

# Агора

Читателей заинтересовало название нашего издания. Многие слышат слово «агора» впервые и не знают, чего же ожидать от газеты с таким названием. Приводим объяснения.

Агора – рыночная площадь в городах Древней Греции, центр общественной и деловой жизни. Агора находилась под открытым небом и, как правило, была окружена общественными зданиями и главными святилищами города, а также торговыми рядами. Агоры были местом тесного общения и местом сбора людей, поэтому их значение велико в торговом, религиозном и политическом плане. Также агоры были тем местом, где общались люди искусства, философы, ученые и мыслители всех направлений.

Июль 2018 г. №7 (080)

Распространяется бесплатно. Основана в 2012 году.

Norwegian Ministry of Foreign Affairs

Logo of the Ministry of Foreign Affairs

Logo of the Ministry of Foreign Affairs

Logo of the Ministry of Foreign Affairs

Синергия региональный тренинг-центр



Среди людей бытуют устоявшиеся представления о бизнесе, при этом одновременно существуют противоположные мнения. Например: «Бизнес открыть простому человеку невозможно», – и тут же: «Да это плёвое дело, лишь бы повезло...». Причем, женская деловая инициатива обычно приговаривается к первому постулату, к сожалению.

Поэтому нам, женщинам, приходится преодолевать это предубеждение. Истина, как обычно, лежит между крайностями.

Предпринимательство – это структурированная сфера знаний и навыков, требующая от «практикующего» понимания ее специфики. «Гадание на кофейной гуще» принесёт печальные плоды. А стремление овладеть грамотными технологиями и использовать их на практике – серьёзная заявка на успех.

Как сгенерировать качественную, подходящую именно для тебя деловую идею? По каким критериям определять ее перспективность и жизнеспособность? Как разработать модель построения бизнеса и сделать ее практичной и ясной?

Четкое понимание и умение передать реальную пользу от того, что ты делаешь и, соответственно, получать за это деньги. Вот что является главным критерием для бизнес-идеи.

**Инна Полищук**, директор тренингового центра ЯХОНТ и агентства делового консультирования ДЭ. 0-77-58081,0-607-16865

## ТЕМА НОМЕРА – «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО»

### ЧИТАЙТЕ

### В ВЫПУСКЕ:

- Реальные основы успешного бизнеса
- Как открыть массажный кабинет
- Что такое виктимблейминг
- Старше 50 лет не предлагать
- Самые высоко- и низкооплачиваемые профессии в Чехии
- «Безвиз» станет платным

## КАК ОТКРЫТЬ МАССАЖНЫЙ КАБИНЕТ

Одним из популярных способов начать бизнес в индустрии красоты является открытие массажного кабинета. Это обусловлено сравнительно небольшими стартовыми вложениями, значительным покупательским спросом и практически полным отсутствием крупных игроков в данном сегменте и, как следствие, незначительный уровень конкуренции.

Массажный кабинет может позиционироваться как оказывающий только медицинские услуги для улучшения состояния здоровья, или как подразделение салона красоты, спа-салона, спортивного клуба или сауны. Массаж как бизнес может приносить хорошую прибыль при правильной организации деятельности и активной рекламной кампании.

Перечень основных шагов для открытия массажного кабинета:

1. определение основной целевой аудитории: кто будет вашим клиентом, его основные потребности и интересы;
2. изучение выбранного сегмента рынка: основных конкурентов, возможности развития;
3. формирование перечня услуг массажного кабинета, исходя из потребностей целевой аудитории и конкурентной среды;
4. оформление необходимых документов, в том числе получения специальных лицензий;
5. поиск подходящего помещения;
6. закупка необходимого оборудования;
7. подбор персонала;
8. организация мероприятий по продвижению услуг: маркетинг, реклама.

**Источник в Интернете:** [http://moneymakerfactory.ru/rabotajuwij-biznes/kak\\_otkryi](http://moneymakerfactory.ru/rabotajuwij-biznes/kak_otkryi)



## ИСКУССТВО ДОГОВАРИВАТЬСЯ: 5 ПРАВИЛ ДЕЛОВЫХ ПЕРЕГОВОРОВ



Побеждает тот, кто умеет договариваться! Особенно, когда речь идет о деловом общении. Постигаем азы непростого искусства вместе с тренером Moscow Business School.

В футболе есть понятие: техника бьет класс. В переговорах так же: использование правильно построенной технологии дает возможность превзойти партнеров с более высоким статусом.

С коммуникацией связано 70 % всех рабочих процессов. Мы ежедневно о чем-то договариваемся, и каждая ситуация требует от нас хороших переговорных навыков.

5 основных правил деловых переговоров

№ 1. Развивайте эмоциональный интеллект. Периодически спрашивайте себя: что сейчас чувствует собеседник? Как он будет вести себя, исходя из нынешнего состояния? Через какое-то время вы сможете прогнозировать поведение человека и контролировать процесс обсуждения.

№ 2. Изучите последовательность этапов переговоров. Так вы начнете понимать, каких целей вам нужно достичь на каждой стадии обсуждения. Это поможет провести переговоры более конструктивно и эффективно.

№ 3. Подготовьтесь к контакту и возможным подводным камням. Это различные ситуации, которые могут возникнуть, исходя из опыта партнера, его уровня ответственности и способов принятия решений.

№ 4. Важно владеть «гибкими связками» – то есть уметь импровизировать и заполнять паузы. Это позволит плавно переключать разговор с темы на тему и превращать неловкое молчание в конструктив.

