

# Агора

## О НАЗВАНИИ ГАЗЕТЫ

Читателей заинтересовало название нашего издания. Многие слышат слово «агора» впервые и не знают, чего же ожидать от газеты с таким названием. Приводим объяснения.

Агора – рыночная площадь в городах Древней Греции, центр общественной и деловой жизни. Агора находилась под открытым небом и, как правило, была окружена общественными зданиями и главными святилищами города, а также торговыми рядами. Агоры были местом тесного общения и местом сбора людей, поэтому их значение велико в торговом, религиозном и политическом плане. Также агоры были тем местом, где общались люди искусства, философы, ученые и мыслители всех направлений.

Октябрь 2018 г. №10 (083) Распространяется бесплатно. Основана в 2012 году.

Norwegian Ministry of Foreign Affairs

UNESCO

II

Специализированный центр

Синергия региональный тренинг-центр



Уже в студенческие годы молодежь задумывается о перспективах трудоустройства, начинает искать место будущей работы. Но, как всегда, сталкивается с замкнутым кругом – работодатель не хочет брать на работу без опыта, а опыта нет, потому что никто не берет на работу без опыта...

Молодые люди задаются вопросом: смогу ли я себя реализовать в своей стране или придется уезжать. Лично я принял решение развиваться на Родине, и не только работать самому, но и создавать рабочие места для других приднестровцев. В Европе функцию первого места работы выполняют «Макдональдсы». Там учат общаться с клиентом, работать по четким бизнес-процессам. У нас нет Макдональдсов, но есть другая замечательная возможность получить первый опыт – это колл-центры. Вот и я создал InteractiveCenter. Сейчас у нас работает 150 сотрудников, и это, в основном, молодежь.

Работая преимущественно с молодежью, мы хорошо изучили желания соискателей. Какую же работу хочет найти молодежь? В первую очередь, молодые люди хотят получить практическое обучение, которое не займет много времени, позволит начать зарабатывать сразу, а также возможность саморазвиваться, участвовать в различных тренингах. Немаловажны для молодых соискателей и гибкий график, чтобы хватало времени на личные занятия, отсутствие служебной бюрократии, хорошие отношения в коллективе, комфортная атмосфера, когда весь коллектив как одна семья.

Как раз такие возможности и предлагают контакт-центры. Мы обслуживаем крупные российские компании. Они требовательны и ставят интересные нетривиальные задачи, что развивает нашу команду каждый день. Это как раз еще одно преимущество – можно не уезжать, но обслуживать таких клиентов здесь в Приднестровье.

Мы благодарны государству за поддержку нашей молодой отрасли. Это как раз хороший пример, как должны создаваться рабочие места: государство предоставляет льготы, а бизнес создает новые рабочие места.

**Александр Кузнецов**, основатель Interactive Center  
www.ic.gi, вице-президент НП Бизнес-ассоциация Мост

## ТЕМА НОМЕРА – «ТРУДОУСТРОЙСТВО»

### ЧИТАЙТЕ

### В ВЫПУСКЕ:

- **Нужно ли сокращать список опасных профессий для женщин**
- **Международный день пожилых людей**
- **Сколько украинцы могут зарабатывать в Польше**
- **Что мешает женскому предпринимательству**
- **Как получить работу за рубежом: три полезных совета**
- **Волонтерам нужен дом**

## УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ СНИЗИЛСЯ В ДВА РАЗА

Ситуация на рынке труда в Приднестровье улучшается. Об этом свидетельствуют данные Государственной службы статистики.

В ведомстве сообщили, что за восемь месяцев 2018 года уровень безработицы составил 2,11%. Это ниже прошлогоднего показателя в два раза (на 1 сентября 2017 года – 4,61%).

Больше всего проблема трудоустройства затронула южный район республики – Слободзейский. Там процент регистрируемой безработицы составил 5,85%.

В Тирасполе и Бендерах показатели не превышают одного процента. Самый низкий процент безработицы отмечен в Дубоссарском районе – 0,49%.

По состоянию на 1 сентября статус безработного получили 2 203 гражданина (на 1 сентября 2017 года – 5 384 чел.). Всего же за содействием в поиске подходящей работы и получением консультаций в Центры социального страхования и социальной защиты ПМР обратились 14,5 тысяч граждан.

Средний размер пособия по безработице в январе-августе 2018 года составил 426,10 руб. (в январе-июле 2017 года – 417,06 руб.), среднесписочная численность безработных, получающих пособие по безработице, составила 2 912 человек (в январе-июле 2017 года – 4 741 чел.).

За 8 месяцев 2018 года Единым государственным фондом социального страхования ПМР были трудоустроены 1 304 человека, на общественные работы направлены 252 гражданина. На профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации направлены 40 человек.

Каких специалистов не хватает? За январь-август 2018 года в Центрах социального страхования и социальной защиты республики вакантными значились 3 930 рабочих мест.

На 1 сентября в банке вакансий их числилось 2 818 (на 1 сентября 2017 года – 1 912 ед.). Более 2/3 из них – вакансии по рабочим профессиям. Наибольший дефицит кадров испытывают сферы легкой промышленности, сельского хозяйства, строительства и здравоохранения.

Наиболее популярной по-прежнему остаётся вакансия швеи. Только в Бендерах потребность составляет 325 человек. Более ста вакансий швеи открыто в Слободзейском районе.

