. Как рассказывает руководитель волонтерской организации Юлия Макаренко, желающих овладеть новой профессией было гораздо больше.

«Наш проект оказался востребованным. Гораздо больше людей хотели бы получить профессию. Но пока мы смогли набрать только 10 человек. Надеемся, что будем набирать ещё группы в следующем году. Мы оказываем эту поддержку, чтобы люди с инвалидностью могли освоить новую профессию, социализироваться, раскрепоститься и были готовыми к труду», – отметила Юлия Макаренко.

Участникам проекта предложили направления, которые может предоставить учебный центр. Большинство из них выбрали курсы по бухучету, фотшоппу и программированию.

Организаторы проекта надеются, что работодатели будут идти навстречу людям с инвалидностью и не побоятся взять их на работу. Ведь трудоустройство для инвалидов – лучший способ социализации.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-06-15/obuchayushchie-kursy-dlya-lyudey-s-invalidnostyu>

## В МОЛДОВЕ ПОЯВЯТСЯ ДНЕВНЫЕ ЦЕНТРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В центрах смогут находиться дети в возрасте от четырех месяцев до трех лет.

Цель новых центров – предупредить разлучение ребенка со своей семьей, маргинализацию и социальное исключение. Также специалисты стремятся не допустить, чтобы детей определяли в государственные детские учреждения.



Успешность таких пилотных проектов превысила 90%. Центры работали с детьми матерей-одиночек и социально-уязвимых семей, а также семей, которые оказались в трудной жизненной ситуации. Кроме того, находиться в центрах могли все дети, младше трех лет.

Теперь Минздрав планирует открыть учреждения на полные рабочие дни.

**Источник в Интернете:** <https://news.mail.ru/society/33677379/?frommail=1>

## ЕВРОПА СТАРЕЕТ: ПОЖИЛЫЕ ЛЮДИ В ЕС



Почти каждый пятый житель Европейского союза находится в возрасте 65 лет и старше; соотношение числа пожилых людей по сравнению с трудоспособным населением достигло исторического максимума.

В Европе проживает почти сто миллионов человек в возрасте, когда они уже, как правило, не работают, то есть 65 лет или старше. В среднем на одного такого европейца приходится трое жителей трудоспособного возраста.

Социологи называют соотношение количества людей преклонного возраста и числа жителей трудоспособного возраста коэффициентом зависимости пожилых людей, в ЕС он составляет 29,9%. В 2017 году этот показатель достиг исторического максимума и продолжает

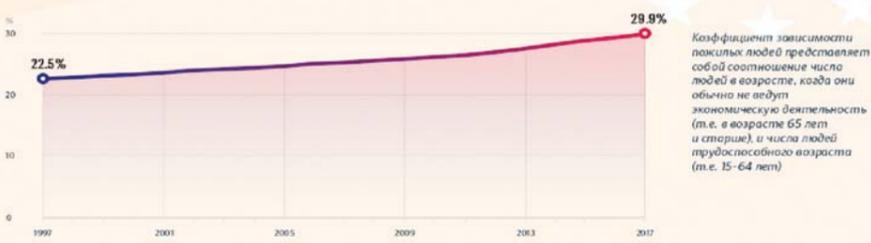
расти. За двадцать лет он вырос на четверть – в 1997 году он составлял 22,5%.

По соотношению пожилых неработающих людей и жителей трудоспособного возраста лидирует Италия – 34,8%.

Почти каждый пятый житель Европейского союза находится в возрасте 65 лет и старше. Доля людей пожилого возраста увеличилась до 29,9%



Коэффициент зависимости пожилых людей в ЕС, 1997–2017 годы (%)



Коэффициент зависимости пожилых людей представляет собой соотношение числа людей в возрасте, когда они обычно не ведут экономическую деятельность (т.е. в возрасте 65 лет и старше), и числа людей трудоспособного возраста (т.е. 15–64 лет)

Коэффициент зависимости пожилых людей в странах ЕС, 2017 (%)

Самый большой процент пожилых людей среди стран ЕС отмечается в Италии (34,8%)

29.9% Среднее значение по ЕС



**Источник в Интернете:** <https://ru.sputnik.md/infographics/20180611/19758652/nerabotajuschie-pozhilye-europe.html>

## В МОЛДОВЕ УПРОСТИЛИ ПРОЦЕДУРУ РАЗВОДА

Поправки к Семейному кодексу упростили процедуру развода для граждан Молдовы. Теперь свидетельство о разводе можно будет получить в ЗАГСе.