№ 5. Научитесь мягко управлять ходом переговоров. Подводите промежуточные итоги и грамотно выстраивайте вопросы – так вы сами создадите информационное поле, внутри которого ваш партнер будет принимать решения.

**Источник в Интернете:** <https://mbschool.ru/articles/psychology/iskusstvo-dogovarivatsya-5-zolotyh-pravil-delovyh-peregovorov>

## ФОНД ГОСРЕЗЕРВА ПРОВЁЛ ПЕРВЫЙ КОНКУРС ПО КРЕДИТОВАНИЮ МАЛОГО БИЗНЕСА



Фонд госрезерва провёл конкурс по кредитованию субъектов малого бизнеса. Заявки подали 38 человек. Предприниматели со всей республики представляли проекты в различных отраслях народного хозяйства – АПК (животноводство и растениеводство, разведение грибов), общественное питание, швейное производство.

«Есть проекты, у которых в Приднестровье нет конкурентов. К примеру, производство бытовой и автомобильной химии. Сырьё планируется закупать на Украине и в Молдове, но, возможно, в будущем будем производить у нас в республике. Причём продукт сможет конкурировать по стоимости и качеству с импортными товарами.

Среди предложений было также производство пластиковых бутылок, несколько заявок по молочному животноводству: несколько крестьянско-фермерских хозяйств из разных районов республики хотят нарастить молочное стадо. У них налажен сбыт крупному потребителю на переработку, это очень перспективная отрасль», – рассказала и.о. директора Фонда госрезерва Наталья Балан.

Каждый проект оценивали по ряду критериев – эффективность, тщательность проработки идеи, её реалистичность, одним из важных моментов является организация новых рабочих мест. Обязательное условие – наличие всех необходимых документов.

«Наблюдательный совет после рассмотрения каждого проекта определял количество баллов, которое будет присуждено этому хозяйствующему субъекту. Выделенной суммы – 65 млн российских рублей – на данный момент вполне достаточно. По тем проектам, которые были рассмотрены, мы соберём баллы, выведем средневзвешенный по каждому проекту и в ближайшие несколько дней опубликуем имена победителей, которые будут прокредитованы», – отметила представительница фонда.

Некоторым проектам будет отказано из-за предоставления неполного пакета документов. Но они могут исправить это и попробовать свои силы в следующий раз. К слову, подобный конкурс именно для малых предпринимателей фонд проводил впервые, но планирует делать это несколько раз в год.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-07-12/fond-gosrezerva-provyol-pervyy-konkurs-po-kreditovaniyu-malogo>

## РАЗВЕДЕНИЕ КУР НЕСУШЕК ДЛЯ ПРОДАЖИ ЯИЦ

Главная цель разведения кур-несушек – производство большого количества яиц на продажу. Заниматься таким делом несложно, при этом результат полностью оправдывает надежды предпринимателя.

Продуктивность породистой несушки позволяет снести около 300 штук яиц в год. Вот почему так важно грамотно подобрать каждую курицу и обеспечить должный уход. Бизнесмены с опытом специализируются на конкретных породах птиц – племенных.

Содержание кур-несушек в домашних условиях не требует специальных знаний и профильных инвестиций. Производство яиц под силу любому домашнему хозяйству. Следует только придерживаться простых правил, которые позволят повысить производительность в несколько раз и окупить вложенные средства в максимально короткие сроки.

Разведение кур-несушек признается экспертами как прибыльный вид бизнеса. Рентабельность его 100%. Правильная организация дела, должный уход за птицей и хорошо налаженный рынок сбыта позволят проекту окупиться за 8-12 мес.

Расходы связаны преимущественно с приобретением цыплят, корма, оборудованием помещений для их содержания.

Полезный совет! Затраты на корм реально уменьшить на 40%, если его самостоятельно готовить. Дополнительные расходы понадобятся на регистрацию фермерского хозяйства, рекламную кампанию, оплату налогов, з/п и коммунальных счетов.

Конкурировать с крупной птицефабрикой вряд ли получится, однако спрос на экологически чистые продукты, которыми являются полученные в домашних условиях яйца, стабильно растет.

**Источник в Интернете:** <https://businessideas.com.ua/business-ideas/razvedenie-kur-nesushek>



## РЕАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УСПЕШНОГО БИЗНЕСА

Можно ли описать основы успешного бизнеса в нескольких словах? Есть ли какой-то простой способ раскрыть суть успешного бизнеса быстро и кратко? Имеет ли успешный бизнес какое-то особое начало, правильное начало бизнеса? Есть ли у успешного бизнеса фундамент? Мой ответ – есть. Есть фундамент, на котором держится успешный бизнес.

Многие думают, что бизнес – очень сложное занятие и не решаются на него. Однако бизнес достаточно прост. Есть один очень простой момент, который раскрывает всю его суть. Что это за момент? Базовый момент бизнеса – это нужды людей. Нужды людей – это основы успешного бизнеса. Если бы их не было, то бизнес не был бы возможен.

На удовлетворении нужд базируется любой бизнес. Однако важно не только знать, что у людей есть нужды. Гораздо важнее знать, как они образуются, потому что такое знание позволит их создавать и иметь успешный бизнес. Почему бизнес будет успешным? Потому что можно создать столько нужд, а значит и клиентов, сколько требуется для бизнеса.