Среди специалистов и служащих высокая потребность во врачах, медицинских работниках среднего и младшего звена, служащих МВД, воспитателях. К примеру, Тирасполь и Бендеры испытывают дефицит милиционеров и участковых. В Рыбницком и Дубоссарском районах не хватает медработников и воспитателей. Григориопольский район нуждается во врачах-терапевтах. Вакантны должности медицинских работников и служащих МВД в Каменском районе.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-09-28/uroven-bezraboticy-v-respublike-snizilsya-v-dva-raza>



## НУЖНО ЛИ СОКРАЩАТЬ СПИСОК ОПАСНЫХ ПРОФЕССИЙ ДЛЯ ЖЕНЩИН



Министерство труда готовит новый приказ, который значительно расширит список доступных для женщин профессий: представительницы слабого пола смогут работать на морском, речном, воздушном и железнодорожном транспорте, хлебопекарном производстве. Также им хотят разрешить освоить профессии водителя большегрузных автомобилей и машиниста специальной техники. Как можно оценить эти новости: как достижение в борьбе за гендерное равенство или дальнейшее развитие логики неоллиберальной экономики, нежелающей считаться ни с какими ограничениями? Разделение работы на «мужскую» и «женскую» – важный вопрос, который формирует представления о гендерных различиях в не меньшей степени, чем разные роли мужчин и женщин в семье. В частной жизни многое зависит непосредственно от самих участников отношений, от того, как они между собой договорятся: кто в доме будет хозяин, кто будет забирать детей из школы. На рынке труда все сложнее, многое зависит от позиции работодателя, от государственной политики.

Чиновники собираются изменить перечень запрещенных профессий для женщин, который практически не менялся с 1974 года. В последние десятилетия существенно развились технологии, и часть запрещенных работ (например, работа машиниста поезда или водителя бульдозера) уже не является физически тяжелыми – главный аргумент, который приводят в Министерстве труда. При этом авторы закона настаивают, что из перечня будут исключены только те профессии, которые, согласно мнению экспертов, не вредят женскому здоровью, особенно репродуктивному.

С одной стороны, такие заявления выглядят как проявление заботы и того самого «трогательного» отношения к женщинам, которое, по мнению политиков, характерно для нашей страны. С другой, по своему содержанию эта политика является полностью патерналистской, то есть эта забота оказывается женщинам насильно, вне зависимости от того, как сами они относятся к перспективе порулить, например, автогрейдером или даже целым пароходом. Возможность заниматься такой непростой работой выводится из сферы их собственной компетенции. Решение остается за специально назначенными людьми, которые охраняют женщин.

**Источник в Интернете:** <https://joblist.md/ru/news/karjera/nuzhno-li-sokrashchat-spisok-opasnykh-professii-dlia-zhenshchin>

## ДУАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ



На Приднестровском международном инвестиционном экономическом форуме 2018 в рамках сессии обсудили перспективы трудоустройства молодых специалистов.

В рамках ПМИЭФ-2018 обсудили перспективы развития дуального образования. Практическим опытом поделились эксперты из России, Молдовы и Германии.

Опыт Правительства Белгородской области РФ, немецкого агентства по развитию «GIZ» и агентства «Экономическое развитие Восток-Запад» схож по многим пунктам.

Дуальное образование предусматривает всего 30% теории и 70% практики. Обязательными являются выплаты ученической зарплаты на предприятии и предоставление стипендии от учебного заведения, а также предоставление полного социального пакета.

Такой подход минимизирует текучесть кадров и позволяет в короткие сроки освоить современную профессию. При этом предприятия также экономят средства и силы на поиск квалифицированных специалистов.

Как отметила министр просвещения ПМР Татьяна Логинова, в республике для реализации практико-ориентированного образования был создан консорциум между 6 учебными заведениями и десятком предприятий.

«Мы постарались взять всё самое лучшее из практики Российской Федерации, из опыта Германии и ориентируемся на заказы работодателей», – отметила докладчик.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-10-12/dualnoe-obrazovanie-v-pridnestrove-i-mire>

## ШАНСЫ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ В ЧЕТЫРЕ РАЗА ВЫШЕ

Шансы на трудоустройство в городе молодежи с высшим образованием в четыре раза выше, чем у молодежи без какого-либо образования. Такое мнение высказал в своем блоге экономист Вячеслав Иониц. В этой связи он ссылается на недавний пресс-релиз Национального бюро статистики «Рабочая сила в Республике Молдова: занятость и безработица во II квартале 2018 года», передает МОЛДПРЕС.

Таким образом, в городской среде более чем у 53% молодежи 25-34 лет, которая сейчас является активной частью рабочей силы, есть высшее образование, свидетельствуют официальные статистические данные. Эксперт напоминает, что «только 30% молодых людей решаются на получение высшего образования. Таким образом, 30% молодежи с высшим образованием занимают 54% вакансий. Это означает, что их шансы трудоустроиться в 2 раза выше, чем у лиц без высшего образования».

По данным НБС, у 27% молодых людей в возрастной группе 25-34 лет специальное или профессиональное образование. На половину молодых людей Республики Молдова этой возрастной группы, имеющих только гимназическое или лицейское образование, приходится менее 20% имеющихся вакансий в городах. «Их шансы найти работу в городах самые низкие – в 4 раза меньше, чем у лиц с высшим образованием», – сообщает Иониц.

Статистические данные также показывают, что уровень занятости граждан от 15 лет и старше (доля занятых лиц в возрасте 15 лет и старше среди всего населения той же возрастной группы) вырос до 45,0% во втором квартале этого года по сравнению с 42,6% в аналогичный период прошлого года. В то же время уровень безработицы (доля безработных среди трудоспособного населения) по стране снизился до 3,0 процента по сравнению с 3,5% во втором квартале 2017 года, а уровень безработицы среди молодежи (15-24 года) снизился до 7,8% против 10,1% в соответствующий период прошлого года.

