



Читателей заинтересовало название нашего издания. Многие слышат слово «агора» впервые и не знают, чего же ожидать от газеты с таким названием. Приводим объяснения.

Агора – рыночная площадь в городах Древней Греции, центр общественной и деловой жизни. Агора находилась под открытым небом и, как правило, была окружена общественными зданиями и главными святилищами города, а также торговыми рядами. Агоры были местом тесного общения и местом сбора людей, поэтому их значение велико в торговом, религиозном и политическом плане. Также агоры были тем местом, где общались люди искусства, философы, ученые и мыслители всех направлений.

Август 2019 г. №04 (089)

Распространяется бесплатно. Основана в 2012 году.



ТЕМА НОМЕРА – «ТРУДОУСТРОЙСТВО»

ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:

- Как обеспечить предприятия рабочими кадрами?
- Высшее образование в Венгрии
- Обратная сторона трудовой миграции
- 7 причин отклонить предложение о работе
- Как искать работу, если вам больше 45 лет
- Профессия - родитель

ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ ВЫРОСЛИ НА 7,3%

Денежные переводы физлиц в Приднестровье в I полугодии 2019 года составили 48,39 млн долларов, увеличившись на 7,3% (на 3,28 млн долл.) к сопоставимому уровню 2018 года. Такие данные содержатся в обзоре Приднестровского республиканского банка, опубликованном на официальном сайте Центробанка.

Данный результат является максимальным значением в ряду сопоставимых периодов с 2014 года, когда был зарегистрирован абсолютный рекорд по объёму денежных переводов в республику из-за рубежа в размере 100,35 млн долларов.

Наибольший объём личных трансфертов зарегистрирован из стран СНГ – 66,6% от общей суммы переводов, или 32,23 млн долларов. Переводы, поступившие из стран Европейского союза, составили 15,3%, или 7,38 млн долларов, из остальных стран (кроме стран СНГ и ЕС) – 18,1%, или 8,78 млн долларов соответственно.

Транзакции возросли по всем направлениям. Так, из стран Евросоюза полученные трансферты увеличились на 1,92 млн долларов, или на 35,2%.

Основным партнёром остаётся Российская Федерация, откуда было перечислено 30,39 млн долларов, или 62,8% от общей суммы переводов.

Далее следуют Израиль – 4,02 млн долл. (или 8,3% всех переводов), США – 2,39 млн долл. (4,9%), Италия – 1,56 млн долл. (3,2%) и Германия – 1,53 млн долл. (3,2%).

В целом по итогам первого полугодия 2019 года перевододателями для жителей республики выступали 115 государств. За этот же период объём денежных переводов из Приднестровья зафиксирован в размере 14,21 млн долларов.

В десятку основных стран-переводополучателей вошли Россия, Украина, США, Турция, Абхазия, Грузия, Беларусь, Литва, Израиль и Узбекистан, на которые в совокупности пришлось 92,9% всего объёма исходящих транзакций, или 13,21 млн долларов. При этом более половины от всего объёма перечислений было направлено в Российскую Федерацию – 8,06 млн долларов, или 56,7%.

Источник в Интернете: <https://novostipmr.com/ru/news/19-07-29/denezhnye-perevody-v>



МИНТРУД РОССИИ ОЦЕНИТ ПЕРСПЕКТИВЫ 4-ДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ



Министерство труда России должно проанализировать целесообразность введения четырехдневной рабочей недели. Поручение содержится в перечне, который премьер-министр России Дмитрий Медведев предоставил по итогам выступления на Международной конференции труда в Женеве в июне. Тогда Д. Медведев заявил, что будущее за четырехдневной рабочей неделей, потому как технологический прогресс приводит «к сокращению не только рабочих мест, но и рабочего времени, к расширению досуга».

На выполнение министерству дали срок до 30 сентября. Работа будет проводиться совместно с Федерацией независимых профсоюзов России и Российским союзом промышленников и предпринимателей. Ведомствам предстоит оценить степень влияния четырехдневки на экономику и социальную сферу страны.

«Известия» отмечают, что идея вызывает опасения у экспертов, которые предрекают падение производительности труда и, как следствие, ВВП. Так считает, например, профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков, который прогнозирует вероятность сокращения ВВП на 20% в результате обсуждаемых изменений. При этом Д. Медведев в своем заявлении приводил пример Новой Зеландии, где применили новый режим на практике. Там отмечается не уменьшение, а наоборот, прирост производительности труда – на те же 20%.

Источник в Интернете: <https://eurasia.expert/mintrud-rossii-otsenit-perspektivy-4-dnevnoy-rabochey-nedeli/>

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ РАБОЧИМИ КАДРАМИ?



В Тирасполе прошла конференция работников организаций среднего профессионального образования. Это первое мероприятие такого масштаба, на котором центральной темой стали проблемы подготовки рабочих кадров для экономики.

По словам вице-премьера Алексея Цуркана, сегодня в сфере промышленности явно ощущается дефицит рабочих рук. Из-за этого некоторые зарубежные инвесторы при обсуждении условий реализации своих бизнес-проектов даже ставили вопрос о завозе в Приднестровье иностранных рабочих.

Одна из причин такого положения вещей – низкая популярность у молодежи рабочих специальностей, уверен член Общеприднестровского народного форума, главный редактор газеты «Человек и его права» Николай Бучацкий. По мнению общественника, приднестровские СМИ должны больше внимания уделять популяризации «людей труда», однако одним этим дело не ограничивается.