Нужда – это только начало процесса. После нужды идет еще и потребность. Нужда – это состояние неопределенности. Человек ощущает, что ему что-то надо, но не осознает что. Каждый был в роли покупателя и искал что-то, не зная конкретно, чего хочет. Знакомая ситуация?

Грамотный продавец не сразу предлагает покупателю товар, потому что грамотный продавец знает, что покупатель может быть не готов покупать. Сначала грамотный продавец выясняет нужду покупателя, причем делает это очень аккуратно.

**Источник в Интернете:** <http://www.noomarketing.net/osnovi-uspeshnogo-biznesa>





## ТОЛЬКО 7% УКРАИНЦЕВ, КОТОРЫЕ УЧАТСЯ В ПОЛЬШЕ, ХОТЯТ ВЕРНУТЬСЯ НА РОДИНУ



Украинские студенты все чаще выбирают обучение в Польше, но не всегда намерены остаться в этой стране после получения польского диплома. Такой вывод можно сделать из исследования Института общественных отношений, проведенного среди украинских студентов в Польше.

Институт решил выяснить, почему украинцы выбирают обучение именно в Польше и каковы их планы относительно будущей профессии. Подобное исследование проводилось также в других странах Вышеградской четверки.

Автор исследования в Польше Марьяля Кос-Горишевська из Института общественных отношений отметила, что каждый третий украинец после окончания учебы в Польше хочет поехать дальше на запад ЕС.

Возвращение в Украину обдумывают только 7% респондентов. Более 30% после завершения обучения планируют перебраться в одну из стран Западной Европы.

Исследование показало, что украинцы выбирают обучение в Польше в связи с неудовлетворительными условиями жизни в Украине и желанием получить диплом в одной из стран ЕС. А также потому, что в Польше меньше затраты на жизнь по сравнению с другими странами Евросоюза и есть возможность бесплатного получения высшего образования.

Директор аналитического центра CEDOS Егор Стадний подчеркнул, что украинские студенты хорошо интегрируются в Польше, но из стран Вышеградской группы лучше всего они это делают в Чехии. По мнению эксперта, причиной может быть то, что студенты больше не могут полагаться на сходство польского и украинского языков, и сами должны научиться общаться на чешском языке, в итоге это помогает в интеграции.

**Источник в Интернете:** <https://thepoint.rabota.ua/tolko-7-ukrayntsev-kotorye-uchatsya-v-polshe-hotyat-vernutsya-na-rodynu/>

## ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУНИВЕРСИТЕТ В ЭТОМ ГОДУ ТРУДОУСТРОИЛ 75% СВОИХ ВЫПУСКНИКОВ

Специалистов, которых выпустил медицинский и педагогический факультеты, оказалось меньше, чем требуется республике, а вот с трудоустройством у юристов вновь возникли сложности.

В Приднестровском госуниверситете подвели промежуточные итоги работы. Из почти 1800 выпускников 372 окончили вуз с отличием. Многие ребята уже трудоустроены. Средний процент распределения по университету составил 75%.

«На ряде факультетов, таких как инженерно-технический институт, физико-математический факультет, экономический факультет, факультет педагогики и психологии, факультет физической культуры и спорта и другие факультеты, распределение 100%», – отметила проректор по образовательной политике и менеджменту качества обучения ПГУ им. Т.Г. Шевченко Лариса Скитская.

Специалистов, которых выпустил медицинский и педагогический факультеты, оказалось меньше, чем требуется республике, а вот с трудоустройством у юристов ситуация складывается не лучшим образом. Тут важно прямое сотрудничество с будущими работодателями, которые и диктуют потребности рынка труда. По ряду направлений такая связка «вуз-работодатель» уже работает.

К примеру, недавно госуниверситет подписал соглашение с «Электромашем». Вместе будут готовить электромехаников: теорию, полученную в вузе, студент сможет тут же закреплять на практике.

Некоторые нововведения коснулись и экономического факультета. Специалисты стали готовить более широкого профиля, с большими компетенциями.

«На экономическом факультете была введена бизнес-информатика. Тоже самое мы можем сказать, когда мы объединяем математику и информатику с инженерными науками. В этом смысле мы получаем гораздо более востребованного на рынке труда современного инженера, который может легко переучиваться и адаптироваться к условиям того или иного производства», – обратил внимание Степан Берил.

К слову, сейчас приёмная кампания в ПГУ в самом разгаре. При плане приёма в 3 тысячи студентов уже подано более 2 тысяч заявок на поступление. Востребованы все направления, в том числе и аграрные специальности, чего не было многие годы.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-07-12/pridnestrovskiy-gosuniversitet-v-etom-godu-trudoustroil-75-svoih>



## ДЕМОГРАФИЯ И МЫ



В столице в офисе партии «Обновление» прошёл круглый стол под названием «Демография и мы».

Приурочено мероприятие было к Всемирному дню народонаселения, который отмечался 11 июля. В работе круглого стола приняли участие учёные Приднестровского госуниверситета им. Т. Г. Шевченко, представители власти и общественности.

Обсуждались пути улучшения демографической ситуации в Приднестровье. Согласно данным, прозвучавшим на круглом столе, с 1990 года население республики сократилось с порядка 680 тысяч человек до 475 тысяч. Причём, как отметил в своём докладе заведующий лабораторией региональных исследований Андрей

Кривенко, около 70 тысяч человек по итогам переписи 2015 года – «временно отсутствующие», то есть, проще говоря, работающие за границей.