**Источник в Интернете:** <https://www.moldpres.md/ru/news/2018/09/05/18007840>



## МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ХОТЯТ ПРЕДОСТАВИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ



Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко совместно с Министерством просвещения займётся разработкой закона о молодом специалисте. Об этом сообщила проректор ПГУ по образовательной политике и менеджменту качества обучения Лариса Скитская на заседании Совета деканов вуза.

По словам Скитской, молодым специалистам, распределенным на работу, как в сельскую местность, так и в города республики, необходимо предоставить определённые социальные гарантии.

«Только лишь заключение трехсторонних договоров не решит в полной мере вопрос закрепления молодых кадров, напротив, это может привести к тому, что

количество желающих обучаться в нашем университете может уменьшиться», – приводит слова проректора пресс-служба ПГУ.

Лариса Скитская акцентировала внимание на том факте, что в Молдове с каждым годом растёт количество бюджетных мест в вузах, и это может привести к оттоку молодежи из Приднестровья.

С предложением ПГУ о соцгарантиях для выпускников университета согласно Министерству просвещения.

В качестве примера таких гарантий Лариса Скитская привела опыт факультета педагогики и психологии, где в этом году состоялся хороший набор по специальности педагог-дефектолог. В связи с тем, что этой категории преподавателей был повышен уровень заработной платы, ребята, мечтавшие работать в данной сфере, почувствовали востребованность таких специалистов и внимание к ним со стороны государства, отметила проректор.

**Источник в Интернете:** <https://novostipmr.com/ru/news/18-10-05/molodym-specialistam-hotyat-predostavit-dopolnitelnye-socialnye>

## КАК ПОЛУЧИТЬ РАБОТУ ЗА РУБЕЖОМ: ТРИ ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТА



1. Начните набирать стаж как можно раньше

Многие люди начинают работать по специальности прямо во время учёбы. Это можно сделать на первом или втором курсе. Вы получите запись в трудовую книжку, а также ценный профессиональный опыт.

2. Попытайтесь устроиться на работу в международную компанию

Получив необходимый профессиональный опыт, вы можете попробовать себя в одной из международных компаний, работающих на территории Молдовы. Это уже солиднее, чем работа на какую-нибудь небольшую местную

компанию.

3. Рассылайте свое CV иностранным компаниям, не увольняясь с предыдущей работы

Процесс поиска работы за границей может затянуться на очень долгий срок. Поэтому не торопитесь увольняться с нынешней работы. Определитесь с тем, куда именно вы хотите ехать, узнайте больше о компаниях, в которые рассылаете свое CV. Это вам пригодится, если вас пригласят на удалённое собеседование.

**Источник в Интернете:** <https://blog.rabota.md/%D0%BA%D0%B0%D0%BA>

## В ТИРАСПОЛЕ ОТКРЫЛАСЬ ПЕРИНАТАЛЬНАЯ ШКОЛА



Будущие родители, проживающие в городах Тирасполь и Григориополь, смогут воспользоваться услугами Перинатальной школы, открытой при Тираспольском Центре матери и ребёнка. Открытие школы было инициировано Центром по Информированию и Коммуникации в Здравоохранении при финансировании Европейского Союза, представленном в рамках Программы «Поддержка мер по укреплению доверия», осуществляемой ПРООН.

Ежегодно, более 1 680 женщин рожают в Тираспольском Центре матери и ребёнка. В Перинатальной школе сразу

три врача ответят на вопросы будущих мам и пап: гинеколог, неонатолог и психолог.

«Каждый триместр беременности проходит с новыми ощущениями, эмоциями и иногда беспокойствами. Здесь женщина узнает обо всех изменениях, происходящих в ее организме, и вместе с ее партнером поймет, как развивается плод. Наша школа предоставляет достоверную информацию в то время, когда многие используют непроверенную информацию о состоянии здоровья из Интернета», – рассказывает Лилия Оня, учредительница Центра по Информированию и Коммуникации в Здравоохранении г. Кишинёв.

Раз в неделю школа организует занятия для беременных женщин и их партнеров, желающих присутствовать при родах. Врачи объяснят им различия между естественными родами и кесаревым сечением, расскажут об источниках и уровнях боли при родах и как заботиться о себе и о ребенке после родов.

«Занятия будут вестись в дружелюбной, домашней обстановке, поэтому мы уверены, что курсы станут очень популярными», – говорит Наталья Слепуха, директор Центра матери и ребенка города Тирасполь.

Первое занятие с будущими мамами состоялось в Школе после открытия. «Я приятно удивлена. Думаю, знания помогут мне избежать многих ошибок, на которые можно с легкостью натолкнуться в Интернете», – сказала Алина, одна из присутствующих.

**Источник в Интернете:** <http://ngointeraction.org/main/ru/component/content/article/1-latest-news/4631-2018-10-02-01-49-08>

## СКОЛЬКО УКРАИНЦЫ МОГУТ ЗАРАБАТЫВАТЬ В ПОЛЬШЕ

Когда мигранты впервые приезжают в Польшу, они не до конца осознают, какой здесь уровень зарплат. И для части украинцев даже польская «минималка» (2100 злотых без вычета налогов, «грязными») кажется довольно неплохим заработком.

Однако заниженными ожиданиями гастарбайтеров могут воспользоваться польские работодатели. В Польше достаточно распространена практика, когда работодатель не делает публичной информации о зарплате, а спрашивает непосредственно кандидата на собеседовании – сколько тот хочет зарабатывать. Это – определенная психологическая ловушка: если скажете меньше, чем готов вам платить работодатель, то меньше и получите; если будете требовать много, то вас просто не возьмут.