Один из путей решения проблемы – повышение качества профориентационной работы со школьниками. Подростки должны иметь адекватное представление о современном рынке труда, о том, какие профессии пользуются спросом у работодателя и являясь высокооплачиваемыми, отмечает начальником управления профессионального образования Министерства просвещения ПМР Людмила Тануркова. Усилить работу на этом направлении планируется уже в этом учебном году.

Меняется и сама система образования. В 9 учебных заведениях уже используют так называемый дуальный, или практико-ориентированный подход. При нём основной упор делается не на изучении студентами голых теорий, а приобретении ими конкретных навыков во время прохождения практики на предприятии.

По словам директора Бендерского торгово-технологического техникума Ольги Шатохиной, уже есть первые положительные результаты. Например, после прохождения студентами производственной практики на обувном предприятии «Флоаре» практически 100% высказали готовность устроиться туда на работу по окончании обучения.

Источник в Интернете: <https://novostipmr.com/ru/news/19-08-22/kak-obespechit-predpriyatiya-rabochimi-kadrami?fbclid=IwAR2p4ZXJJoF8dxP8uNL9A45iVetWUoMXbtLalvafegNmdMHHWInDxSIYnc>

КАК В МОЛДОВУ ВОЗВРАЩАТЬ МИГРАНТОВ?

В ряде населенных пунктов будет внедряться проект, направленный на возвращение и трудоустройство граждан Молдовы, работающих за рубежом. 25 населенных пунктов Молдовы получат на эти цели по 60 тысяч долларов, а проект будет реализован в рамках Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в Молдове.

Деньги потратят на развитие проектов по экономическому развитию и созданию новых рабочих мест в регионах страны. ПРООН продолжит сотрудничать и с Конгрессом местных властей Молдовы, чтобы поддержать мигрантов, желающих внести свой вклад в местное развитие. Также будут проводиться грантовые программы Accelerator и Incubator.

Они предоставят ассоциациям коренных жителей возможность финансирования местных проектов на основе формулы 1+1, с грантами в размере от 1000 до 10 000 долларов США (сумма гранта будет эквивалентна вкладу местных жителей).

К участию в первом этапе проекта ПРООН удалось привлечь более десяти тысяч граждан Молдовы, временно или постоянно находящихся за пределами страны. Они вложили более 166 тысяч долларов в реализацию 55 инфраструктурных и социально-экономических проектов в 38 населенных пунктах, где были созданы Ассоциации местных жителей.

Источник в интернете: <https://news.mail.ru/society/38202154/?frommail=1>



4 ПРИЗНАКА ТОГО, ЧТО ВАМ ПОРА НА КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

1. Вы не были на таких курсах пять и более лет. Стремительный технический прогресс является одной из основных характеристик современности, он влияет на все стороны жизни. В разные сферы деятельности ежегодно внедряют новые компьютерные программы, приборы и инструменты, поэтому специалистам советуют минимум раз в пять лет обновить свои трудовые навыки и освоить новый инструментарий.

2. Вы работаете в одной компании более трех лет. Каким бы испытанием не была смена работы, но иногда она приносит и пользу: чтобы влиться в незнакомый коллектив и показать себя профессионалом, недавно нанятый сотрудник всегда осваивает много нового – это все равно, что повышение квалификации. А тот, кто давно не менял работу, напротив, может остановиться в своем профессиональном развитии, если ни он сам, ни начальство не требуют поддержки профессиональной состоятельности.

3. Вам отказывают в повышении по должности. В такой ситуации вам может понадобиться не только повышающее квалификацию обучение, но и профессиональная переподготовка. Возможно, босс повысит вас, когда вы улучшите навыки в своей профессии и параллельно с этим пройдете курс менеджмента.

4. Молодые стажеры и практиканты учат вас большему, чем вы их. Если новоприбывшие, только что из вуза, специалисты легко могут заткнуть вас за пояс, даже несмотря на ваш богатый опыт, то с курсами повышения квалификации времени не стоит.

Источник в Интернете: <https://www.work.ua/ru/articles/career/2024/>



ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА: ОЦЕНИВАЕМ СВОИ СИЛЫ ПЕРЕД ПОКУПКОЙ ФРАНШИЗЫ



Если вы собрались стать франчайзи, окончательное решение принимать будете именно вы. Скорее всего, перед сделкой вам в голову придут вопросы, на которые придется находить ответы. Подойдите ответственно к этому самоанкетированию: от его результатов может зависеть ваша карьера. Итак, поехали.

Готовы ли вы к овладению новыми навыками? Хотите ли вы этого?

Франчайзи-новичок должен ежедневно усваивать новые знания и в то же время быть наставником для своего персонала. Нужно обучать сотрудников методам ведения бизнеса, мотивировать их

на покорение новых вершин и проверять, насколько хорошо они обслуживают клиентов.

Конечно, франчайзер должен предоставить вам весь необходимый инструментарий для натаскивания персонала и безопасности вашего бизнеса. Он обеспечит вас руководством по управлению франшизой и поддержкой консультантов на местах. Однако именно вы должны претворять перед клиентами обещания франчайзингового бренда в реальность.

Многие франчайзеры придают большое значение обучающим тренингам. Собственник даже может включить в договор следующее положение: если франчайзи провалится на начальном периоде обучения, он будет дисквалифицирован.

Вы привыкли приказывать или подчиняться?