Миграционная убыль – одна из причин снижения численности населения. Вторая – превышение смертности над рождаемостью. Правда, как отмечалось на круглом столе, ситуация в Приднестровье ничем не хуже по сравнению с соседними странами. Те же самые процессы наблюдаются и во всех остальных странах бывшего Советского Союза и Восточной Европы. Самой неблагополучной в демографическом отношении является Литва.

Вместе с тем, есть и показатели, которые в выгодную сторону отличают Приднестровье от всех остальных постсоциалистических государств. Детская смертность в ПМР – одна из самых низких в мире, еще не так давно она была одной из самых высоких. За последние годы снизилась и число выехавших за рубеж приднестровцев.

Более того, в прошлом году впервые за все время независимости количество прибывших в Приднестровье превысило число уехавших. Правда, как подчеркнул заместитель декана естественно-географического факультета Владимир Фоменко, в данном случае речь идет о пенсионерах из Молдовы, которые перебираются в ПМР из-за лучших условий жизни. Заметно выросла в республике и продолжительность жизни.

Отмечалось во время работы круглого стола и такой фактор, как старение нации. Самым возрастным районом республики является Каменский, где доля людей пенсионного возраста превышает треть от общего числа жителей.

Была поднята и проблема, которую ранее обходили вниманием – умирание населенных пунктов. В настоящее время в Приднестровье 21 село с числом жителей от 50 и ниже человек. В нескольких из них вообще никого не осталось.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-07-12/demografiya-i-my>

## В МОЛДОВЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 17 ТЫСЯЧ БЕЗРАБОТНЫХ



По состоянию на 30 июня в базе данных Национального агентства занятости числилось около 13 тысяч вакансий и около 17 тысяч безработных. Большинство вакансий было зарегистрировано в Кишиневе (4680) и Бельцах (1224), а самое малое их количество – в Криулянах (77), Дрокии (65) и Единцах (33). Самое высокое количество вакансий доступно в обрабатывающей промышленности. На втором месте – сектор административных услуг с 1405 вакансиями. В секторе торговли было предоставлено 1392 вакансии.

Согласно базе данных Национального агентства занятости, 50% всех вакансий предлагают заработную плату более 3000 леев. Места с зарплатой в 2000-3000 леев составляли 23% от общего количества вакансий, и только 5% – с зарплатой менее 2000 леев. Из общего числа безработных, зарегистрированных Агентством к 30 июня, 11603 человека являются жителями сёл.

Наиболее востребованной работодателями является профессия швеи. В то же время наблюдается нехватка специалистов в области медицины, образования и государственного управления, операторов в секторе производства, операторов электросвязи, водителей троллейбусов и других. В последние годы число вакансий, зарегистрированных в базе данных Национального агентства занятости, увеличивается, а спектр профессий стал разнообразнее.

**Источник в Интернете:** <https://noi.md/ru/jekonomika/v-moldove-zaregistrirvano-17-tysyach-bezrabotnyh>

## ЧТО ТАКОЕ ВИКТИМБЛЕЙМИНГ

«Мне неловко писать о своей проблеме. Воспоминания вызывают у меня стыд и ненависть к себе», «На тот момент мне казалось, что я виновата во всём сама», «Мне постоянно вокруг твердили, что я виновата во всем сама», – такими словами начинаются истории женщин, пострадавших от насилия. Это не что иное, как реакция на виктимблейминг – поведение людей, когда в случившемся факте насилия они обвиняют жертву, а не насильника.

Согласно данным последнего отчёта о состоянии преступности в стране, подготовленного МВД, в период с января по май 2018 года в России было зарегистрировано 1288 случаев изнасилования и покушения на изнасилование. Из них, если верить официальной статистике, раскрыто 1221 преступление. Это, как рапортуют в министерстве внутренних дел, практически девяностопроцентная раскрываемость. Стоит понимать, что подобные данные не учитывают, скажем, партнёрское, семейное насилие или случаи домогательств, поэтому в кризисных центрах приводят совершенно другие цифры.

Так, по словам директора «Кризисного центра для женщин» Елены Болюбах, к ним в центр за год обратилось свыше шести тысяч женщин, пострадавших от того или иного вида насилия.

«Статистика по обращениям в МВД фиксирует только сами обращения. И она не говорит о вершине айсберга, эпизодах этого насилия. Обращение в такую некоммерческую организацию, как наша – это промежуточное звено, потому что очень многие женщины не обращаются никуда. К нам за прошлый год обратилось 6480 женщин, пострадавших от тех или иных видов насилия. Это обращения на горячую линию и в онлайн-приёмную.

Обращение по партнёрскому насилию составляют 40%, 10% – сексуальное насилие, изнасилование и домогательство. Всё остальное касается семейно-бытовых конфликтов, межличностных отношений, ситуаций, связанных с психологическим насилием или же с получением какой-то информации. Как себя вести знакомым в такой-то ситуации? Таких обращений тоже довольно много.

Мы можем говорить, что порядка трёх тысяч человек обратились к нам именно по поводу проживания и нахождения в настоящий момент в ситуации насилия», – рассказала Болюбах.

Между тем, по данным директора центра «Насилию.Нет» Анны Ривиной, именно из-за виктимблейминга и подобного отношения в обществе 70-80% российских женщин даже не заявляет о том, что по отношению к ним применяется насилие.