Поэтому важно знать, хотя бы ориентировочно, сколько в среднем в Польше зарабатывают. Цифры ниже – это последние данные польского Главного статистического управления.

Генеральные директора и руководство – 13746 злотых = 105979 гривен, руководители на производстве – 7312 злотых = 56373 гривен, руководители на строительстве – 6646 злотых = 51239

Архитекторы, геодезисты и дизайнеры – 4506 = 3474.

Врачи – 7286 = 56178, медсестры – 4121 = 31776, стоматологи – 4224 = 32571

Преподаватели университета – 6267 = 48316, учителя школ – 4430 = 34155

Аналитики компьютерных систем, программисты – 8366 = 64503

Писатели, журналисты и филологи – 4957 = 38216, секретари – 3450 = 26603

Мастера в промышленности – 5747 = 44308

Повара – 2499 = 19265, официанты и бармены – 2361 = 18203

Парикмахеры, косметологи – 2081 = 16046

Продавцы – 2611 = 20131, кассиры – 2695 = 20779

Опекуны над пожилыми – 2450 = 18891, домработницы и уборщицы – 2301 = 17743

Строители – 3022 = 23296, каменщики – 3581 = 27612, сварщики, монтажники – 3854 = 29717

Строительные электрики, электромеханики – 4385 = 33806

Рабочие на обработке овощей, фруктов, мяса и т.д. – 2631 = 20285

Деревообрабочники, плотники – 2743 = 21148

Водители легковых автомобилей – 2889 = 22276, водители грузовых автомобилей – 3100 = 23900

Рабочие в сельском хозяйстве – 2744 = 21154, рабочие в промышленности – 2980 = 22973

**Источник в Интернете:** <https://thepoint.rabota.ua/yssledovanye-skolko-ukrayntsy-mohut-zarabatyvat-v-polshе-naraznyh-dolzhnostyah/>

**ПОЗВОНТЕ НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» ЕСЛИ:**

- Вы планируете выехать за рубеж для

Работы  
Учебы  
Отдыха и туризма  
Замужества



- Ваши близких, друзей или знакомых эксплуатируют за границей

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ  
0 800 88888**

ЗВОНОК НА ЛИНИЮ АНОНИМНЫЙ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЙ

Для звонков из-за рубежа +00 373 533 8630

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Международный день пожилых людей отмечается ежегодно 1 октября по решению Генеральной Ассамблеи ООН с 1991 года. Целью этого дня является привлечение внимания общественности к проблемам людей пожилого возраста.

По данным ООН, в настоящее время в мире насчитывается почти 700 миллионов человек старше 60 лет. К 2050 году число людей старше 60 лет достигнет двух миллиардов, составив более 20% мирового населения.

В 1982 году в Вене состоялась первая Всемирная ассамблея по проблемам старения, где был принят Международный план действий, который определял подходы международного сообщества к данной проблеме. В том же году план был утвержден Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ГА ООН). Продолжая такие инициативы, 14 декабря 1990 года ГА ООН в своей резолюции 45/106 постановила считать 1 октября Международным днем пожилых людей. В 1991 году Генеральная Ассамблея приняла Принципы ООН в отношении пожилых людей (резолюция 46/91), а в 1992 году – Декларацию по проблемам старения.

В 2002 году на второй Всемирной ассамблее по проблемам старения, состоявшейся в Мадриде, были приняты Политическая декларация и Международный план действий, которые усилили политический консенсус в отношении проблем старения, уделив особое внимание развитию и международному сотрудничеству и помощи в этой сфере. После принятия Мадридского международного плана действий по проблемам старения (ММПДС) он стал руководством для разработки стратегий и программ на национальном уровне, стимулировал разработку национальных и региональных планов и обеспечил международную рамочную основу для диалога.

Целью Международного плана действий является обеспечение пожилому населению всех стран мира возможности жить в безопасных и достойных условиях и продолжать участвовать в жизни общества в качестве полноправных граждан.

Мадридский план действий предлагает три приоритетных направления для действий на национальном уровне: активное участие пожилых людей в жизни общества и в процессе развития; обеспечение здравоохранения и благосостояния в пожилом возрасте; содействие созданию благоприятных условий для социального развития. Каждое приоритетное направление включает в себя приоритетные вопросы, задачи и рекомендации.

Мадридский международный план действий не является набором универсальных предписаний. Это глобальная рамочная стратегия, с которой правительства обязались сверять направление и содержание действий в области старения на национальном уровне. Выбор и осуществление этих действий зависит от условий и возможностей разных стран. Основной уровень действий по осуществлению ММПДС – национальный, причем национальные правительства несут принципиальную ответственность за выполнение широкого набора рекомендаций, содержащихся в Плане.

В России, по данным Росстата, на 1 января 2018 года, более 30 миллионов лиц старше 60 лет.

**Источник в Интернете:** <https://ria.ru/spravka/20181001/1529549787.html>

## КУДА И ЗАЧЕМ В МОЛДОВЕ ПРОДАЮТ ЛЮДЕЙ



В течение 2017 года генеральная прокуратура зарегистрировала 222 преступления, связанных с торговлей людьми в Молдове. Из них 41 преступление было связано с торговлей детьми, 22 случая принудительного труда, и 55 случаев – сутенерство.

Главный аналитик международной правозащитной организации La Strada Татьяна Фомина рассказала о том, какие формы эксплуатации людей в Молдове наиболее распространены.

«Три формы, наиболее распространенной эксплуатация это: трудовая (более 50% людей выполняют работу, на которую они были не согласны, или не получили за нее оплату, или же оплату в меньшем размере), сексуальная эксплуатация, и принуждение к попрошайничеству. Этим трем видам подвергаются граждане Молдовы, причем не только при переезде в другую страну, но и на территории самой страны, переезжая из села в город и т. д.», – рассказала эксперт.