Поправки вступают в силу с июня месяца этого года. Муж и жена должны вместе явиться в ЗАГС и письменно подтвердить, что они не имеют друг к другу претензий при разделе имущества и в воспитании общих детей.



В случае если между супругами возникают споры, касающиеся раздела совместно нажитого имущества, содержания, воспитания и места проживания общих детей, решение о разводе будет принимать суд, как это было и прежде.

**Источник в Интернете:** <https://news.mail.ru/society/33677629/?frommail=1>

## В МОЛДОВЕ ПРОХОДИТ КАМПАНИЯ «ВМЕСТЕ РАДИ ЖИЗНИ»

В период с 14 июня по 14 июля в Республике Молдова пройдет серия мероприятий в рамках кампании «Вместе ради жизни», приуроченной к Всемирному дню борьбы с наркотиками и их незаконным оборотом, который отмечают 26 июня.



В рамках кампании в шести городах: Кишиневе, Комрате, Кагуле, Тирасполе, Рыбнице, Бендерах пройдут различные информационные мероприятия. В том числе тренинги для молодежи, спортивные соревнования, профилактико-информационные тренинги для родителей, встречи с представителями сообщества, а также флешмобы и прямые эфиры в социальных сетях.

Цель кампании в этом году – обеспечение безопасной среды для подростков и детей; продвижение толерантного отношения к людям, столкнувшимся с проблемой наркопотребления; продвижение альтернативных мер заключения для наркопотребителей, а также развитие эффективных услуг для детей, подростков и молодежи из уязвимых категорий.

Для справки: в Молдове в настоящий момент более 11 тыс. потребителей наркотиков, зарегистрированных официально. По оценкам специалистов, реальное их число в три раза выше.

Организаторами кампании «Вместе ради жизни» выступают Управление по контролю над оборотом наркотиков Генерального Инспектората Полиции и общественная ассоциация «Позитивная Инициатива» под эгидой Национальной комиссии по борьбе с наркотиками. В сотрудничестве с Генеральным Инспекторатом Полиции, Национальной Администрацией Пенитенциарных Учреждений, Национальным Инспекторатом Пробации, Больницей дерматологии и коммуникабельных болезней, Дирекцией здравоохранения примэрии Кишинева, ЮНЭЙДС, ЮНОДК, Центром общественного здравоохранения муниципия Кишинев, Национальным агентством общественного здоровья, общественными организациями «Тринити», «Милосердие», «Здоровое будущее», «Pas cu pas Regiunea Sud», региональным социальным центром «Impreuna pentru Viata» и Центрами Здоровья Дружественных к Молодежи.