**Источник в Интернете:** <https://nasiliu.net/sama-vinovata-chtotakoe-viktimblejming-i-kak-dejstvuet-mehanizm-samoobviniya/>



Телефон доверия

**- Вас обижают в собственном доме, избивают или пинают?  
- Вам стыдно признаться родным и друзьям в том, что происходит в действительности?**

Если Вы ответили хотя бы на один вопрос положительно - **звоните!**

**0 800 99 800**

ежедневно с 8.00 до 22.00  
**Анонимно. Конфиденциально.  
Бесплатно из любой точки Приднестровья**



## В МОЛДОВЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ СМОГУТ ПОЛУЧАТЬ СУБСИДИИ ПРИ НАЙМЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Предприниматели, которые будут брать на работу сотрудников без опыта, смогут получать субсидии. Об этом заявил премьер Павел Филип на встрече с молодыми людьми в Криулянах. Глава кабинета сообщил, что власти намерены разработать проект, который будет стимулировать деловых людей инвестировать в начинающих специалистов.

«Парадокс в чем? Предприниматель хочет брать на работу опытного сотрудника. Зачем брать молодого человека, после факультета, без опыта? Платить ему зарплату, а опыт приходит только через год-два», – сказал премьер-министр Павел Филип.

В конце встречи премьер призвал амбициозных молодых людей, которые хотели бы развиваться и раз-

вивать страну, не сомневаться, а смело идти в бой. Премьер Павел Филип встретился с молодыми людьми во время своего рабочего визита в Криулянский район.

**Источник в Интернете:** <http://www.vesti.md/?mod=news&id=97174#sthash.R83YlqV8.dpbs>

## ПОРТРЕТ ТИПИЧНОГО ОТПРАВИТЕЛЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ В РОССИИ



«Мигранты из СНГ отправляют на родину до 40% своих доходов», – следует из совместного исследования платежного сервиса Western Union и Национального агентства финансовых исследований (НАФИ).

«Удобство для получателя (31%), тарифы (29%) и рекомендации знакомых (26%) являются ключевыми факторами для мигрантов из стран СНГ при выборе оператора денежных переводов. Обычно они делают свой выбор в зависимости от удобства для получателя в стране назначения и близости к месту проживания получателя», – говорится в исследовании.

Авторы отмечают, что большинство отправителей платежей – мигрантов из СНГ – составляют мужчины-семьянины в возрасте от 24 до 40 лет со средним профессиональным образованием. В России они заняты в сфере строительства, торговли или коммунального хозяйства. Более половины респондентов имеет при этом банковскую карту, однако зарплату многие из них получают наличными.

Денежные переводы для мигрантов – это обычные расходы, такие же, как аренда жилья, покупка продуктов питания и потребительских товаров.

Россияне в свою очередь пользуются безналичными переводами не только, чтобы отправить деньги родственникам, но и для оплаты товаров и услуг. При этом они больше всего ценят надежность и безопасность сервиса, величина комиссии за перевод важна лишь для 25% респондентов.

Типичный отечественный отправитель безналичного перевода – это семьянин с высшим образованием и средним уровнем дохода в возрасте от 28 до 45 лет, который переводит средства в Китай, Турцию, США и другие страны дальнего зарубежья. «Россияне в возрасте до 36 лет отправляют деньги за границу чаще, чем пожилые люди», – констатируют авторы исследования.

**Источник в Интернете:** <https://ria.ru/society/20180705/1523968599.html>

## САМЫЕ ВЫСОКО- И НИЗКООПЛАЧИВАЕМЫЕ ПРОФЕССИИ В ЧЕХИИ

Министерство труда и социальных дел опубликовало на своем сайте информацию о заработной плате разных специалистов. Информация собиралась от разных работодателей методом опроса, поэтому данная информация является достоверной.

Основываясь на информации, которую удалось получить, компания Trexima вывела рейтинг заработных плат в Чехии. Данные выводились без учета налогов.

Исходя из данной статистики на первом месте рейтинга самые низкооплачиваемые профессии в Чехии — это официанты (13400 крон/мес). Второе место у работников кухни (13600 крон/мес). Вслед за ними низкая оплата труда у уборщиков, подсобных рабочих в отелях, охранников, вахтеров. Тем не менее даже при такой небольшой зарплате, можно заработать намного больше, если трудится по выходным или больше чем 8 часов в день.

Самые высокооплачиваемые профессии в Чехии: авиадиспетчеры (195 783 крон/мес), за ними следуют топ-менеджеры и специалисты на руководящих должностях (163 860 крон/мес). Третье место замыкают технические директора в IT сфере (106 000 крон/мес).

### Размер заработной платы в Чехии в 2018 году согласно исследования компании Trexima

Топ-10 самых низкооплачиваемых профессий в Чехии

Топ-10 самых высокооплачиваемых профессий в Чехии

Профессия	крон в месяц	Профессия	крон в месяц
Официант	13 400	Авиадиспетчер	195 783
Подсобный рабочий на кухне	13 600	Топ-менеджер	163 860
Уборщик на предприятии общественного питания	13 636	Технический директор в сфере IT	106 000
Рабочий в сфере строительства	14 010	Руководитель в сфере рекламы	102 751
Охранник, сторож	14 177	Главврач	100 684
Садовник	14 594	Зам. руководителя в научно-технической сфере	98 866
Помощник повара	14 766	Персональный помощник директора	87 189
Повара (за исключением шеф-повара)	15 182	Зам. директора в сфере экономики	86 484
Работники прачечных	15 234	Руководящий сотрудник в сфере фин. услуг	83 995
Дворники	15 418	Зам. торгового директора	78 520

**Источник в интернете:** <https://thebluebee.rabota-evropa.com/samye-vysoko-i-nizkooplachivaemye-professii-v-chehii/>

## МОЛДОВА ТЕРЯЕТ ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ

Также в стране значительно сократилось число учебных заведений и преподавателей.