По ее словам, помимо основных форм торговли людьми, в Молдове присутствует и торговля органами.

«Были и случаи трафика органами в Молдове. Иногда это происходит без согласия людей, а иногда им обещают какую-то приличную сумму, а выплачивают гораздо меньше. Кроме того, операция производится в неподобающих условиях и у человека потом возникают большие проблемы со здоровьем», – отметила Татьяна Фомина.

Жертвами трафика, по словам эксперта, становятся не только взрослые, но и дети.

«Торговля детьми связана с фактом их перевозки в другую местность. Большинство случаев происходит в Молдове. Это и сексуальная, и трудовая эксплуатация. Официальные данные Национального центра по борьбе с торговлей людьми за 2017 год показали 48 случаев торговли людьми, из них 38 на территории Молдовы», – заключила Фомина.

**Источник в Интернете:** <https://news.mail.ru/incident/34824820/?frommail=1>

## ЧТО МЕШАЕТ ЖЕНСКОМУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ

Банки Европы, Ближнего Востока и Африки не желают инвестировать в женские стартапы, считая их неприбыльными.

Женское предпринимательство – феномен XXI века, ушедший далеко за рамки развитых стран с мощной инфраструктурой, устоявшейся экосистемой и доступом к финансам. Женщины становятся ключевым звеном растущей экономики по всему миру: в старом свете, на Ближнем Востоке, и в странах Африки. Но до сих пор основными проблемами на их пути к успеху остаются культурные стереотипы, отсутствие качественного образования и доступа к учебным ресурсам. Какие возможности есть у женщин для построения карьеры в таких условиях?

Европейское сообщество уже давно усвоило истину: женщины – важный ресурс роста экономики. Именно они основательницы трети стартапов, работающих сегодня в Европе. Несмотря на огромное число хорошо образованных представительниц слабого пола, активное лоббирование женской повестки и многочисленные программы их поддержки, как на уровне отдельных стран, так и на уровне Евросоюза, им по-прежнему бывает непросто состояться в собственном деле. Виною тому и неготовность банков активно поддерживать прекрасный пол и особенности самого европейского рынка – его зрелость и высокий уровень конкуренции.

Большинство «женских» бизнесов в Европе работает сегодня в сфере услуг, чаще всего в индустрии красоты и здоровья (примерно 65% компаний в этом секторе управляются женщинами). Самыми дружелюбными по отношению к бизнесвумен считаются Нидерланды, Дания и Франция, однако, программы поддержки и стимулирования деловой активности женщин работают по всей Европе. Одна из самых известных – платформа WEgate, агрегирующая все ресурсы, которые могут понадобиться женщинам на старте собственного бизнеса, начиная от полезной информации и заканчивая доступом к финансированию от Евросоюза.

**Источник в Интернете:** <http://www.forbes.ru/forbes-woman/366607-mir-stereotipov-cto-meshaet-zhenskemu-predprinimatelstvu>



## ИССЛЕДОВАНИЕ ПОКАЗАЛО, КАК ОБРАЗОВАНИЕ РОДИТЕЛЕЙ ВЛИЯЕТ НА БУДУЩЕЕ ИХ ДЕТЕЙ



Образование родителей часто влияет на будущее детей больше, чем их успеваемость в школе, говорится в исследовании, проведенном Институтом образования Национального исследовательского института «Высшая школа экономики».

В нем отмечается, что дети из семей с высоким уровнем образования получают хорошее образование даже при невысокой успеваемости. И наоборот: дети из семей с невысоким образовательным уровнем чаще готовы «согласиться на меньшее» или отказаться от тех возможностей, которые открывают им текущие образовательные результаты.

Как выяснили в НИУ ВШЭ, если в девятом классе почти у половины школьников хотя бы у одного родителя есть высшее образование, то в десятом классе эта цифра возрастает до 61%, то есть некоторые дети из семей без высшего образования ушли из школы в колледжи.

Также отмечается, что доля абитуриентов из семей с высшим образованием, выбирающих престижные вузы, выше почти вдвое, чем доля поступающих, у родителей которых нет высшего образования: 60 процентов против 27.

«Семьи с низким образовательным уровнем родителей предпочитают стратегию избегания», – отмечают в НИУ ВШЭ.

Согласно данным исследования, чтобы решить проблему социальной мобильности, нельзя замыкаться на академической успеваемости, нужно помогать семьям преодолевать имеющиеся «внутренние» барьеры, закрывающие детям путь к высококачественному образованию.

**Источник в Интернете:** <https://ria.ru/society/20180927/1529429560.html>

## ЖИЗНЬ БЕЗ СТРАХА!

Женщины из сёл Дубоссарского, Григориопольского и Слободзейского районов получили новые знания по темам: торговля людьми и домашнее насилие.

На первый взгляд разные темы, представленные вниманию участниц, на самом деле тесно связаны между собой. По словам психолога Центра социальных и правовых инноваций Ларины Косаревой, зачастую именно из-за насилия в семье начинается путь на чужбину.

Как правило, жертвы домашнего насилия, загнанные в угол в родном доме, не могут самостоятельно без посторонней помощи разорвать порочный круг унижений и оскорблений. Однако, пытаясь вырваться из одной клетки, они попадают в другую, ещё более страшную и жестокую, да ещё и в чужой стране.

Участницы встречи в Григориополе предложили проводить подобные семинары для старшеклассников, будущих молодёжков. В первую очередь, по их мнению, это необходимо сделать для того, чтобы потенциальная жертва смогла быстрее распознать задатки агрессора в близком человеке и не вовлекаться в порочный круг «цикла насилия».