Если вам не нравится идея отчитываться в своих тратах на ежедневной или ежемесячной основе, получать указания о том, какую рекламу применять и какими методами бизнеса руководствоваться, франчайзинг определенно не для вас. Представьте, каково вам будет следовать установленным правилам изо дня в день, из года в год. Франчайзер рассчитывает на то, что вы откажетесь от собственных взглядов на ведение бизнеса. В рамках бренда вы должны будете следовать правилам системы. Если у вас есть своя бизнес-концепция, от которой вы не собираетесь отступать, хорошо подумайте, прежде чем приобретать франшизу.

Каковы ваши финансовые возможности?

Наличия у вас достаточного капитала для вложения во франшизу недостаточно. Даже если вы готовы инвестировать оговоренную франчайзером сумму, вы должны иметь в запасе деньги на другие расходы. А они будут в любом случае, ведь бизнес нельзя уместить в выверенную схему.

Помните: рисковать всеми имеющимися у вас средствами, по крайней мере, неразумно. Вы должны оставить некоторый резерв, на который вы с семьей сможете жить, если бизнес не принесет ожидаемой прибыли в первое время. Лучше всего обратиться к финансовому консультанту или бухгалтеру. Эти профессионалы помогут вам определить размер инвестиций, который вы можете себе позволить.

Для справки: Франчайзинг, или франшиза – вид отношений между рыночными субъектами, когда одна сторона (франчайзер) передает другой стороне (франчайзи) за плату право на определённый вид бизнеса, используя разработанную бизнес-модель его ведения; действовать от своего имени, используя технологию, сырьё, товарные знаки и/или бренды франчайзера.

Источник в Интернете: <https://vc.ru/marketing/74490-podgotovitel'naya-rabota-ocenivaem-svoi-sily-pered-pokupkoy-franshizy>

ОБРАТНАЯ СТОРОНА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Каждый человек рано или поздно оказывается перед выбором: что делать дальше? Для многих выходом видится уехать за рубеж в поисках работы с высоким заработком. Часто с таким выбором сталкиваются молодые семьи, потому что найти работу после вузов стало делом очень непростым, а с появлением ребенка расходы и нужды увеличиваются. Чтобы покрыть их, один из супругов в такой период, как правило, это отец малыша, решается уехать на заработки. И вот здесь кроется немало подводных камней, которые могут сыграть злую шутку с гражданином, готовым на трудовую миграцию.

По данным Горячей линии 0 800 88888 по предупреждению нелегальной миграции и торговли людьми, действующей в Приднестровье более десяти лет, с января по июнь нынешнего года за консультациями и помощью к специалистам обратились 670 человек. Из них: 296 – SOS-обращения (44,2%); 198 – звонки превентивного характера (29,6%); 129 – звонки по соучастничеству (19,3%); 17 – звонки по поводу получения сведений о ГЛ (2,5%); 30 – другие звонки (4,5%).

Чаще всего люди обращаются на Горячую линию в случае, если они попали в сложную жизненную ситуацию, связанную с миграцией, и им срочно нужна помощь. Такую категорию обращений называют SOS – звонками.

Звонки превентивного характера подразделены по темам: «Консультации с переадресацией» – 54 обратившихся, «Трудоустройство без конкретного предложения» – 44, «Оформление документов» – 43 звонивших.

Консультации по трудоустройству наиболее востребованы абонентами от 30 до 50 лет. Они обращаются к специалистам Горячей линии для уточнения деталей. По наблюдениям операторов Горячей линии, такие люди не стремятся

любыми способами уехать за границу, а рассматривают только конкретные предложения о трудоустройстве.

Работа за рубежом наиболее привлекательна для другой возрастной категории – от 18 до 29 лет. Молодые люди, получив образование, не могут трудоустроиться в Приднестровье. Из-за отсутствия рабочих мест и низкой заработной платы вчерашние выпускники вузов и колледжей активно ищут возможность найти работу в другой стране. Чаще в качестве страны выезда фигурируют Польша, Чехия, Израиль.

Источник в интернете: <http://www.infomost.org/libview.php?l=ru&id=4&id=1891&t=%2Fobsectvo%2Fobratnaea-ctorona>



ПОЗВОНИТЕ НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» ЕСЛИ:

- Вы планируете выехать за рубеж для

Работы
Учебы
Отдыха и туризма
Замужества

- Ваших близких, друзей или знакомых эксплуатируют за границей



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
0 800 88888

ЗВОНОК НА ЛИНИЮ АНОНИМНЫЙ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЙ
Для звонков из-за рубежа +00 373 533 86030

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ВЕНГРИИ

Венгрия дает доступное и качественное образование: как член ЕС, она дает шансы на работу в международных компаниях, участие в программах обмена, но платить за учебу нужно меньше. К тому же, венгерские вузы нейтрально относятся к работающим студентам, чего не скажешь о многих других странах.

Стоимость программ варьируется от 3000 до 20 000 евро, но дорогие специальности – это, как обычно, медицина, стоматология, архитектура, бизнес-направления.

В среднем, здесь стоимость обучения ниже, чем в Европе. Дополнительно потребуется оплатить вступительный взнос за экзамены – 100-150 евро. Проживание обойдется в 300 евро, плюс расходы на транспорт, учебные материалы, питание и отдых. Академически успешным студентам венгерские вузы дают стипендии – около 750 евро в месяц – это покрывает все необходимые расходы.