Шокирующие цифры – на 194 тысячи человек сократилось число школьников и студентов в Республике Молдова в завершившемся учебном году по сравнению с аналогичной статистикой десятилетней давности.

За десятилетие число школьников и студентов в учебных заведениях всех уровней уменьшилось с 641,5 тысячи до 447,7 тысяч человек. Данные опубликованы в отчете «Образование в Республике Молдова – 2017/2018», который был подготовлен Национальным бюро статистики.

В отчете прослеживается динамика численности и самих школ и вузов в период с 2010/2011 года по настоящий момент. За этот период было ликвидировано 280 учебных заведений. Еще одна тревожная цифра касается числа преподавателей: их стало меньше на 11 тысяч человек.

**Источник в Интернете:** <https://ru.sputnik.md/society/20180706/20358650/shokiruyushchie-cifry-za-desyat-let-moldova-lishilas-pochti-200-tysyach-uchashihysya.html>



## СТАРШЕ 50 ЛЕТ НЕ ПРЕДЛАГАТЬ

Международное кадровое агентство Kelly Services опросило 1000 соискателей старше 50 лет об их отношении к работе и 300 компаний о готовности к найму и обучению сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста.

Более 69% работодателей признались в том, что они отказывали при приеме на работу кандидату старше 50 лет на основании возраста, говорится в исследовании Международного кадрового агентства Kelly Services.

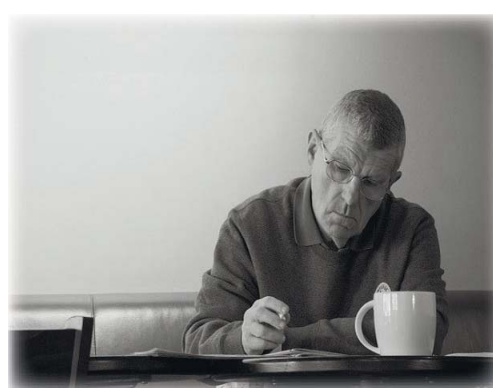
Какие еще противоречия социального, демографического, психологического характера, с которыми придется столкнуться и работодателям, и сотрудникам 50+ в условиях новой пенсионной реформы?

- 68% сотрудников признались, что хотят продолжать трудовую деятельность даже после выхода на пенсию, чтобы иметь возможность вести активную профессиональную жизнь;
- 65% хотят работать, чтобы сохранить привычный уровень дохода;
- 53% считают работу возможностью для личного развития;
- 73% работников столкнулись с тем, что им отказывали в работе по возрастному признаку;
- 69% работодателей признались, что отказывали в работе кандидатам в возрасте 50+;
- 25% работодателей никогда не отклоняли кандидатуру кандидата предпенсионного и пенсионного возраста.

Исследование показало: большинство сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста готовы работать не потому что вынуждены, а потому что хотят. Подавляющее большинство респондентов – 80% – продолжили бы заниматься текущей работой, даже если бы у них были финансовые и физические возможности не работать до конца жизни. Из них 34% сменили бы профессию или индустрию, а 46% остались бы на текущей работе. Ушли бы с работы при наличии такой возможности всего 20% респондентов.

Наиболее частые причины, по которым работодатели отказывают в работе сотрудникам старше 50 лет: их сомнения в способности кандидата к обучению (73%), налаживанию связей с молодым коллективом в компании (50%), а также в мотивации кандидата к развитию (47%). Еще 42% нанимающих менеджеров боятся, что сотрудник в возрасте «смути» потенциального руководителя, который значительно моложе кандидата; 13% опасаются развития заболеваний, которые приведут к частому отсутствию сотрудника на месте.

**Источник в Интернете:** [https://www.e-executive.ru/career/hr-indicators/1988777-starshe-50-let-ne-predlagat?utm\\_campaign=1212&utm\\_medium=executive-ru](https://www.e-executive.ru/career/hr-indicators/1988777-starshe-50-let-ne-predlagat?utm_campaign=1212&utm_medium=executive-ru)



## В ПРИДНЕСТРОВЬЕ ПОЯВЯТСЯ ДЕВУШКИ-КУРСАНТЫ

Девушки, мечтающие о милицейской карьере, ещё могут успеть в этом году стать курсантами Тираспольского юридического института МВД ПМР им. М. И. Кутузова. Единственный своего рода специализированный вуз в Приднестровье уже завершает набор желающих приобрести специальность «Правоохранительная деятельность». Обучение будет происходить на бюджетной основе.

Как сообщает пресс-центр МВД ПМР, теперь девушки наравне с юношами будут носить курсантскую форму, постигать азы строевой подготовки, изучать тонкости административной деятельности в органах внутренних дел.

В распоряжении курсантов будут находиться учебная база семи кафедр, криминалистическая лаборатория, компьютерные классы, общая и специальная библиотеки, спортивный комплекс, а также классы по огневой и автомобильной подготовке.