Агрессоры эффективно манипулируют людьми, могут сделать даже так, что клеймо «жертвы» приклеится к человеку навсегда. И к сожалению, все окружающие со временем начинают относиться к жертве насилия с пренебрежением. Пострадавшим от насилия в своей семье, в своём родном доме, который перестал быть надёжным убежищем от всех невзгод окружающего мира, очень трудно подняться с колен, встать в полный рост, вырваться из порочного круга и дать достойный отпор агрессору без посторонней помощи. Потеряв самоуважение, они ищут поддержки у окружающих и очень редко её находят. Помощь жертвам насилия оказывают общественные организации.

Умны и изворотливы семейные агрессоры, ещё «круче» современные работницы, которые для увеличения своих прибылей, используют все новейшие технологии и научные исследования.

«Трафиканты активно вербуют секс-рабынь и дешёвую рабочую силу через Интернет. Они внимательно изучают психологию и менталитет жителей, обычаи той или иной страны. Они действуют наверняка, когда расставляют свои сети для ловли добычи. Работница – доходный бизнес, его прибыли сопоставимы с торговлей оружием и наркотиками и взаимосвязаны», – отметила Габриела Неруца, социальный ассистент Центра.

Участницы семинара узнали о том, как избежать порочного круга насилия, не попасть в лапы к работницам.

Елена Степанова

**Источник в Интернете:** <http://womenin.org/index.php/RU/novosti>



## БУДУЩЕЕ ТЕМАТИЧЕСКИХ ПЛАТФОРМ НА ОБОИХ БЕРЕГАХ ДНЕСТРА



Как тематические платформы с обоих берегов Днестра могут эффективно взаимодействовать, внедряя совместные проекты? Об этом говорили на практической конференции, которая состоялась с 5 по 7 октября в Тирасполе. Темой обсуждения стало «Будущее тематических платформ Программы «Поддержка мер по укреплению доверия». Перспективы». Программа «Поддержка мер по укреплению доверия», финансируемая ЕС и внедряемая ПРООН действует с 2009 г. и уже показала свою эффективность.

Впервые состоялась такая встреча, в которой приняли участие представители от четырех тематических платформ: образование и спорт, здравоохранение, экология и культура, в общем 50 человек. В течение трёх дней представители третьего сектора при участии экспертов изучали потребности участников, оценивали возможности своих организаций и платформ. Работа проходила по методу «Поиск будущего», который представила фасилитатор из Германии Констанце Штоль: «Сценарии будущего – для организации, сообщества, или проблемы – строятся в исторической и глобальной перспективе. Это означает, что думать нужно глобально и вместе со всеми прежде, чем действовать локально. Этот подход усиливает общее понимание и большую приверженность к действию».

Конференция отличалась практической направленностью: участники анализировали свою деятельность, проекты своих платформ и работу коллег, обменивались успешным опытом, говорили и о трудностях при реализации некоторых идей. Часть заданий проходила в интерактивной форме, что дало возможность общественникам проявить свой креатив, чувство юмора и нестандартный подход.

Тематические платформы – инструмент, поддерживающий тесное сотрудничество между НКО с обоих берегов Днестра. Долгосрочная цель состоит в том, чтобы обнаружили продуктивные «точки соприкосновения», разрабатывались и внедрялись совместные тематические и межсекторальные проекты с конкретной пользой для людей, проживающих на обоих берегах Днестра.

Участники конференции отметили, что важно знать, как продвигается работа внутри платформ, а также выразили интерес к событиям НКО из других платформ. Это дает возможность интегрировать проектные идеи, ведь в таких сферах как здравоохранение, образование, экология, есть много точек соприкосновения.

Результатами мероприятия являются совместно выбранные и согласованные направления деятельности и общая картина взаимосвязей платформ между собой и при этом, специализированный подход к развитию той или иной сферы. Совместный план действий тематических платформ будет способствовать укреплению связей между НПО на обоих берегах Днестра.

**Источник в Интернете:** <http://ngointeraction.org/main/ru/component/content/article/1-latest-news/4638-2018-10-10-23-11-56>

Телефон доверия

- Вас обижают в собственном доме, избивают или пинают?  
- Вам стыдно признаться родным и друзьям в том, что происходит в действительности?

Если Вы ответили хотя бы на один вопрос положительно - **звоните!**

**0 800 99 800**

ежедневно с 8.00 до 22.00  
**Анонимно. Конфиденциально.**  
**Бесплатно из любой точки Приднестровья**

## РАБОТА В БОЛГАРИИ

В Болгарии вступило в силу соглашение о трудовой миграции с Молдовой.

Текст соглашения был обнародован в выпуске бюллетеня «Държавен вестник», сообщает пресс-служба министерства труда и социальной политики Болгарии.

Документ будет применяться к гражданам обеих стран, у которых есть трудовой договор и вид на жительство на территории другой страны. Целью этого соглашения является обеспечение работниками тех секторов болгарской экономики, где есть нехватка рабочей силы.

Соглашение позволяет нанимать молдавских рабочих для работы в Болгарии без отдельного разрешения на работу сроком на один год с возможностью дальнейшего продления на срок до 3 лет.

Предусмотрен также обмен сезонными работниками между двумя странами на срок до 9 месяцев в год. Занятые работники будут обладать теми же правами на трудоустройство и профессиональной защитой, которые применяются к местным работникам.

Соглашение действует с 11 сентября 2018 года.

**Источник в Интернете:** <https://news.mail.ru/economics/34983052/?frommail=1>



## КОНКУРС ДЛЯ ЖУРНАЛИСТОВ «ЗЕЛЁНЫЙ ДЯТЕЛ 2018»



Объявлен конкурс «Зелёный дятел» для журналистов, пишущих о проблемах здравоохранения и экологии.