Учеба в Венгрии дает качественное образование, наряду с Великобританией, Германией или Францией. Всего один факт: к 2010-му году количество студентов в стране увеличилось с 90 до 400 тысяч.

Университеты Венгрии принимают иностранных студентов, как по программам обмена, так и на полное обучение. Предложения по различным направлениям постоянно развиваются.

Венгерские вузы попали в мировой рейтинг. QS World University Rankings 2014/15 назвал 4 лучших вуза страны: Университет Сегеда, Будапештский университет имени Лоранда Этвёша, Дебреценский университет и Университет Корвина.

Источник в Интернете: <https://simplex.ua/articles/hungary-education>



ПРОИЗВОДСТВО СЫРА В ДОМАШНИХ УСЛОВИЯХ КАК БИЗНЕС



Потребительский интерес к такому полезному ингредиенту питания, как сыр, никогда не уменьшается. Поэтому сыроварение приносит стабильный доход. Если предприниматель решил освоить производство сыра как бизнес, есть возможность создать собственную сыроварню без баснословных вложений.

Оформить юридическую сторону производства и решить все вопросы по организации процессов – это главное, с чего следует начинать вести свой бизнес. Не стоит забывать, что к пищевой отрасли производства всегда повышенные требования, поэтому предпри-

нимателю следует со всей ответственностью отнестись к ним и в соответствии с законом оформить свою деятельность. Стабильный рост производства, создание нового бюджетного оборудования и просчитанные до малейших подробностей маркетинговые ходы должны стимулировать бизнесменов к успешному развитию отрасли. Сыроварение можно назвать прогрессивной идеей производства в домашних условиях.

Если вы планируете домашнее изготовление сыра для дальнейшей продажи, то не следует надеяться на собственную полку в масштабных торговых сетях. Домашнее изготовление относится к мелкооптовому производству, у которого есть конкуренты в виде крупных производителей, специализирующихся на выпуске аналогичной продукции. Сетевые торговцы работают в жестких условиях по срокам поставки. И это не всегда приемлемое условие для индивидуального предпринимателя. Из-за небольших объемов производства и неимения собственного места в супермаркетах рассчитывать на реализацию через сетевых продавцов нет возможности. В начале создания собственного бизнеса предпринимателю следует сделать полный анализ рынка и его конкурентоспособности. Взвесить все альтернативы, просчитать возможности и на основании этого сделать существенные выводы. Уделите особое внимание цене данной продукции в вашем городе или регионе, сопоставьте объемы конкретной базы. Свою продукцию следует реализовывать вовремя, и только тогда убытки от форс-мажорных обстоятельств будут минимальными.

Если брать за основу объем производства до 100 кг сыра за сутки, то потребуются затраты трех видов: постоянные, единовременные и ежемесячные. И если вас интересует, сколько стоит открытие сыроварни, то обратите внимание на эти показатели.

Постоянные затраты на каждый месяц:

- Аренда помещения под производство сыра.
- Платежи по коммунальным услугам.
- Ежемесячная заработная плата сотрудникам с учетом страховых отчислений.
- Реклама своей продукции.
- Непредвиденные расходы.

Единовременные затраты:

- Покупка необходимого оборудования с его доставкой и монтажом.
- Регистрация своего бизнеса и организация работы.
- Наем и обучение сотрудников.
- Ремонт в помещении и уборка.
- Прочие расходы.

Источник в Интернете: <http://4ownbiz.ru/business-ideas/eda-i-napitki/proizvodstvo-syira-v-domashnih-usloviyah-kak-biznes.html>

В ТИРАСПОЛЕ СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ КУРСА ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

В Тирасполе 8 июля в рамках Проекта «Функционирование Бизнес-школы» состоялось торжественное открытие курса «Основы создания собственного бизнеса». Проект инициирован Торгово-промышленной палатой ПМР и организуется с участием Правительства и Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики.

Мероприятия Проекта включены в государственную целевую программу «Поддержка и развитие предпринимательства в Приднестровской Молдавской Республике на 2019-2021 годы».

В своем приветственном выступлении Президент Торгово-промышленной палаты Юрий Ганин подчеркнул ценность этих курсов. Именно поэтому подобное обучение впервые финансируется в рамках государственной программы.

В рамках реализации проекта обучение в целом пройдут более 250 человек, из которых начинающих предпринимателей – 60. Также он подчеркнул, что бизнес-обучение является неотъемлемым этапом в повышении теоретических и, в первую очередь, практических знаний начинающих предпринимателей.

С презентацией о том, что же именно узнают слушатели в процессе обучения в следующие 2,5 месяца, выступила директор Бизнес-школы Аурелия Салкуцан. Для них будут проведены занятия на различные тематики. Это юридические основы предпринимательства, основы внешнеэкономической деятельности, бухгалтерский и управленческий учет, маркетинг и многое другое. Также запланированы учебные блоки с участием представителей банковского сектора, Фонда государственного резерва ПМР и встречи с предпринимателями, успешно реализующими свое дело в Приднестровье.

А далее слушатели погрузились в обучение – первое занятие посвящено генерации бизнес-идей. Провел его бизнес-тренер Александр Перминов – международный консультант по организации и развитию бизнеса, управляющий партнер консалтинговой компании «Мастерская эффективного бизнеса Александра Перминова», аккредитованный бизнес-тренер и консультант ТПП Ростовской области.

Источник в Интернете: <http://tiraspol.ru/news/v-tiraspole-sostoyalos-torzhestvennoe>



КАК РАСПОЗНАТЬ ФЕЙКОВЫЙ САЙТ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ЗА ГРАНИЦЕЙ?