Стоит отметить, что набор девушек в ряды курсантов специализированного учебного заведения МВД – не новшество, а возобновлённая практика. Причём, как показало время, довольно удачная. Многие выпускницы, надевшие милицейские погоны ещё в середине 90-х, по сегодняшний день успешно служат в подразделениях Министерства внутренних дел и других правоохранительных структурах республики.

Что касается текущего набора девушек-кандидатов, то требования к ним такие же, как и к юношам: возраст от 17 до 25 лет, наличие гражданства ПМР, хорошие физическая подготовка и состояние здоровья.

С более подробной информацией можно ознакомиться на сайте МВД.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-07-06/v-pridnestrove-poyavyatsya-devushki-kursanty>





## ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ТРУДУ ПМР НАЧАЛ РАБОТАТЬ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ



0 (533) 8-18-44 – телефон доверия при Министерстве по социальной защите и труду. По вопросам социального обеспечения и социального обслуживания граждане могут обращаться с 8:30 до 17:00 с понедельника по пятницу. Горячая линия начала работать с 10 июля.

«Граждане могут обращаться по вопросам, которые касаются пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения, летнего оздоровления детей, трудового законодательства. По всем вопросам, находящимся в компетенции Министерства по социальной защите и труду», – рассказала пресс-секретарь ведомства Ирина Чепак.

«Работать телефон доверия начал 10 июля, но Министерство всегда отвечало на вопросы граждан в оперативном порядке. На сайте ведомства уже долгое время действует рубрика «вопрос-ответ», уже поступило более 2,5 тысяч обращений», – добавила Ирина Чепак.

Проконсультироваться по вопросам социального обеспечения можно и лично. Глава Минсоцзащиты Елена Куличенко два раза в месяц проводит приёмы граждан.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-07-10/pri-minsocsazhchity-nachal-robotat-telefon-doveriya>

## ТРОЕ ЖИТЕЛЕЙ КИШИНЕВА ЗАДЕРЖАНЫ ПО ДЕЛУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ НЕЗАКОННОЙ МИГРАЦИИ В ЕС

Преступная группировка специализировалась на отправке граждан Молдовы в Бельгию и другие страны Европейского союза.

Наблюдение за незаконными действиями нескольких жителей Кишинева велось на протяжении трех месяцев. Задержание трех организаторов незаконной схемы состоялось в начале июня при попытке их выезда из Молдовы через пункт пропуска «Леушень».

Задержанные подозреваются в подделке румынских удостоверений личности, которые позволили бы гражданам Молдовы находиться в ЕС без каких-либо ограничений.

Также были проведены несколько обысков в автомобилях и домах подозреваемых. Там были обнаружены и изъяты компьютеры, мобильные телефоны и SIM-карты, образцы удостоверений личности, банковские карты, оборудование для изготовления бланков удостоверений личности, а также явно поддельные документы, выданные польскими и чешскими властями.

В настоящее время двое подозреваемых находятся под домашним арестом, а третий – под предварительным арестом. Также ведется работа по выявлению других причастных. Если подозреваемые будут признаны виновными, им грозит наказание в виде штрафа от 1150 до 1350 условных единиц или лишение свободы на срок от 5 до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 3 до 5 лет.

**Источник в Интернете:** <http://aif.md/troe-kishinevcev-zaderzhany-po-delu-ob-organizacii-nezakonnoj-migracii-v-es-foto-video/>



## «ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВА – СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ, ЧТОБЫ ВОЛОНТЕРОВ СТАНОВИЛОСЬ БОЛЬШЕ»



Как сообщает пресс-служба Верховного Совета ПМР, наладить конструктивный диалог с общественностью – задача, которую ставили перед собой депутаты парламентского комитета по общественным объединениям, спорту, информационной и молодежной политике. В рамках весенней сессии велась активная работа с молодежью и волонтерами. Депутаты оказывали поддержку в организации спортивно-патриотических мероприятий.

О том, чего удалось достичь, рассказал председатель Комитета Игорь Буга. «Мы активно работали с молодежью. На это был сделан основной акцент. Было проведено гораздо больше военно-патриотических мероприятий. Мы должны воспитывать будущих защитников Родины, способных и умеющих это делать, понимающих, зачем и ради чего», – считает глава парламентского комитета.

Игорь Буга также отметил, что по направлению молодежной политики Верховный Совет принял ряд законов. В частности, был возрожден комплекс «Готов к труду и обороне».

«Пока этот механизм будет реализован в сфере общего образования. Мы хотим, чтобы эта система эффективно работала, и молодые люди, получившие значок ГТО той или иной степени, имели преференции при поступлении в государственные вузы и отборе в силовые структуры. Мы рассчитываем, что впоследствии система ГТО станет одним из элементов пропаганды здорового образа жизни», – подчеркнул Игорь Буга.

С целью выстраивания отношений с гражданским обществом был принят закон «О некоммерческих организациях».

«Государство определило правила игры для всех игроков на этом поле. Также мы определились по возможности финансирования из-за рубежа, четко обозначили понятие политической деятельности. Для реализации норм закона был создан консультативный совет при Правительстве, где в форме открытого диалога с представителями гражданского общества мы находим точки соприкосновения и пытаемся направить их работу в интересах государства», – отметил председатель ответственного комитета.

По мнению главы комитета, обязательным элементом деятельности общественных организаций, работающих в сферах экологии, социальной защиты, образования, является формирование волонтерского движения.