**Источник в Интернете:** <http://positivepeople.md/httpwp-mep4fsdp-5fg/>

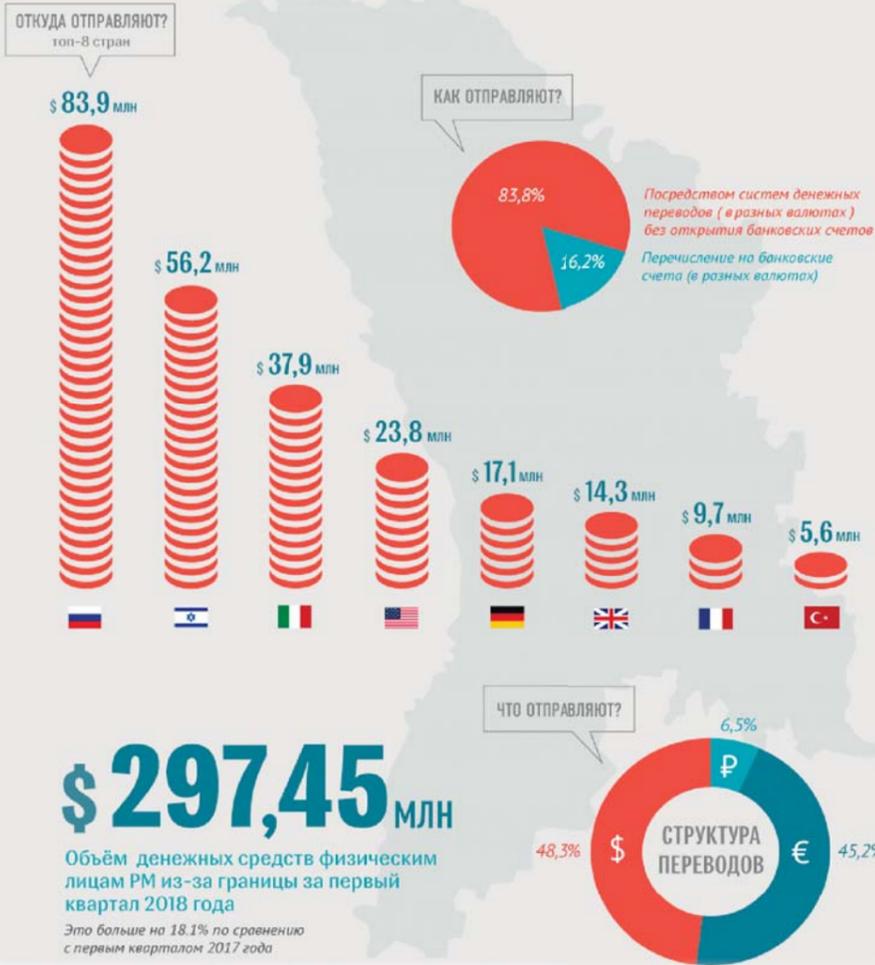
## ПОМОЩЬ МИГРАНТОВ: КАК ВЫЖИВАЕТ МОЛДОВА

Объем денежных переводов из-за границы в Молдове продолжает расти. Об этом свидетельствуют данные Национального банка страны.

Граждане Молдовы уезжают на заработки за границу, проходят через «огонь, воду и медные трубы», чтобы прокормить семью и удержать на плаву экономику родной страны. Самая популярная валюта, которую используют для денежных переводов, – доллары. Следом расположились евро и российские рубли.

Как отметили в Нацбанке, денежные трансферты в пользу физических лиц через молдавские банки состоят не только из поступлений от трудовых мигрантов, но и включают пенсии, зарплату и другие валютные переводы.

## Валютные поступления в I квартале 2018 года



Источник в Интернете: <https://ru.sputnik.md/infographics/20180608/19641201/>

## ПРЕЗИДЕНТ ПМР ПООБЩАЛСЯ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ НПО И НКО

Встречи главы государства с представителями неправительственных и некоммерческих организаций приобретают регулярный характер.

Президент ПМР провел вторую в этом году встречу с руководителями неправительственных и некоммерческих организаций. На этот раз участие в ней приняли представители почти полусотни НПО и НКО, шире стал и круг вопросов, адресованных главе государства, руководителям Верховного Совета и Правительства.

«Жизнь ставит новые вопросы. Становится и больше участников встреч. Значит такой формат, такая площадка взаимодействия интересна и эффективна», – констатировал Вадим Красносельский.

Дискуссию начали с обсуждения деятельности консультативного совета при Правительстве, в состав которого входят представители НПО и НКО. В этом году состоялось два заседания этого органа. Руководители организаций поблагодарили руководство республики за решение о создании совета и лично президента – за открытость и готовность к диалогу. Они отметили, что работа в рамках совета придала новый импульс совместному обсуждению наиболее острых вопросов.

Представители неправительственных и некоммерческих организаций также выразили готовность участвовать в разработке программы развития республики до 2026 года. Президент одобрил такую инициативность и рекомендовал представителям НПО и НКО вносить свои предложения, используя площадку консультативного совета при Правительстве.

Говоря о приоритетных направлениях будущей стратегии, к которым глава государства относит политическую стабильность, экономическую самодостаточность и социальную справедливость, представители НПО и НКО предложили обратить внимание и на развитие человеческого капитала. В приднестровском обществе, по их словам, немало социально уязвимых граждан, которым нужны не пособия, а образование и полезные рабочие навыки.

В ходе встречи были подняты вопросы улучшения международного имиджа Приднестровья, а также развития в республике добровольческой и благотворительной деятельности. Представители НПО и НКО предложили свою помощь в разработке программы развития туристической отрасли.

Источник в Интернете: <https://novostipmr.com/ru/news/18-06-14/prezident-poobshchalsya-s-rukovoditelyami-npo-i-nko>



## СОСТОЯЛСЯ ФЕСТИВАЛЬ «ПАРОМ КУЛЬТУРЫ РАШКОВ – ВАДУЛ-РАШКОВ»

Художественные коллективы и ремесленники из 15 населенных пунктов, расположенных на скалистых берегах Днестра, встретились в селе Рашков. Фестиваль «Паром культуры Рашков – Вадул-Рашков» с большим успехом прошел в доме культуры, отремонтированном при поддержке Европейского союза и правительства Польши в рамках программы «Поддержка мер по укреплению доверия», осуществляемой ПРООН.

После ремонта местного дома культуры праздники в левобережном селе Рашков приобрели совершенно иной размах. Теперь в помещении дома культуры, которому более 50 лет, проходят массовые мероприятия, среди которых и фестиваль «Культурный паром Рашков – Вадул-Рашков».