Организатор конкурса: Общественная организация «Медики за экологию».

К участию приглашаются отдельные авторы, творческие коллективы, представляющие районные и городские СМИ, а также некоммерческие организации, выпускающие собственные периодические издания (газеты, журналы, интернет-СМИ).

Цель конкурса – содействовать повышению качества профессиональной деятельности журналистов в области укрепления общественного здоровья и экологии, появлению циклов публицистических и информационных материалов, а также развитию социальных проектов с участием СМИ, ориентировать молодежь при выборе профессии медика на гуманистические идеалы и морально-нравственные

основы великих предшественников.

Работы, предоставляемые на конкурс, должны быть опубликованы в период с 1 октября 2018 г. по 1 июня 2019 года. Конкурс проводится по следующим номинациям:

• «Люди в белых халатах» – публикации о медицинских работниках: врачах, младшем и среднем персонале, организаторах здравоохранения, фармацевтах и т. д.

• «Наша больница» – публикации об организации местного здравоохранения, медицинских учреждениях: больницах, поликлиниках, медицинских пунктах и т. д.

• «Человек в беде» – публикации об опыте преодоления тяжелых состояний, о проблемных ситуациях; акции помощи, инициированные или проведенные с участием СМИ.

• «Здоровый образ жизни» – публикации об эффективных практиках самосохранения, клубах, энтузиастах здорового образа жизни и т. д.; тематические страницы и постоянные колонки о здоровом образе жизни; социальные проекты некоммерческих организаций и СМИ, направленные на решение проблем охраны здоровья и получившие освещение в прессе.

• «Нет запретных тем!» – это публикации, разделы, акции, проекты, ориентированные на освещение проблем наркомании, ВИЧ/СПИД, туберкулеза, диабета и т. д.

• Отдельной номинацией будут отмечены фотографии, иллюстрирующие указанные выше темы. На конкурс принимается не более трёх фотографий по каждой теме.

В заявке участникам конкурса необходимо указать свои данные: фамилия, имя; возраст; род деятельности/место работы; контактный телефон, адрес электронной почты; краткое описание фотоработы: место, месяц, год, событие/ культурный объект/населенный пункт.

Конкурсные материалы вместе с заявкой принимаются до 1 июня 2018 года включительно по электронной почте: dr.ecology2000@gmail.com. dr-ecology@yandex.ru или на почтовый адрес: 4500 г. Дубоссары, ул. Ломоносова 31 «В», 2, с пометкой: КОНКУРС «Зелёный дятел».

Источник в Интернете: [https://dr-ecology.blogspot.com/2018/09/2018\\_30.html](https://dr-ecology.blogspot.com/2018/09/2018_30.html)

## ЛЮДИ МУДРОГО ВОЗРАСТА ДОСТОЙНЫ ЗАБОТЫ И ВНИМАНИЯ



В Тирасполе 14 октября в офисе общественной организации «Взаимодействие» собрались люди мудрого возраста из четырёх городов и районов Приднестровья и из двух районов Молдовы. Они поделились результатами работы, обсудили итоги проведенного социологического опроса и основные показатели качества жизни пожилых людей в городах и сёлах. Лидеры НКО с участием пожилых людей наметили дальнейший план развития партнёрства «Женщины. Дети. Пожилые люди», организацию досуга и улучшение качества жизни пожилых людей.

Председатель общественной организации «ДЖИП» Ольга Криворучко представила результаты социологического опроса, целью которого было выявить

удовлетворенность качеством жизни людей старшего поколения, их нужды и потребности. Данное исследование проходило среди людей мудрого возраста в городах Тирасполь, Рыбница, Дубоссары, Единец, с. Молешть (Яловенский район) и охватило 86 человек. Отчет о результатах опроса будет предоставлен всем заинтересованным организациям. Ольга привезла также работы рыбацких мастерских мудрого возраста.

Домника Петрович, председатель общественной организации «Оамень пентру оамень» из Единец акцентировала внимание на то, что пожилым людям не хватает общения: «Порой они забывают, что такое смех, и теряют голос, так как им не с кем общаться. Поэтому важно повернуться лицом к пожилым». В Единецком районе Молдовы с 2016 года функционирует центр для пожилых людей. Здесь они общаются с единомышленниками, занимаются спортом, рукоделием, чувствуют свою полезность.

Реализовать свой потенциал люди старшего поколения могут через творчество и ремесло. Об этом рассказала Ольга Невельская, руководитель НП «Региональная Ассоциация творческих лабораторий и ремесел». Ассоциация насчитывает 178 участников, более трети из них – люди старшего поколения. На базе созданного сайта мастера могут выставлять на реализацию свои подделки.

Ярким акцентом круглого стола стала музыкальная пауза в исполнении вокально-хоровой группы представительниц инициативной группы Кировского района г. Тирасполь. Исполнительницы порадовали народными песнями на русском и украинском языке из репертуара казачьего коллектива «Станица». Задор хористок и улыбки подарили заряд энергии и бодрости всем участникам круглого стола.

Министерство иностранных дел Словении и Общественная организация «Словенская филантропия» из Любляны предоставляют финансы, методологию и передают опыт молдавским партнёрам в рамках проекта «Межпоколенческий подход в защите прав человека в отношении женщин, детей и пожилых людей». Общественная организация «Взаимодействие» из Тирасполя координирует проект в Приднестровье, Гагаузии, а также в районах Молдовы.