С чего начинается поиск работы за рубежом? С подбора подходящих вакансий. И большинство делает это в Интернете, где многочисленные сайты наперебой расхваливают свою базу, предлагая вакантные рабочие места в разных странах мира. Как распознать фейковый сайт по трудоустройству за границей? Рекомендации специалистов Программы «Ла Страда».

Внимательно изучите рекламное объявление организации, предлагающей работу за границей.

Уже на этой стадии можно сделать некоторые выводы о том, стоит ли дальше связываться с конкретной фирмой. Рекламное объявление надёжной организации должно

быть информативным, грамотно составленным, содержать список предоставляемых услуг, контактные номера, адрес офиса.

Изучите регистрационную информацию организации.

Фирма-посредник должна быть зарегистрирована в качестве субъекта хозяйствования. Это подтверждается соответствующими свидетельствами о регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя и пр. Так что не стесняйтесь запрашивать такие документы.

Адрес: юридический адрес организации должен быть информативным. Как правило, он содержит: индекс населенного пункта, название города, улицы, номер дома и офиса. Немаловажным является указание на наименование организации.

Номер лицензии: это также важный момент, на который хотим обратить ваше внимание. Кроме того, на сайте указывается два адреса в двух разных странах, а номер лицензии один. При этом не понятно, каким органом она выдана. Исходя из приведенной информации, можно сделать вывод, что «номер лицензии» – это, по сути, случайный набор букв и цифр. Кстати, в практике консультантов Программы «Ла Страда» встречались и такие фейковые сайты, которые на своих страницах указывали чужие данные – например, номера лицензий белорусских фирм, легально и добросовестно занимающихся трудоустройством за границей.

Источник в Интернете: <https://www.lastrada.by/news/121/1671/>

КАК ИСКАТЬ РАБОТУ, ЕСЛИ ВАМ БОЛЬШЕ 45 ЛЕТ



Об этом не говорят открыто, но людей старше 45 на самом деле неохотно приглашают на собеседования. Ни профессионализм, ни опыт работы часто не помогают. Нередко им приходится соглашаться на менее престижную должность с меньшей зарплатой.

Для Европы подобная ситуация нонсенс, ведь там 45-50 лет – расцвет карьеры. И рекрутеры могут уволить, если он спросит о возрасте на собеседовании. У нас законодательно любая дискриминация также запрещена, но это не делает поиск работы легче для

тех, кому за 45.

Несмотря на сложности, старшие по возрасту кандидаты могут успешно устроиться на работу – но процесс поиска потребует особой подготовки и концентрации.

С чего начать?

• Начните с обновления резюме, ведь это ваша визитная карточка. Отрадите в нем только необходимую информацию и не пренебрегайте сопроводительным письмом.

• Используйте все каналы поиска, ведь никогда не знаешь, откуда придет желаемое предложение. Ваша задача – присутствовать на всех ресурсах, которыми пользуются рекрутеры.

• В рассказе о своем опыте делайте упор на достижения и наиболее успешные проекты. Дайте рекрутеру понять, что вы отвечаете требованиям вакансии и будете полезны компании.

Главный вопрос – указывать ли возраст. Многие советуют пропустить этот пункт, но есть нюансы. В резюме, которое вы отправляете по почте, лучше не скрывать, сколько вам лет. На сайтах многие рекрутеры при поиске задают диапазон «от 30 до 45 лет». Здесь, скрывая свой возраст, вы увеличиваете вероятность того, что ваше резюме хотя бы откроют. Прочтут или нет – зависит уже от подачи информации.

Источник в Интернете: <https://joblist.md/ru/news/karjera/kak-iskat-rabotu-esli-vam-bolshe-45-let-1>

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КОТОРЫХ ЧАЩЕ ВСЕГО ИЗБЕГАЮТ МОЛОДЫЕ



Каменщик, штукатур, бетонщик, маляр, облицовщик или плиточник – это те специальности, которых сегодня чаще всего избегает молдавская молодежь.

Однако они могут быть намного интереснее, чем кто-то себе это представляет, да и лучше оплачиваться, чем офисная работа. Об этом говорят представители строительных компаний, столкнувшиеся с кризисом кадров.

В строительных фирмах заявляют, что им всё сложнее находить умелых и квалифицированных мастеров.

«Молдова превратилась в комбинат по подготовке кадров, которые уезжают за границу, то есть даже та молодежь, что обучается в профтехучилищах, придя на стройки, работает где-то полгода-год, на практике осваивает профессию, а становясь специалистами, они уезжают за границу. По той причине, что их труд плохо оплачивается, что им не обеспечены условия безопасности, они ищут шансов на успех в других местах», – заявил главный специалист Федерации профсоюзов отрасли «SINDICONS» Тудор Русу.

И проектировщиков не обошёл исход кадров и снижение инвестиций. Они говорят, что объём заявок за последний год сократился вдвое.

«В последнее время инвестиционный интерес снизился, и, разумеется, эта ситуация отразилась на нас, проектировщиках. В сравнении даже с результатами прошлого года мы идём с половинным отставанием по отношению к такому же периоду 2018 года», – сообщил директор проектного института «Urbanproiect» Юрие Поварс.

В профсоюзах строительной сферы считают, что ситуацию можно исправить путём повышения зарплат и улучшения условий труда.