«Очень важно, чтобы у людей с обоих берегов Днестра были такого рода места, где они могли встречаться, организовывать совместные мероприятия и таким образом укреплять сотрудничество», – подчеркнул Марко Геммер, заместитель главы отдела проектов и технического сотрудничества Делегации ЕС в Республике Молдова.

«Ремонт дома культуры вдохнул новую жизнь в наше село. Это было решение всех жителей – обратиться за помощью в финансировании именно этого объекта, и я думаю, что это было мудрое решение», – подчеркнул глава населенного пункта Олег Бершадский.

«В таком населенном пункте, как Рашков, имеющем особую историческую ценность и живописнейшие места, обязательно должен быть дом культуры, в который можно с гордостью пригласить гостей из других населенных пунктов или из-за рубежа», – говорят жители села.

В рамках фестиваля были организованы выставки фотографий и ручных работ народных умельцев и экскурсии на туристические объекты Рашкова. В селе есть множество привлекательных туристических мест: источник «Паньска Крыница», Червоная скала и трехсотлетнее еврейское кладбище.

«Фестиваль был организован с целью укрепления культурных, туристических и дружеских отношений между 15 населенными пунктами, расположенными на скалистых берегах Днестра, начиная с Шолдэнешть и Каменки, и вплоть до Дубоссар», – отмечает Алина Чобану, координатор общественной организации «Casa de acasă» («Родной дом»).

Источник в Интернете: <https://apriori-center.org/hudozhestvennyye-kollektivy-s-oboih-beregov-dnestra-uchastvovali-v-festivale-parom-kultury-rashkov-vadul-rashkov/>



## США ПРЕДОСТАВЛЯТ МОЛДОВЕ \$400 ТЫСЯЧ НА БОРЬБУ С ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ



«Консолидация ответа правительства на торговлю людьми и улучшение защиты ее жертв и свидетелей в РМ», – так называется проект, запущенный в Молдове при содействии Международной организации по миграции и США.

Министр иностранных дел и евроинтеграции Тудор Уляновски, являющийся председателем Национального комитета по борьбе с торговлей людьми, заявил на церемонии старта проекта, что он станет «еще одним важным шагом в борьбе с этим негативным явлением в республике».

«Проект, рассчитанный на 2018-2020 гг., поможет укрепить профессиональные навыки сотрудников правоохранительных органов по борьбе с торговлей людьми, расширить возможности структур, ответственных за предотвращение торговли людьми, помощь и реабилитацию пострадавших. Мы надеемся, что благодаря предпринятым усилиям и внедрению этого проекта, Молдова продвинется на новый уровень в Отчете Госдепартамента США о ситуации с торговлей людьми. Мы сможем выполнить намеченную 31 задачу в области предупреждения и борьбы с торговлей людьми», – прокомментировал Тудор Уляновски.

Временный поверенный в делах посольства США в РМ Джули Стаффт сообщила, что для реализации проекта ее страна выделит \$400 тыс. «Мы рады, что Молдова взяла на себя инициативу в процессе борьбы с торговлей людьми, став региональным лидером в противодействии этому бедствию. Уверены, что в результате внедрения проекта РМ станет примером для стран региона в вопросах борьбы с торговлей людьми», – сообщила американский дипломат.

В ходе реализации проекта будет организована серия тренингов для 850 полицейских, прокуроров, общественных адвокатов, а также 360 госслужащих из других государственных учреждений.

Источник в Интернете: [http://www.infotag.md/m9\\_populis/263535/](http://www.infotag.md/m9_populis/263535/)

### ПОЗВОНИТЕ НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» ЕСЛИ:

- Вы планируете выехать за рубеж для Работы, Учебы, Отдыха и туризма, Замужества
- Ваши близких, друзей или знакомых эксплуатируют за границей



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ  
0 800 88888

ЗВОНОК НА ЛИНИЮ АНОНИМНЫЙ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЙ  
Для звонков из-за рубежа + 00 373 533 86030

## ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»



### Виды услуг:

- ✓ индивидуальное и групповое консультирование;
- ✓ помощь супружеским парам;
- ✓ тестирование уровня развития детей;
- ✓ ВПЕРВЫЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ – семейная медиация.

### Проведение тренингов:

- ✓ «Личностный рост»;
- ✓ «Беременность изнутри»;
- ✓ «Сплочение коллектива»;
- ✓ «Обучение персонала» и другие направления.

Обращайтесь по телефонам:

0 /533/ 8 99 77  
0 /778/ 2 64 39