Источник в Интернете: <http://ngointeraction.org/main/ru/component/content/article/1-latest-news/4644-2018-10-15-18-55-06>

## ВОЛОНТЁРАМ НУЖЕН ДОМ

Добровольцы из организации «Поможем вместе» устраивают десятки акций в помощь больным детям. Более 70 волонтеров сегодня общаются в интернете, а встречи проходят в арендованных помещениях.

Два с половиной года назад Алёна Злотницкая раздала свои вещи нуждающимся семьям. Подключив к этой работе знакомых и неравнодушных людей, девушка, сама того не планируя, организовала в Приднестровье волонтерское движение.

«Однажды женщина ко мне приехала из Бендер, утащила три мешка вещей, сама, ещё и с ребенком была. Она мне рассказала, что у нее проблемы с жильем. Мы в итоге опубликовали объявление и нашли ей дом. Мужчина бесплатно предоставил его многодетной семье, там пятеро детей. Они только за коммуналку платили», – вспоминает Алёна.

Объявления Алёна делала в «барахолках». Из-за большой активности её страничку начали блокировать, и тогда она решила создать свои группы в соцсетях. С каждым днём количество желающих помогать другим увеличивалось. Но в то же время больше людей стали обращаться за помощью: купить продукты, приобрести лекарства, собрать средства на операцию.

Через полгода вести страничку волонтерского движения «Поможем вместе» начала младшая сестра Алёны Юлия Макаренко. Именно она стала для сестры, что называется, своеобразным толчком, который сподвигнул Алёну на создание новых проектов. Один из таких помог 9 людям с ограниченными возможностями получить профессию.

Профориентационные курсы для людей с инвалидностью начались в июне. Это первый проект Алёны, реализованный на гранте. Участников набирали со всего Приднестровья. Юлия проводила с каждым из них собеседование, потому что желающих было много, а количество мест ограничено.

Волонтеры из «Поможем вместе» часто занимаются сбором средств на лечение несовершеннолетних детей. Для этого ребята устраивают различные акции, благотворительные концерты.

Девушки всерьёз задумались о создании проекта, направленного на развитие волонтерства в Приднестровье. Речь идёт о волонтерском центре, который бы объединил добровольцев со всей республики в одном месте. Для ребят хотят проводить тренинги и курсы, приглашать спикеров из разных стран.

Городские власти пошли навстречу волонтерам. Даже помещение выделили почти в центре Тирасполя. Здание находится на улице Луначарского, 13.

Сейчас всё своё время Алёна уделяет центру, рассказывает о нём людям, выступает на разных площадках. Как она сама говорит, поднимает на ноги волонтерство в Приднестровье.

Идея центра привлекательна ещё и потому, что там будут секции по направлениям. Ведь кому-то нравится проводить патриотические акции, другой любит с детьми общаться, а третий – с людьми преклонного возраста. И для каждого в этом доме найдётся место, каждому уделят внимание и учат чему-то новому.

Источник в Интернете: <https://novostipmr.com/ru/news/18-09-27/volontyoram-nuzhen-dom>



## МАРАФОН БЕЗ ГРАНИЦ

В Кишинёве состоялся ежегодный международный марафон, который проходит уже пятый год подряд с дистанциями на 5, 10, 21 и 42 км, а также массовый развлекательный забег длиной 1.5 км для десятков тысяч человек из незарегистрированных участников, а простых людей пришедших поучаствовать в этом празднике спорта.

Марафон 2018 года отличался от предыдущих тем, что он включил в себя новую категорию «Marathon for All», в которой впервые приняли участие паралимпийцы, спортсмены-колясочники и в их числе ребята из Приднестровья, для которых Управление Верховного Комиссара ООН по правам человека в Молдове, организовало эту поездку.

По данным организаторов, в марафоне были участники из 50-ти стран мира: России, Украины, Финляндии, Польши, Словении, Румынии, Норвегии, США, Кении и многих других точек планеты. Всего было зарегистрировано 18 тысяч участников, всем был выдан собственный номер с электронным чипом, следящим за личным результатом каждого из спортсменов, проходящих дистанцию.

Для проведения такого массового мероприятия в Кишинёве пришлось перекрыть весь центр города. Старт участников был назначен на 9 утра и к этому времени, центральная площадь была заполнена людьми всех возрастов, полов и цвета кожи. Параспортсмены из Приднестровья впервые принимали участие в соревнованиях такого рода, но им это не помешало привезти с собой медали и памятные подарки, которыми они были награждены за участие в марафоне.

«Этот марафон для меня и моих товарищей как глоток свежего воздуха. Мы не ожидали увидеть здесь столько людей, которые нас всячески поддерживают, благодарят, обнимают, фотографируются с нами. Это грандиозное событие, благодаря которому мы все чувствуем огромный прилив жизненных сил», – поделился своими впечатлениями Андрей Парченко.

Получив уникальный опыт в подобных соревнованиях и поддержавшись с участниками из других стран, наши спортсмены пообещали на этом не останавливаться и принять участие в следующем году, но уже в большем количестве.

Стажёр УВКПЧ Александр Ковальчук

Источник в Интернете: <http://ngointeraction.org/main/ru/component/content/article/1-latest-news/4632-2018-10-09-14-54-40>



## ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»



### Виды услуг:

- ✓ индивидуальное и групповое консультирование;
- ✓ помощь супружеским парам;
- ✓ тестирование уровня развития детей;
- ВПЕРВЫЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ –
- ✓ семейная медиация.

### Проведение тренингов:

- ✓ «Личностный рост»;
- ✓ «Беременность изнутри»;
- ✓ «Сплочение коллектива»;
- ✓ «Обучение персонала» и другие направления.

### Обращайтесь по телефонам:

**0 /533/ 8 99 77**

**0 /778/ 2 64 39**