«Мы уже представили социальным партнёрам предложения по увеличению минимальной заработной платы для первой категории с тем, чтобы затем увеличить зарплаты для других категорий. Кроме того, предлагается ещё следующее: Социальная касса строителей, для социальной защиты строителей в неблагоприятное время; Кодекс урбанистики, который уже находится в парламенте, и мы хотели бы, чтобы он был принят как можно скорее, потому что речь о сертификации компаний, качестве строительства», – отметил в контексте председатель Федерации профсоюзов отрасли «SINDICONS» Виктор Талмач.

В строительной отрасли занято свыше 35 тысяч молдаван.

Источник в Интернете: <https://joblist.md/ru/news/karjera/stali-izvestny-spetsialnosti-kotorykh-chashche-vsego-izbegaiut-molodye-moldavane>

7 ПРИЧИН ОТКЛОНИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ

Месяца через три после начала поиска работы начинаешь смотреть на предложения не столь критично: денег осталось совсем немного, а «работа мечты» никак не хочет находиться. Если вы ищете новое место гораздо дольше, чем предполагали, спешим успокоить: это нормально. По оценкам экспертов, за последние годы срок поиска работы вырос почти в два раза. На срок поиска влияет много факторов:

• Ваши требования к будущей работе (соответствуют ли они тому, что предлагают работодатели в среднем по рынку).

• Насколько востребована ваша специальность в вашем регионе и как много представителей той же профессии ищут работу.

• Соответствуют ли ваши знания и навыки тем требованиям, которые работодатели предъявляют к кандидатам вашего профиля.

• Ваш возраст. К сожалению, такова реальность. По данным нашего опроса, 78% соискателей в возрасте от 25 до 34 лет находят работу быстрее, чем за три месяца, и только 15% из них требуется на поиск работы больше полугода, а из соискателей 35-44 лет ищут работу более полугода уже 26%, из тех, кто старше 45 лет – 40%.

Несколько типичных причин.

1. Вы соблазняетесь журавлем в небе

Вы откликнулись на эту рядовую вакансию просто «на всякий случай» и пришли на собеседование скорее из любопытства. Но неожиданно перед вами раскрывают блестящие перспективы: у компании или отдела грандиозные планы по «захвату мира». Сейчас зарплата так себе и должность рядовая, но буквально через несколько месяцев, максимум через год, вырастет и то и другое...

2. Вы соглашаетесь на маленькую зарплату

Причем, она меньше не просто желаемой, а той, к которой вы привыкли. И разница с тем, что вам готовы предложить здесь, существенная. Зато тут ждут интересные задачи, профессиональный вызов, можно сделать что-то, чем вы потом будете гордиться и предъявлять как свои успехи при поиске следующей работы. Такая мотивация вполне нормальна. Но при условии, что вы хорошо представляете себе, как проживете год-два на непривычно маленький доход.

3. Вы «купились» на сомнительные обещания

Да, оклад смешной, зато премии (бонусы) обещают высокие. А вы хороший работник, не привыкли «просиживать штаны» — уж вы-то точно достигните KPI. Да и на собеседовании уверяют, что они не заоблачные — все справляться, а самые способные зарабатывают больше 100 тысяч.

4. Работа убивает ваши возможности

Вы хотели найти спокойное место, чтобы посвятить основные силы и время учебе или начать параллельно с работой собственный проект, о котором давно мечтали, а нашли должность с высокой ответственностью и большими нагрузками. Да, зарплата тут неплохая, вроде бы глупо отказываться. Но скорее всего, вам придется постоянно задерживаться и про остальные жизненные планы придется забыть.

5. Вас ждет такая же ненавистная работа

Вы сбежали со старой работы, потому что устали засиживаться до ночи, жить без нормальных выходных и отпусков. Но, кажется, здесь будет точно так же. Это путь к быстрому выгоранию. Вам нужно разобраться в причинах замкнутого круга: вы сами загоняете себя каждый раз на такую работу или это норма в вашей профессиональной среде?

6. Работа слишком простая для вас

Тем, у кого есть выбор и четкие карьерные цели, этот фактор обязательно стоит учесть. Да, вы справитесь с работой. Но будете с завистью смотреть на тех, кто занимается более серьезными задачами и успешно двигается по карьерной лестнице вверх, а не топчется на месте. Если вы вынужденно соглашаетесь сейчас снизить свою планку, стоит хотя бы учитывать возможности роста в этой компании.

7. Вы и компания не подходите друг другу

От вас требуют соблюдать строгий дресс-код, который вы ненавидите, и вести себя не так, как вы привыкли. Вам придется продавать или продвигать продукт, в который вы не верите. Вас уже познакомили с корпоративной культурой, и она вызывает у вас отторжение.

Источник в Интернете: <https://hh.ru/article/301540>

2021 ГОД ОБЪЯВЛЕН МЕЖДУНАРОДНЫМ ГОДОМ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ

Наращивать усилия в целях искоренения принудительного и детского труда призвала международное сообщество Генеральная Ассамблея ООН, объявившая 2021 год Годом борьбы с детским трудом.

Генеральная Ассамблея ООН единогласно приняла резолюцию, объявляющую 2021 год Международным годом борьбы с детским трудом, и предложила Международной организации труда возглавить работу над ее претворением в жизнь.

В резолюции подчеркивается, что государства-члены ООН обязуются «предпринять безотлагательные и действенные шаги к искоренению принудительного труда и современного рабства, обеспечению запрета и ликвидации наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его проявлениях».