«Мы должны простимулировать развитие волонтерского движения. Сегодня волонтеры работают во всем мире. На массовых мероприятиях, олимпиадах, различных чемпионатах. Задача государства – создать условия, чтобы волонтеров становилось больше», – считает парламентарий.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-07-15/zadacha-gosudarstva-sozdat-usloviya-chtoby-volonterov-stanovilos>

## «БЕЗВИЗ» СТАНЕТ ПЛАТНЫМ



ЕС ужесточает правила въезда для граждан третьих стран, с которыми действует безвизовый режим.

Решение об ужесточении правил въезда на территорию ЕС из стран с безвизовым режимом одобрено депутатами Европарламента. За соответствующие предложения депутаты проголосовали в четверг. Как сообщается, «безвиз» теперь будет платным, и на въезд в Шенгенскую зону нужно будет получать разрешение.

«Граждане стран, не являющихся членами ЕС, которые освобождаются от визовых требований, должны получить разрешение перед поездкой в ЕС согласно новым правилам, поддержанным парламентом в четверг», – говорится

в сообщении.

Гражданам стран, в которых действует безвизовый режим с Евросоюзом, придется заполнять специальный электронный бланк и заплатить за авторизацию 7 евро. В электронном бланке въезжающие на территорию ЕС будут указывать номера документов, имя, дату и место рождения, пол и гражданство. Кроме того, при заполнении бланка необходимо сообщить о наличии или отсутствии судимостей и о пребывании в зонах военных конфликтов.

За авторизацию при отправке данных на проверку будет взиматься платеж в сумме 7 евро. Лица моложе 18 и старше 70 лет могут пройти проверку бесплатно. Проверка может занять до четырех недель, и она не заменяет возможный досмотр на внешней границе ЕС. В случае получения отказа можно будет подать апелляцию. Полученное разрешение будет действительно в течение трех лет.

Планируется, что новые правила вступят в силу в 2021 году.

**Источник в Интернете:** [https://ru.sputnik.md/world\\_society/20180706/20353795/es](https://ru.sputnik.md/world_society/20180706/20353795/es)

### ПОЗВОНИТЕ НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» ЕСЛИ:

-Вы планируете выехать за рубеж для  
Работы  
Учебы  
Отдыха и туризма  
Замужества

-Ваших близких, друзей или знакомых эксплуатируют за границей



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ  
0 800 88888

ЗВОНОК НА ЛИНИЮ АНОНИМНЫЙ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЙ  
Для звонков из-за рубежа + 00 373 533 86030

## ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»: КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

Проект на тему «Повышение социально-правовой грамотности женщин группы риска», был реализован организацией центра психологической поддержки «Лада» (Тирасполь), при методической поддержке общественных организаций: «Словенская филантропия» (Любляна) и «Взаимодействие» (Тирасполь) на финансы Министерства иностранных дел Республики Словения.

В рамках данного проекта более 20 женщинам, воспитывающим детей, и женщинам, находящимся в сложной жизненной ситуации, предоставили возможность расширить свои знания о социальных правах, о методах решения детско-родительских конфликтов и улучшения внутрисемейных отношений, повысить уровень правовой грамотности в сфере защиты материнства и детства, а также получить юридическую и психологическую поддержку.

В ходе реализации проекта были организованы три семинара и разработан буклет, освещающий социально-правовые аспекты и возможность получения помощи для женщин, находящихся в сложной жизненной ситуации.

Семинар «Повышение социально-правовой грамотности женщин группы риска» способствовал формированию у слушателей осознанной позиции относительно существующей социально-правовой проблематики. Цель семинара – научить участников пользоваться законными правами, преодолевать возможные психологические, социальные, бюрократические и юридические барьеры, самостоятельно искать дополнительную информацию по индивидуальным проблемам, а предоставляемую консультативную помощь принимать как поддержку, позволяющую самостоятельно эффективно реализовывать свои гражданские права, не перекладывая ответственность на иные лица.

Второй семинар был направлен на укрепление детско-родительских взаимоотношений и внутрисемейных отношений между супругами. Участники получили базовые знания по управлению ресурсами семьи, по предупреждению насилия в семье, о границах в детско-родительских отношениях, об основных функциях семьи, о значимости доверия и заботы. А также была организована совместная креативная работа для развития творческого потенциала несовершеннолетних и улучшения межпоколенческого аспекта семейных отношений.

Завершающее мероприятие «Женское здоровье в теории и практике» повысило уровень знаний об особенностях женского организма и женского здоровья. Участники ознакомились с практическими навыками лечебной физкультуры и профилактикой лишнего веса, приняли участие в финальном анкетировании, получив возможность оценить проект и продуктивность реализованных мероприятий, обозначить его значимость в нынешних социально-экономических условиях.

Исходя из анализа анкет, пришли к выводу, что цель проекта была достигнута. Женщины изъявили желание продолжить совместные встречи для повышения уровня знаний по актуальным вопросам. Специалисты организации готовы в дальнейшем работать над новыми проектами, в поиске новых возможностей продолжить социальную деятельность.



## ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»



### Виды услуг:

- ✓ индивидуальное и групповое консультирование;
- ✓ помощь супружеским парам;
- ✓ тестирование уровня развития детей;
- ✓ ВПЕРВЫЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ –
- ✓ семейная медиация.

### Проведение тренингов:

- ✓ «Личностный рост»;
- ✓ «Беременность изнутри»;
- ✓ «Сплочение коллектива»;
- ✓ «Обучение персонала» и другие направления.

### Обращайтесь по телефонам:

0 /533/ 8 99 77

0 /778/ 2 64 39