ГА ООН признала важное значение принятых МОТ Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (№ 138) и Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182), ратифицированной почти всеми 187 государствами-членами МОТ, а также Конвенции ООН о правах ребенка.

В резолюции также отмечается необходимость «активизации глобальных партнерских связей в интересах реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в том числе целей и задач, связанных с ликвидацией детского труда».

Ведущую роль в пропаганде этой глобальной инициативы взяла на себя Аргентина, где в ноябре 2017 года в Буэнос-Айресе прошла IV Всемирная конференция по эффективному искоренению детского труда. В подготовке резолюции приняло участие 78 государств.

«Надеемся, что это станет еще одним шагом, который позволит удвоить наши усилия и ускорить неуклонное продвижение к будущему, в котором ни одному ребенку не придется быть жертвой детского труда и эксплуатации и в котором достойный труд станет всеобщим достоянием», – заявил постоянный представитель Аргентины в ООН Мартин Гарсия Моритан (Martín García Moritán).

Для МОТ искоренение детского труда было и остается одной из основных задач на протяжении всей 100-летней истории Организации, а одной из первых ее конвенций стала Конвенция 1919 года о минимальном возрасте приема детей на работу в промышленности (№ 5).

Источник в Интернете: https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_714274/lang--ru/index.htm



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ «ПЕКИН+25» ДЛЯ СТРАН ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА



Региональная консультация «Пекин+25» для Стран Восточного партнерства состоится 4-5 сентября в Кишиневе

По случаю 25-й годовщины проведения четвертой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской декларации, Региональное бюро ЕЭК ООН и UN Women по Европе и Центральной Азии проведет региональный обзор «Пекин (В+25)».

Цель Субрегиональной консультации – объединить представителей организаций гражданского общества и правительств семи государств (на техническом/экспертном уровне), для обсуждения общих достижений и трудностей в внедрении Пекинской декларации и Платформы действий, а также для того, чтобы разработать Итоговый документ, описывающий ключевые достижения, пробелы и трудности на субрегиональном уровне.

Ожидается, что в консультациях примут участие организации гражданского общества, правообладатели и женские организации, продвигающие гендерное равенство и права женщин, включая молодежные организации и организации, работающие с мужчинами и мальчиками и т. д., а также правительственные представители технического/экспертного уровня, ответственные за разработку и внедрение государственных политик по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Участники приедут из Армении, Азербайджана, Беларуси, Грузии, Молдовы, Украины и Румынии.

Источник в интернете: <http://ngointeraction.org/main/ru/component/content/article/3-newsflash/4994-2019-09-03-12-06-36>

ОТПРАВЛЯЛИ МОЛДАВАНОК В СЕКСУАЛЬНОЕ РАБСТВО В ГРЕЦИЮ

Сначала девушек пообещали устроить на легальную работу, а затем заставили оказывать сексуальные услуги. Полиция Афин в рамках спецоперации арестовала 6 человек, в том числе 4 граждан Румынии и Молдовы, подозреваемых в сутенёрстве и торговле людьми, а также в подделке документов.

Как пишет местная пресса, преступная схема заработала в сентябре 2018 года. «Злоумышленники искали в Интернете потенциальных жертв, чаще всего из Республики Молдова, а затем убеждали их приехать на работу в Грецию, обещая при этом высокие зарплаты и отличные условия труда. По прибытии в Грецию девушек размещали в квартирах, арендованных подозреваемыми, и заставляли заниматься проституцией. Чтобы жертвы как можно дольше оставались в стране, им ставили фальшивые штампы о выезде и въезде, либо выдавали поддельные медицинские справки, согласно которым они не могли покинуть страну. Во время обысков сотрудники греческой полиции обнаружили у подозреваемых 31 970 евро, 2 паспорта, 4 мобильных телефона, несколько документов и две транспортных единицы», – пишет unisa.md со ссылкой на echipa.md.

В результате шесть человек были задержаны сотрудниками Генеральной прокуратуры Афин. Правоохранительные органы продолжают расследование.

Источник в интернете: <http://aif.md/otpravljali-moldavanok-v-seksualnoe-rabstvo-v-greciju-neskolko-chlenov-prestupnoj-gruppy-zaderzhany/>



В ГАГАУЗИИ ОТКРОЮТ ЦЕНТР ДЛЯ ЖЕНЩИН, ПЕРЕЖИВШИХ НАСИЛИЕ В СЕМЬЕ

До конца года в Комрате появится первый в Гагаузии Центр помощи женщинам, страдающим от насилия. Сотрудники центра предоставят нуждающимся кров на первое время, окажут психологическую, социальную и правовую помощь и поддержку. Кроме того, женщинам помогут найти работу или начать своё дело, передает infotag.md. Инициатива вписывается в проект «Борьба с насилием против женщин в РМ: изучение местных решений и их уроки», реализуемого Программой развития ООН, при поддержке Южной Кореи. Центр разместится в двухэтажном здании, в котором заканчивается капитальный ремонт. Он сможет одновременно принять до 20 женщин и детей. У каждой семьи будет отдельная комната, оборудованная всем необходимым на период нахождения в центре. Бенефициары смогут находиться в центре до шести месяцев. За это время специалисты смогут найти решение их проблем.

Источник в интернете: <https://noi.md/ru/obshhestvo/v-gagauzii-otkroyut-centr-dlya>



НА НАЧАЛО ОСЕНИ ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ СОСТАВЛЯЕТ СВЫШЕ 2100 ЧЕЛОВЕК



Новый учебный год, старые проблемы. На начало осени дефицит педагогических кадров составляет свыше 2100 человек, что на 142 больше, чем в прошлом году. Больше всего вакантных мест в Кишиневе, Унгенском, Хынчештском и Яловенском районах. Острее всего чувствуется нехватка воспитателей в детских садах и преподавателей математики и румынского языка.

По данным министерства образования, в дошкольных учреждениях не хватает более 400 воспитателей. В школах около 300 вакантных мест преподавателей математики, которые также могли бы вести информатику и физику. Дефицит учителей начальных классов составляет 240 педагогов. Данные также показывают, что в некоторых учебных учреждениях отсутствуют преподаватели румынского языка.

В целом, в муниципии Кишинев не хватает более 400 педагогов, в Унгенском районе – 182, в Хынчештах – 120, а в Яловенах – 110 вакантных мест. Как следует из данных министерства, за последние пять лет дефицит педагогических кадров практически удвоился.

Источник в интернете: https://ru.publika.md/na-nachalo-oseni-deficit-pedagogicheskikh-kadrov-sostavlyayet-svyshe-2100-chelovek_2185459.html#ixzz5xQTk3ell

В МОЛДОВЕ РАСТЕТ СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ВСТУПЛЕНИЯ В БРАК



Молдаване и украинцы вступают в брак в более раннем возрасте, нежели европейцы. Если в странах Евросоюза мужчины и женщины обзаводятся семьей после 33-х лет, то в наших государствах – в 26-28 лет.

В 2014 году в Молдове женщины выходили замуж примерно в 24 года, а мужчины женились в 27 лет. Однако в прошлом году средний возраст женщин, вступающих в брак, – 26 лет, а мужчин – 28.

Почти в таком же возрасте обзаводятся семьей и наши соседи – граждане Украины. Что же касается румынов, то они больше сосредоточены на карьере, поэтому вступают

в брак в более зрелом возрасте: женщины в 29 лет, а мужчины почти в 33 года.

Вопрос карьеры заботит и жителей большинства европейских стран. В частности в Норвегии, Великобритании, Швеции, Франции, Германии и Италии мужчины и женщины обзаводятся семьей уже после 33-х лет.

Между тем, согласно статистике, в прошлом году в Молдове было заключено почти 20 с половиной тысяч браков, это примерно на пять тысяч меньше, чем в 2014.

И если число бракосочетаний сокращается, то число разводов растёт. Так, в 2018 году развелись 10700 супружеских пар, это почти на полторы тысячи больше, чем в 2017.

Источник в интернете: https://ru.publika.md/v-moldove-rastet-sredniy-vozrast-vstupleniya-v-brak_2185342

Телефон доверия

**- Вас обижают в собственном доме, избивают или пинают?
- Вам стыдно признаться родным и друзьям в том, что происходит в действительности?**

Если Вы ответили хотя бы на один вопрос положительно - **звоните!**

0 800 99 800

ежедневно с 8.00 до 22.00

Анонимно. Конфиденциально.

Бесплатно из любой точки Приднестровья

ПРОФЕССИЯ - РОДИТЕЛЬ

Более 800 детей из приютов и детдомов взяли за последние 12 лет на воспитание профессиональные родители. Хотя еще в 2007 году на такой шаг решились всего около 40 семей.

Мария и Владимир Григориу из села Зорице Оргеевского района взяли на воспитание двух девочек. Первая попала в их семью шесть лет назад.

«Для меня всегда было в приоритете - ребенок в семье, потому что я жила в интернате. Все есть, нет этого родительского тепла, чтобы тебя хотя бы чуть-чуть гладили по голове, разговаривали с тобой», - поделилась жительница села Зорице Мария Григориу.

«Мы год ждали, я на курсы ходила. Потому что у нас не было детей и нам говорили, что нужны курсы чтобы привыкнуть. Оказалось, что там пять претендентов на эту девочку, нас поставили в ряд - пусть ребенок выбирает к кому идти и она выбрала меня», - отметила Мария Григориу.

Спустя время супруги приняли в семью еще одну девочку. Они говорят, что ни разу не пожалели о принятом решении.

Специалисты говорят, что принятие в семью детей из приютов и детдомов позволяет им лучше адаптироваться в обществе и стать более социальными.

«Число родителей, берущих под опеку детей растет, поскольку растет и число детей, которые оказываются в ситуации риска. Профессиональные приемные родители - дают возможность ребенку снова вернуться в семью. Потому что даже самые современные детдома или центры размещения - не заменяют родительскую любовь», - подытожила и.о. главы управления по защите прав ребенка Лучия Качук.

Профессиональным родителям выплачивают ежемесячное пособие на ребенка в размере двух тысяч леев.

Источник в интернете: <https://ru.publika.md/professiya-roditel>



ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «ЛАДА»



Виды услуг:

- ✓ индивидуальное и групповое консультирование;
- ✓ помощь супружеским парам;
- ✓ тестирование уровня развития детей;
- ✓ ВПЕРВЫЕ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ –
- ✓ семейная медиация.

Проведение тренингов:

- ✓ «Личностный рост»;
- ✓ «Беременность изнутри»;
- ✓ «Сплочение коллектива»;
- ✓ «Обучение персонала» и другие направления.

Обращайтесь по телефонам:

0 /533/ 8 99 77

0 /778/ 2 64 39